



Ordre régional  
des infirmières et infirmiers  
de Québec

# Rapport annuel 2019-2020

---

## TABLE DES MATIERES

Liste des abréviations.....	3
Rapport du Conseil de section.....	4
Conseil de section.....	4
Administrateurs au Conseil d'administration (CA) de l'OIIQ.....	5
Territoire et population.....	5
Mission de l'Ordre régional.....	5
Activités du Conseil de section.....	5
Élection des délégués.....	6
Activités de représentation.....	7
Autres activités.....	7
Activités de formation continue offertes dans la région.....	7
Reconnaissance professionnelle.....	7
Prix Rachel-Bureau.....	7
Prix Innovation clinique Banque Nationale.....	7
Prix Infirmière soignante de l'année.....	8
Prix Infirmière gestionnaire de l'année.....	8
Prix Infirmière enseignante de l'année.....	8
Prix Relève Infirmière.....	8
Soutien financier et promotion de la profession.....	9
Bourses d'études.....	9
Prix Reconnaissance aux superviseuses.....	9
Rapport des comités de l'ORIIQ.....	10
Rapport du Comité des finances.....	10
Rapport du Comité soutien aux communications.....	12
Rapport du Comité de la promotion de l'excellence.....	13
Rapport du Comité jeunesse.....	14
Rapport du Comité formation continue et réseautage.....	16
Conclusion.....	17
Membres du Conseil de section au 31 mars 2019.....	18
Annexe 1 - Liste des délégués à l'AGA de l'OIIQ 2018.....	19
Annexe 2 - Liste des remboursements de crédits universitaires.....	22
Annexe 3 - États financiers pour la période du 1er avril 2018 au 31 mars 2019.....	24

## **Liste des abréviations**

AGA :	Assemblée générale annuelle
CS :	Conseil de section
CA	Conseil d'administration
CE :	Comité exécutif
CHU :	Centre hospitalier universitaire
CII :	Conseil des infirmières et infirmiers
FSI :	Faculté des sciences infirmières
Lii	Loi sur les infirmières et les infirmiers
MSSS	Ministère de la Santé et des Services sociaux
UQAR	Université du Québec à Rimouski
IUCPQ :	Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec
OIIQ :	Ordre des infirmières et infirmiers du Québec
ORIIQ :	Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec

## Rapport du Conseil de section



Le présent rapport fait état des activités et des réalisations de l'Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec (ORIIQ) pour l'année 2019-2020.

Vous serez à même de constater que les membres du Conseil de section (CS) et des différents comités se sont impliqués afin d'offrir aux infirmières et infirmiers de la région, diverses activités qui découlent de la planification stratégique 2017-2020

*Philippe Asselin*, président du Conseil de section de l'ORIIQ

### **Conseil de section**

Au 31 mars 2020, le Conseil de section de l'ORIIQ était composé de :

Président:	M. Philippe Asselin, CIUSSS de la Capitale-Nationale
Vice-présidente :	M <sup>me</sup> Caroline Pouliot, CIUSSS de la Capitale-Nationale
Trésorière :	M <sup>me</sup> Anne Verret, CIUSSS de la Capitale-Nationale
Secrétaire :	M <sup>me</sup> Véronique Blais, Centre de Santé Marie-Paule-Sioui-Vincent
Conseiller :	M. Philippe De Montigny, CHU de Québec – Université Laval
Conseillère :	M <sup>me</sup> Isabelle Langlois CIUSSS de la Capitale-Nationale
Conseillère :	M <sup>me</sup> Julie Maranda, CHU de Québec – Université Laval
Conseillère :	M <sup>me</sup> Diane Morin, Faculté des sciences infirmières de l'Université Laval
Conseillère :	M <sup>me</sup> Stéphanie Perron, Jardins du Haut-Saut-Laurent.
Conseillère :	M <sup>me</sup> Rodena Sévère, CIUSSS de la Capitale-Nationale

Nous pouvons compter sur le soutien administratif de M<sup>me</sup> Monica Vallée, adjointe administrative. Nous tenons également à remercier M<sup>me</sup> Guylaine Rousseau qui était au poste d'adjointe administrative d'avril à septembre 2019.

## **Administrateurs au Conseil d'administration (CA) de l'OIIQ**

Au cours de l'année 2019-2020, les administrateurs suivants ont siégé au CA de l'OIIQ:

M. Philippe Asselin  
M<sup>me</sup> Véronique Blais  
M<sup>me</sup> Isabelle Langlois

### **Territoire et population**

L'ORIIQ dessert les territoires de Portneuf, de Charlevoix et de Québec métropolitain. Au 31 mars 2020, il comptait 8690 membres.

### **Mission de l'Ordre régional**

La mission de l'Ordre régional consiste à animer la vie professionnelle des infirmières et infirmiers de la région de Québec (03) et à promouvoir la profession infirmière. Ces objectifs ont orienté les membres du CS pour la réalisation de l'ensemble des activités.

### **Activités du Conseil de section**

Durant l'exercice 2019-2020, le CS de l'ORIIQ a tenu six réunions ordinaires. Quant aux membres du CE, ils se sont rencontrés lors de six réunions ordinaires.

Les administrateurs élus au CA de l'OIIQ ont siégé à cinq réunions ordinaires et à quatre réunions extraordinaires.

La planification stratégique 2017-2020 de l'ORIIQ est composée des points suivants :

- I- AXE Promotion de la profession infirmière**
  - 1- Soutenir l'OIIQ dans les actions visant la promotion de la profession;
  - 2- Favoriser l'implication et l'intégration de la relève infirmière;
  - 3- Faire connaître la contribution des infirmières et infirmiers dans leur profession.
- II- AXE Visibilité et promotion de l'ORIIQ**
  - 1- Distinguer le rôle de l'ORIIQ et celui de l'OIIQ;
  - 2- Diversifier nos moyens pour augmenter la visibilité de l'ORIIQ;
  - 3- Favoriser la visibilité de l'ORIIQ auprès de ses partenaires.
- III- AXE Développement et diversification des moyens de communication**
  - 1- Évaluer la portée des communications de l'ORIIQ et vérifier la pénétration de l'information;
  - 2- Développer un nouvel outil/moyen de communication;
  - 3- Revoir le format actuel du Cyberjournal de l'ORIIQ.
- IV- AXE Formation continue**
  - 1- Offrir des formations en lien avec les besoins signifiés par les membres et selon les modalités suggérées;
  - 2- Promouvoir les formations offertes par l'ORIIQ;
  - 3- Soutenir les infirmières et infirmiers dans l'atteinte de la norme de formation continue.
- V- AXE Réseautage**
  - 1- Mettre en place des activités qui favorisent le réseautage.

En 2019-2020, les membres du CS ont adopté plusieurs **résolutions** visant l'atteinte des objectifs suivants :

- Assurer une saine gestion des affaires de l'ORIIQ par:
  - L'adoption des prévisions budgétaires 2020-2021.
- Élaborer et mettre à jour différentes politiques:
  - Politique Soutien financier : allocation de commandites et remboursement partiel de frais de formation continue 2019-2020;
  - Politique de partenariat de l'OIIQ
- Adoption des valeurs de l'ORIIQ.
- Adoption de la révision du règlement de l'ORIIQ.
- Assurer le fonctionnement optimal du siège social de l'ORIIQ en approuvant les changements suivants:
  - Achat du logiciel Antidote;
  - Abonnement à Onedrive;
  - Renouvellement des équipements informatiques ;
  - Formation continue de l'adjointe administrative;
  - Changement du fournisseur de téléphonie.
- Autoriser l'embauche d'une adjointe administrative et déterminer son contrat de travail.
- Assurer un processus d'octroi de prix et bourses, conforme aux critères établis par l'ORIIQ, en entérinant les recommandations des comités portant sur :
  - les critères et les modalités pour la remise de prix et de bourses;
  - le choix des membres du jury pour certains prix;
  - le choix des récipiendaires des prix et des bourses;
  - les modifications des formulaires pour mise en candidature.
- Offrir un soutien aux comités de l'ORIIQ :
  - Autoriser l'ouverture d'une page Instagram par le comité jeunesse;
  - Approuver le choix des nouveaux membres pour les différents comités.
- Offrir un soutien financier aux membres de l'ORIIQ et aux CII de la région par :
  - la remise de commandites;
  - le remboursement de crédits universitaires;
  - le remboursement partiel de frais de formations continues.
- Adopter les calendriers de rencontres (CS et CE), ainsi que celui de la planification des prix et des bourses.
- Assurer l'organisation et la réalisation de l'AGAR.
- Déterminer le scrutateur pour l'AGA 2019 de l'OIIQ.
- Organiser des activités de formation continue à moindre coût.
- Accomplir les mandats visant à animer la vie professionnelle ou à promouvoir la profession, notamment par :
  - la tenue du cocktail Reconnaissance professionnelle;
  - la valorisation de nos membres lors de la Semaine de la profession infirmière.
- Renouveler l'abonnement au SIDIIEF comme membre associatif.

### **Élection des délégués**

Conformément à l'article 27 du règlement de l'ORIIQ, tout membre inscrit au Tableau de l'OIIQ (2019-2020) et résidant dans la section était éligible pour être délégué à l'AGA de l'OIIQ 2019.

L'élection s'est tenue par tirage au sort, en respectant la priorité des urnes, à l'aide d'un chiffrier électronique fourni par l'OIIQ. Afin de respecter la représentativité des 114 délégués admissibles en 2019, le remplacement des désistements a été assuré en vertu de l'article 30 du règlement. La liste des délégués élus est présentée à l'Annexe 1.

Par ailleurs, M. Louis-Martin Boivin, a été nommé à titre de scrutateur à l'AGA de l'OIIQ 2019.

## **Activités de représentation**

Au cours de la dernière année, le président et certains membres du CS ont représenté l'ORIIQ auprès de diverses instances ou dans le cadre de différentes activités, notamment :

- Soirée Florence (2 mai 2019);
- AGA du CII du CIUSSS de la Capitale-Nationale (16 mai 2019);
- Remise des uniformes FSI Université Laval (7 octobre 2019)
- AGA et Congrès de l'OIIQ (25 et 26 novembre 2019);

## **Autres activités**

- Social de Noël (4 décembre 2019).

## **Activités de formation continue offertes dans la région**

Au cours de l'année 2019-2020, l'ORIIQ a poursuivi son engagement visant à offrir diverses formations accréditées aux membres de la région. Deux formations ont été offertes.

### **Printemps 2019:**

- La prévention de la violence en milieu de soin  
Formatrice : M<sup>me</sup> Laurence Fortier
  - 1<sup>re</sup> formation (9 avril 2019): 26 participants
  - 2<sup>e</sup> formation (16 avril 2019) : 25 participants

### **Automne 2019:**

- Santé et sexualité : enjeux insoupçonnés et rôle infirmier  
Formatrice : M. Jérôme Pelletier
  - 1<sup>re</sup> formation (29 octobre 2019): 39 participants

## **Reconnaissance professionnelle**

Les membres du CS de l'ORIIQ tiennent à souligner l'apport exceptionnel d'infirmières et d'infirmiers de la région. Pour ce faire, l'ORIIQ tient annuellement un événement reconnaissance au cours duquel divers prix et bourses sont remis.

Le cocktail Reconnaissance professionnelle s'est tenu le 19 septembre 2019 à la Chapelle du Musée de l'Amérique francophone, sous la présidence d'honneur de M. Joel Brodeur, Directeur, Direction développement et soutien professionnel à l'OIIQ.

Voici les récipiendaires des différents prix et bourses.

### **Prix Rachel-Bureau**

Le prix *Rachel-Bureau* est la plus haute distinction remise dans la région. Il souligne la contribution exceptionnelle d'infirmière et d'infirmier au développement de soins et services de qualité et à l'avancement de la profession infirmière. Le jury de sélection du Comité promotion de l'excellence, après l'étude des dossiers reçus, a fait la recommandation au CS de l'ORIIQ de décerner le prix *Rachel-Bureau* 2019 à M. Philippe Voyer, Professeur titulaire, directeur du programme 1<sup>er</sup> cycle et responsable de la formation continue, FSI-Université Laval.

### **Prix Innovation clinique Banque Nationale**

Ce concours vise à mettre en valeur la contribution clinique et novatrice des infirmières et infirmiers de toutes les régions du Québec, la qualité des soins offerts à la population, l'efficacité et l'efficience des services de santé ainsi que l'avancement de la profession infirmière. Chaque année, les infirmières et infirmiers de la région sont invités à faire connaître tout projet décrivant

une pratique nouvelle et prometteuse ayant des retombées cliniques tangibles sur les patients et leur famille.

Sur recommandation du jury de sélection du Comité promotion de l'excellence, l'ORIIQ a décerné le prix *Innovation clinique Banque Nationale* au projet : La salle de suivi clinique opérationnelle : De l'identification à l'intégration des pratiques cliniques en soins infirmiers. Ce projet a été présenté par : M<sup>me</sup> Karine Poirier, conseillère cadre en soins infirmiers au CIUSSS de la Capitale-Nationale. La mention, *Pratique collaborative* a été décernée au projet : Programme interprofessionnel de prévention et de soins de la peau et des plaies. Ce projet a été présenté par : M. Julien Côté, infirmier clinicien-stomothérapeute retraité au CIUSSS de la Capitale-Nationale

L'ORIIQ tient à féliciter ces infirmières et infirmiers et leurs collaborateurs qui ont mis en commun leurs connaissances et leurs expertises afin de mettre sur pied des projets qui sont promoteurs pour la profession. Nous les remercions également pour avoir pris le temps de présenter leur projet permettant ainsi d'inspirer les infirmières et infirmiers de la région.

### **Prix Infirmière soignante de l'année**

Les prix *Infirmière soignante de l'année* décernés par l'ORIIQ visent à rendre hommage à des infirmières et infirmiers soignant(e)s qui se distinguent professionnellement, tant dans le secteur privé que public. Pour le secteur public, l'implication du CECII de chaque établissement permet de déterminer chacune et chacun des finalistes. L'ORIIQ tient à remercier chaleureusement les membres des CECII qui ont bien voulu se prêter à l'exercice.

Nous avons reçu six candidatures provenant du secteur public et une du secteur privé. Après délibération, le jury de sélection a soumis au Conseil de section de l'ORIIQ son choix pour la candidature de *l'Infirmière soignante de l'année – secteur public et privé*, soit M<sup>me</sup> France Leblanc, infirmière toxicologie clinique au Centre antipoison du CIUSSS de la Capitale-Nationale.

### **Prix Infirmière gestionnaire de l'année**

Le Comité a recommandé au Conseil de section de l'ORIIQ la candidature de M<sup>me</sup> Julie Mignault, directrice adjointe des services gériatriques spécialisée à la direction du soutien à l'autonomie des personnes âgées du CIUSSS de la Capitale-Nationale.

### **Prix Infirmière enseignante de l'année**

Deux candidatures ont été reçues pour le prix *Infirmière enseignante de l'année*. Après délibération, le jury de sélection a soumis au Conseil de section de l'ORIIQ son choix pour la candidature de *l'Infirmière enseignante de l'année*, soit M. Frédéric Douville, professeur adjoint de la FSI et directeur de programme du premier cycle à l'Université Laval.

### **Prix Relève Infirmière**

Ce prix vise à faire connaître une infirmière ou infirmier de la relève qui se démarque dans la profession par la qualité des soins qu'elle prodigue, son leadership et son engagement professionnel. Ainsi, sur recommandation du jury de sélection du Comité jeunesse, l'ORIIQ a décerné le prix *Relève infirmière* à M<sup>me</sup> Andrée Plourde, infirmière clinicienne en néphrologie et greffe rénale au CHU de Québec-Université Laval.



## Soutien financier et promotion de la profession

Le soutien au développement de la profession est une priorité importante pour les membres du CS de l'ORIIQ, car ils ont la ferme conviction que la formation constitue l'un des piliers importants pour l'évolution de la profession et la protection du public. Ainsi, sur recommandation du Comité promotion de l'excellence, l'ORIIQ octroie différents prix et bourses.

### **Bourses d'études**

L'ORIIQ a fait l'ajout en 2019-2020 de deux bourses d'études de premier cycle. Les bourses Danielle-Blondeau et Édith-Côté sont remises à une infirmière ou un infirmier inscrit à temps plein ou à temps partiel dans un programme de baccalauréat en sciences infirmières.

- **Bourse Danielle Blondeau** de 1 000,00 \$ : a été remise à M<sup>me</sup> Iris Aboulhoda, étudiante au baccalauréat en sciences infirmières à l'Université Laval
- **Bourse Édith Côté** de 1 000,00 \$ : a été remise à M<sup>me</sup> Valérie Pâquet, étudiante au baccalauréat en sciences infirmières à l'Université Laval

Des bourses d'études de deuxième ou troisième cycle sont remises à des infirmières et infirmiers qui poursuivent des études à temps complet ou à temps partiel en sciences infirmières. La bourse *Denise Lévesque-Boudreau* est destinée aux études à temps complet, alors que les bourses *Geneviève-Lamarre* et *Louise-Desmarais* sont dédiées aux études à temps partiel. De plus, la bourse *Gertrude Bourdon* offre un soutien financier à une infirmière ou un infirmier qui étudie à temps plein ou à temps partiel dans un domaine en lien avec la gestion.

- **Bourse Denise Lévesque-Boudreau** de 2 500,00 \$ a été remise à M<sup>me</sup> Myriam Gauthier, chargée d'enseignement à la Faculté des sciences infirmières de l'Université Laval et étudiante au doctorat en sciences infirmières à l'Université Laval
- **Bourse Louise-Desmarais** de 1 500,00 \$ : a été remise à M<sup>me</sup> Laurence Fortier, infirmière de pratique avancée du secteur santé mentale, soins palliatifs et de fin de vie et psycho-oncologie du CHU de Québec et étudiante à la maîtrise, stage et essai à l'Université Laval
- **Bourse Geneviève-Lamarre** de 1 500,00 \$ : a été attribuée à M<sup>me</sup> Chloé Lévesque Gagné, infirmière clinicienne au CIUSSS de la Capitale Nationale et étudiante à la maîtrise avec mémoire à l'Université du Québec Rimouski
- **Bourse Gertrude Bourdon** de 1 500,00 \$: a été attribuée à M<sup>me</sup> Audrey Lambert, professionnelle de recherche, auxiliaire de recherche, axe de recherche en santé publique, qualité des soins et sécurité des usagers et étudiante à la maîtrise avec mémoire à l'Université Laval

### **Prix Reconnaissance aux superviseuses**

L'ORIIQ met également à la disposition des membres de la région le prix *Reconnaissance aux superviseuses*, afin de souligner la générosité de tous(tes) les infirmiers(ères) qui s'investissent auprès de la relève infirmière. En 2019-2020 nous avons reçu aucune candidature pour ce prix.

Enfin, nous vous invitons à consulter le site Web de l'ORIIQ pour obtenir de plus amples informations concernant les différents prix (<http://www2.oiiq.org/lordre/ordres-regionaux/quebec/prix>) et bourses (<http://www2.oiiq.org/lordre/ordres-regionaux/quebec/prix-et-bourses>).

## **Rapport des comités de l'ORIIQ**

Le CS est fier de compter sur les membres des différents comités qui soutiennent les diverses activités de l'ORIIQ. Voici un résumé des activités réalisées tout au long de l'année pour chacun des comités.

### **Rapport du Comité des finances**

#### **Présidentes :**

M<sup>me</sup> Anne Verret, CIUSSS de la Capitale-Nationale et trésorière du CS.

#### **Membres :**

M. Philippe Asselin, CIUSSS de la Capitale-Nationale (À titre de président de l'ORIIQ)

M<sup>me</sup> Josée Beaudet, IUCPQ – Université Laval

M<sup>me</sup> Ghislaine Beaulieu-Lévesque, retraitée

M<sup>me</sup> Francine Mathieu-Jacques, retraitée

M<sup>me</sup> Michèle Ricard, CHU de Québec – Université Laval

#### **Activités pour l'année 2019-2020**

Le comité s'est réuni à une reprise et par courriel à une reprise pour:

- Établir les prévisions budgétaires afin de les recommander au CS de l'ORIIQ pour adoption;
- Faire des recommandations au CS quant à la gestion des surplus budgétaires anticipés, notamment la hausse du budget dédié aux remboursements de crédits universitaires et analyser les dossiers de demandes de remboursements de crédits universitaires;
- Surveiller les états financiers en cours d'année;
- Étudier les propositions des firmes comptables qui ont soumissionnées pour les trois prochaines années (Audits financiers);
- Discuter d'une possibilité d'un déménagement de local à partir de 2023.

Conformément à l'article 26 du Règlement de l'ORIIQ, la trésorière contrôle les revenus et dépenses, et, présente au CS de l'ORIIQ les rapports financiers périodiques et annuels.

De plus, en vertu de la LII, à l'article 31.1, le rapport financier dûment vérifié par un comptable agréé est présenté à l'AGAR. La firme *Raymond Chabot Grant Thornton, S.E.N.C.R.L.* a effectué la vérification des livres pour la dernière année financière soit du 1<sup>er</sup> avril 2019 au 31 mars 2020. Finalement le rapport des auditeurs, approuvé par les membres du CS le 4 mai 2020, se retrouve à l'Annexe 3.

L'opinion des auditeurs est à l'effet *que les états financiers donnent, dans tous leurs aspects significatifs une image fidèle de la situation financière de l'organisme Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec au 31 mars 2020 ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.*

## **Faits saillants du bilan financier au 31 mars 2020**

Total des produits :	107 945 \$
Total des charges :	101 739 \$
Excédent des produits sur les charges :	6 206 \$

Enfin, les noms des membres ayant bénéficié d'un remboursement de crédits universitaires sont indiqués à l'Annexe 2 de ce rapport, le tout pour un total alloué de 6 140,00 \$.

## Rapport du Comité soutien aux communications

**Présidente :** M<sup>me</sup> Marie-France Boudreault, CHU de Québec – Université Laval

**Membres :**

M. Guillaume Côté, CIUSSS de la Capitale-Nationale

M. Frédéric Douville, FSI - Université Laval

M<sup>me</sup> Stéphanie Duguay, CHU de Québec – Université Laval

M<sup>me</sup> Annie-Claude Laurin, CHU de Québec – Université Laval

M<sup>me</sup> Diane Morin, FSI – Université Laval et membre-liaison au CS.

### Activités pour l'année 2019-2020

- Au cours de l'année 2019-2020, le comité s'est réuni à six (6) reprises :
  - o Deux événements ont été tenus à l'extérieur du siège social de l'ORIIQ.
  - o Les échanges électroniques ont été utilisés à maintes reprises entre les rencontres.
  
- Réalisation de cinq (5) Cyberjournaux
  - o Écriture et correction d'articles et de contenu de rubriques divers
  - o Rédaction de résumés pour les articles retenus
  - o Mise en page et diffusion à l'OIIQ des textes finaux
  - o Identification ou recherche de photos (notamment pour les récipiendaires de prix et bourses)
  - o Validation de la version finale du Cyberjournal, suite aux corrections de l'OIIQ
  
- Présence à titre de « reporter » lors des activités de l'ORIIQ (AGA, Cocktail).
- Planification annuelle du contenu des rubriques pour les cinq (5) Cyberjournaux de l'année.
- Recherche et sollicitation d'auteurs.
- Rappels « amicaux » aux auteurs pour le respect des dates limites de remise des articles.
- Recherche de formations diverses, congrès, colloques et autres activités d'intérêt pour la rubrique Babillard.
- Évaluation des formations continues offertes qui peuvent et doivent être affichées dans la rubrique Babillard en fonction de la Politique de publication d'information pour le babillard dont l'ORIIQ s'est dotée en 2014.
- Mise à jour de la section de l'ORIIQ sur le site web de l'OIIQ

Je tiens à remercier tous les membres du Comité pour leur disponibilité et leur implication

## **Rapport du Comité de la promotion de l'excellence**

### **CO-PRÉSIDENTS**

M<sup>me</sup> Martine Dallaire, infirmière retraitée  
M. Éric Tremblay, CIUSSS de la Capitale-Nationale

### **MEMBRES**

M<sup>me</sup> Céline Tremblay, infirmière retraitée – Fin du mandat  
M<sup>me</sup> Édith Santerre, infirmière praticienne spécialisée en 1<sup>re</sup> ligne, GMF-U Lévis  
M<sup>me</sup> Louise Demers, infirmière retraitée – Fin du mandat  
M<sup>me</sup> Monique Dorval, Centre antipoison de Québec – Fin du mandat  
M<sup>me</sup> Suzanne Bouchard, professeure, FSI, Université Laval  
M<sup>me</sup> Sylvie Lavallée, chef d'équipe, CHSLD St-Jean Eudes  
M<sup>me</sup> Julie Maranda, CHU de Québec, Université Laval et membre liaison du CS

### **ACTIVITÉS DU COMITÉ**

- Les co-présidents et la représentante du Conseil de section se sont réunis à deux reprises. Une proposition de mise à jour des différents prix offerts par l'ORIIQ a été préparée suite à la demande du conseil de section. L'objectif demandé était de s'assurer que les différents prix couvraient tous les titres d'emplois des infirmières de la région 03. Le tout a été présenté préalablement aux membres du comité puis au conseil de section.
- Les membres du comité se sont réunis deux fois au cours de la dernière année. La mise à jour des prix et l'évaluation des candidatures pour l'attribution des prix et bourses furent les principales activités de ces rencontres. Des modifications importantes ont aussi été proposées dans les formulaires de mise en candidatures pour les différents prix suite à la demande du Conseil de section. L'objectif était de faciliter le travail des requérants pour ces prix.

La publicité pour les concours des prix et des bourses a été envoyée par courriel dans les centres hospitaliers, le CIUSSS, les établissements privés, les collèges offrant la formation infirmière de la région de la Capitale-Nationale et l'Université Laval. De la publicité a paru dans le Cyberjournal ainsi que sur le site WEB de l'ORIIQ. Des relances individualisées ont aussi été effectuées.

### **REMERCIEMENTS**

Le comité de Promotion de l'excellence félicite tous les récipiendaires ainsi que toutes les infirmières dont la candidature a été soumise pour les différents prix et bourses.

La présidente du comité remercie également chaleureusement chaque membre du comité pour leur grande disponibilité et pour leur collaboration dévouée à l'avancement de la profession infirmière.

## Rapport du Comité jeunesse

### Présidence :

M<sup>me</sup> Audrey Lortie, CIUSSS de la Capitale-Nationale (mandat renouvelé en novembre 2018)

### Vice-présidence :

M<sup>me</sup> Mélissa Tremblay, CIUSSS de la Capitale-Nationale (jusqu'au 17 juin 2019)

M<sup>me</sup> Marie-Philippe Déry, CHU de Québec – Université Laval (depuis le 8 octobre 2019)

### Secrétaire

M<sup>me</sup> Marie-Philippe Déry, CHU de Québec – Université Laval (jusqu'au 8 octobre 2019)

M<sup>me</sup> Carole-Anne Joncas, CHU de Québec – Université Laval (depuis le 21 janvier 2020)

### Membres :

M<sup>me</sup> Pascale Bellemare, CHU de Québec – Université Laval

M<sup>me</sup> Andréanne Bourgeois-Dumas, CIUSSS de la Capitale-Nationale (jusqu'en octobre 2019)

M. Martin Roberge, CIUSSS de la Capitale-Nationale

M<sup>me</sup> Carol-Ann Ferlatte, CHU de Québec – Université Laval

M. Martin Racicot, CHU de Québec – Université Laval

M<sup>me</sup> Ania Steben-Roy, CHU de Québec – Université Laval (depuis avril 2019)

M<sup>me</sup> Julie Maranda, CHU de Québec – Université Laval et membre liaison du CS

### ACTIVITÉS POUR L'ANNÉE 2019-2020

Le comité s'est réuni à sept reprises et a réalisé les activités suivantes :

- Participer aux discussions sur la page Facebook du Comité jeunesse;
- Évaluer les candidatures du prix Relève Infirmière 2019 :
  - o Il y a eu trois candidatures. Le jury était composé de deux membres du Comité jeunesse (Martin Roberge et Pascale Bellemare), deux membres du CS (Diane Morin et Julie Maranda) et un membre externe (Valérie Labbé). La récipiendaire fût M<sup>me</sup> Andréa Plourde : elle s'est méritée un chèque de 250,00 \$. Le prix lui a été remis lors du cocktail Reconnaissance professionnelle qui a eu lieu le 19 septembre 2019.
- Rédiger quatre articles pour le Cyberjournal :
  - o *Prendre soin de soi pour mieux soigner* par Mélissa Tremblay et Audrey Lortie (printemps 2019)
  - o *De la relève à l'experte infirmière : quand le rôle évolue* par Ania Steben-Roy et Carole-Anne Joncas (automne 2019)
  - o *Une programmation renouvelée pour le Comité Jeunesse de l'ORIIQ* par Audrey Lortie (automne 2019)
  - o *Mot de la présidente* par Audrey Lortie (hiver 2020)
- Organiser une entrevue vidéo « relève vs expertise » avec une infirmière de l'urgence, dans le cadre d'une série vidéo sur ce thème ;
- Présentation sur le Comité jeunesse et les opportunités d'implication professionnelle à des étudiants de 3<sup>e</sup> année du DEC en soins infirmiers du Cégep Ste-Foy ;
- Organiser une Journée de la Relève en partenariat avec le Monastère des Augustines. Une quarantaine de participants se sont inscrits à l'évènement. La soirée s'est tenue le 9 mai 2019 et comprenait une activité de réseautage intergénérationnel avec des bénévoles du Monastère, une conférence sur la prévention de l'épuisement professionnel par M. Alain Gaumont, une activité de yoga et de cohérence cardiaque ainsi qu'un moment de détente ont été proposées. Des bouchées ont également été servies aux participants. Un sondage post-activité indique que l'activité a répondu à 100% aux attentes des participants.
- Enregistrer et publier une baladodiffusion traitant des différentes instances d'implication pour la relève infirmière;

### **LA PRÉSIDENTE DU COMITÉ JEUNESSE A RÉALISÉ LES ACTIVITÉS SUIVANTES :**

- Participer aux réunions du Comité jeunesse provincial à titre de présidente du Comité jeunesse de l'ORIIQ ;
- Participer à la Biennale des Ordres régionaux 2019 ;
- Siéger sur le comité de travail pour l'offre de service harmonisée ORII-OIIQ ;
- Co-rédiger un article intitulé « Le plan de carrière : penser et tracer sa route » dans la revue Perspective Infirmière ;
- Participer à la Soirée de Remise des uniformes de la Faculté des sciences infirmières de l'Université Laval le 7 octobre 2019 ;
- Animer une conférence portant sur le thème de l'identité professionnelle au Congrès de l'OIIQ le 26 novembre 2019 ;

### **Regroupement de CECII et table régional infirmière**

**Responsable :** M<sup>me</sup> Isabelle Langlois, CIUSSS de la Capitale-Nationale (depuis septembre 2017).

#### **Activités pour l'année 2019-2020**

Deux rencontres ont été tenues pour :

- Soutenir le réseautage entre les représentants des CECII de la région et discuter des différentes responsabilités inhérentes à leurs fonctions.

Les modalités de fonctionnement ont été modifiées au cours de la dernière année. Ainsi, les rencontres du regroupement des CECII ont lieu sur l'heure du dîner avant la Table régionale infirmière. Cette nouvelle modalité de fonctionnement a été fortement appréciée des membres et sera poursuivie au cours de la prochaine année.

## **Rapport du Comité formation continue**

### **Co-Présidentes :**

M<sup>me</sup> Stéphanie Perron, CIUSSS de la Capitale Nationale et membre du CS

M<sup>me</sup> Rodena Sévère, CIUSSS de la Capitale-Nationale et membre du CS

### **Membres :**

M. Louis- Martin Boivin, CIUSSS de la Capitale-Nationale

M<sup>me</sup> Laurie Duchaine, CHU de Québec – Université Laval

M<sup>me</sup> Alexie Ghosn, CIUSSS de la Capitale-Nationale

M<sup>me</sup> Véronique Lévesque, CHU de Québec – Université Laval

M<sup>me</sup> Valérie St-Pierre, IUCPQ

### **ACTIVITÉS DU COMITÉ POUR L'ANNÉE 2019-2020**

Le comité s'est réuni à trois reprises pour l'organisation des formations continues.

Deux formations ont été réalisées en 2019-2020 et d'autres formations ont été planifiées pour l'année suivante.

#### **Titre : Violence en milieu de travail**

Formatrice : M<sup>me</sup> Laurence Fortier

Lieu : CHSLD Jardins du Haut-St-Laurent

Dates : 9 et 17 avril 2019

Total des participants: 51 participants pour les deux jours

#### **Titre : Formation sur la santé et sexualité : les enjeux insoupçonnés et rôles infirmiers**

Formateur : M. Jérôme Pelletier, professeur en sciences infirmières à l'Université du Québec à Rimouski.

Lieu : CHSLD Jardins du Haut-St-Laurent

Dates : 29 octobre 2019

Total des participants : 39 participants

.



## **Conclusion**

Ce rapport annuel fait état des différentes réalisations au cours de la dernière année afin de répondre à la mission de l'ORIIQ d'animer la vie professionnelle des infirmières et infirmiers de la région de Québec. Il est important de remercier les membres du Conseil de section, des comités de l'ORIIQ ainsi que tous les autres bénévoles sur qui l'ORIIQ peut compter lors d'événements spéciaux. Sans leur implication et leur générosité, il ne serait pas possible d'offrir toutes ses activités. À ce sujet, les membres du CS vous invitent à vous impliquer dans les différents comités et à poser votre candidature aux prochaines élections du Conseil de section.

Comme l'ORIIQ a à cœur de répondre aux besoins de ses membres, le CS a maintenu ses efforts pour vous soutenir dans votre développement professionnel soit par des formations accréditées, des bourses d'études, le remboursement de formations ou de crédits universitaires et la publication du Cyberjournal@l.

Différents événements ont été tenus pour reconnaître la contribution des membres et le CS a soutenu l'implication et l'engagement des infirmières et infirmiers de la relève, notamment par les activités du Comité jeunesse.

En parallèle, le CS a été mobilisé pour assurer le bon fonctionnement de l'ORIIQ lors de la transition associée à l'arrivée d'une nouvelle adjointe administrative en septembre dernier. De plus, le CS s'investit continuellement pour améliorer ses processus administratifs, ce qui permet de redonner davantage à nos membres.

Le CS s'adapte aux différents changements législatifs qui touchent les professions au Québec. Ainsi, suite aux travaux de l'OIIQ, le CS a adopté une mise à jour de son règlement.

Pour conclure, les membres du CS vous remercient pour tout le travail extraordinaire qui est accompli au quotidien par les infirmières et infirmiers de la Capitale-Nationale dans le contexte de la pandémie de la COVID-19. Votre engagement et votre dévouement sont exceptionnels et dignes de mention!

Merci à toutes et tous!

## Membres du Conseil de section au 31 mars 2020



Philippe Asselin  
Président



Caroline Pouliot  
Vice-présidente



Anne Verret  
Trésorière



Véronique Blais  
Secrétaire



Philippe De Montigny  
Conseiller



Isabelle Langlois  
Conseillère



Julie Maranda  
Conseillère



Diane Morin  
Conseillère



Stéphanie Perron  
Conseillère



Rodena Sévère  
Conseillère

## **Annexe 1 - Liste des délégués à l'AGA de l'OIIQ 2019**

Lors de la dernière Assemblée générale annuelle de l'ORIIQ, 114 délégués ont été élus.

	<b>PRÉNOM</b>	<b>NOM</b>	<b>NO PERMIS</b>
1	Stéphanie	Perron	2010598
2	Philippe	De Montigny	2172978
3	Caroline	Pouliot	920189
4	Rodena	Sévère	2070810
5	Anne	Verret	2021958
6	Julie	Maranda	2091822
7	Anne-Hélène	Michaud Deschênes	2021068
8	Mathieu	Morisson	2150846
9	Catherine	Gagné	2020957
10	Hélène	Clavet	763056
11	Gervais	Pelletier	971662
12	Guy	Thibault	950829
13	Ginette	Gagnon	901362
14	Nathalie	Giguere	881096
15	Jonathan	Tremblay	2031251
16	Marylaine	Bédard	2102290
17	Jocelyn	Marcoux	2031192
18	Jean	Clermont Drolet	860737
19	Patricia	Côté	801682
20	Sylvie	Bélanger	851611
21	Marie-Josée	Routhier	831241
22	Stéphanie	Duguay	970814
23	Guyllaume	Pouliot Chabot	2041364
24	Pierre-Luc	Nolet	2072254
25	Janique	Beaulieu	2051088
26	Arianne	Deschênes Lavoie	2100213
27	Miléna	Fournier-Turgeon	2090253
28	Alexandra	Bergeron	2160148
29	Laurie	Richards	2103305
30	Maude	Trépanier	2061502
31	Christine	Labonté	2091652
32	Frédéric	Douville	2031070
33	Claire	Dion	820855
34	Sylvie	Morin	901324
35	Geneviève	Roch	981356
36	Denis	Michaud	2051500
37	Fabien	Ferguson	861526
38	Claudia	Gallant	950272
39	Martin	Levesque	901391
40	Caroline	Genois	2060192

	<b>PRÉNOM</b>	<b>NOM</b>	<b>NO PERMIS</b>
41	Suzanne	Lachance	921776
42	Julie	Boucher	960472
43	Andrée-Anne	Gagné	2010577
44	Lise	Laberge	821554
45	Jasmine	Fugère	2060602
46	Amélie	Lambert	2112002
47	Cindy	Miller	2031099
48	Marilyn	Lachance	2152627
49	Marie-Claude	Guindon	2081639
50	Julien	Coté	820524
51	Suzy	Tremblay	971057
52	Christine	Parent Duguay	2080576
53	Noémie	Buteau	2133722
54	Andréa Lauren	Fortin	2090251
55	Nancy	Hogan	910787
56	Geneviève	Nadeau	902192
57	Caroline	Maltais	881829
58	Marie-Claude	Gauvin	920823
59	Caroline	Gagnon	2061470
60	Christine	Lesieur	2061883
61	Caroline	Ménard	960629
62	Julie	Blanchet	2000176
63	Martine	Dallaire	801015
64	Stéphanie	Carrier	980688
65	Manon	Laroche	900171
66	Karine	Goulet	2021302
67	Gisèle	Silva Silveira Paixao	2143033
68	Vincent	Dorval	2021915
69	Jacynthe	Drapeau	2091310
70	Véronique	Bastien	981556
71	Annie	Desroches	2042238
72	Julie	Mercier	971621
73	Brigitte	Martel	980710
74	Martin	Racicot	2150978
75	Cindy	Patry	880158
76	Véronique	Levesque	2112105
77	Pascal	Beaulieu	951471
78	Lucille	Juneau	781702
79	Sylvie	Gagnon	920822
80	Nathalie	Coté	881803
81	Johanne	Roy	831505
82	Julie	Mignault	940644
83	Lucie	Maheux	960691
84	Jean-Mathieu	Matte	2112170
85	Sonia	Lamontagne	2152664

	<b>PRÉNOM</b>	<b>NOM</b>	<b>NO PERMIS</b>
86	Véronique	Sevigny	2112483
87	Dominique	Houde	2050228
88	Marie-Ève	Rodrigue	2030144
89	Marie-Maude	Cossette	2020239
90	Bruno	Laflamme	2071925
91	Sylvie	Dubé	900746
92	Isabelle	Aylwin	2000494
93	Sandra	Racine	960634
94	Andrée	Leboeuf	802118
95	Bénédicte	Kaptue Makam	2173193
96	Lynda	Veilleux	881849
97	Karine	Lemire	941592
98	Marie-Christine	Perron	2040359
99	Martin	Turcotte	2010735
100	Sarah	Martin - Lapointe	2072146
101	Pascale	Bellemare	2081056
102	Johanne	Lavoie	892131
103	Élisabeth	Chouinard	930360
104	Nathalie	Villeneuve	860538
105	Sophie	Allison	2051463
106	Isabelle	Giroux	970133
107	Marie-Josée	Demers	921770
108	Christine	Danjou	990575
109	Helene	Belanger	802033
110	Christine	Fortin	2032688
111	Camille	Morissette Lachance	990365
112	Martine	Caron	2032036
113	Karine	Boissonneault	990755
114	Alexie	Ghosn	2090275

## **Annexe 2 - Liste des remboursements de crédits universitaires**

	<b>Nom</b>	<b>No Permis</b>
1	Alain Marie-Pier	2141426
2	Auger Catherine	2161226
3	Bélanger Marie-Line	2090997
4	Bélanger Sabrina	2133525
5	Bernier Marielle	2161326
6	Berry Catherine	2180564
7	Bérubé-Mercier Philippe	2151749
8	Boutet Kassandra	2200101
9	Brousseau Jennyfer	2081191
10	Buteau Noémie	2133722
11	Caron Stéphanie	2110975
12	Caron-Patry Marie-Louise	2190670
13	Cattaruzzi Nadia	2172664
14	Côté Catherine	2183548
15	Côté Isabelle	2020934
16	Delage Anne-Sophie	2133950
17	Dery Marie-Philippe	2141932
18	Dion Emmy	2182544
19	Dionne Véronique	2080281
20	Dubois Marie-Louise	2181888
21	Faucher Jessika	2122584
22	Fortier Laurence	2080329
23	Gagnon Marie-Carmen	2142140
24	Garceau Kathleen	2161951
25	Imbeault Mathieu	2160424
26	Jubinvillie Lydia	2182970
27	Lapointe Jennifer	2081813
28	Legault Alexandrine	2173013
29	Lessard Myriam	2134639
30	Louis Joselyne	2153622
31	Lynch Éric	2081927
32	Lynch-Bérard Mélie-Jade	2142598
33	Marcoux Frédérique	2190811
34	Matte Julie	2123113

	<b>Nom</b>	<b>AIT</b>
35	Miller Sarah	2112200
36	Morin Jonathan	2193213
37	Ouimet Kim	2153014
38	Paquet Edouard	2191050
39	Paquet Isabelle	2030537
40	Pépin-Bistodeau Marianne	2162658
41	Perron Marie-Christine	2040359
42	Plamondon Alicia	2182978
43	Plamondon Laurie	2153120
44	Richard Marie-Pier	2170336
45	Roberge Martin	2153219
46	Tremblay Laurie	2153436
47	Tremblay Vicky	2135275
48	Vallée Alyson	2182983

**Annexe 3 – États financiers pour la période du 1er avril 2019 au 31 mars 2020**



**Ordre régional des infirmières  
et infirmiers de Québec**

**États financiers  
au 31 mars 2019**

Rapport de l'auditeur indépendant	2 - 4
États financiers	
Résultats	5
Évolution de l'actif net	6
Flux de trésorerie	7
Situation financière	8
Notes complémentaires	9 - 12
Annexes	13 - 15



## Rapport de l'auditeur indépendant

---

Raymond Chabot  
Grant Thornton S.E.N.C.R.L.  
Bureau 200  
140, Grande Allée Est  
Québec (Québec) G1R 5P7

T 418 647-3151

Aux administrateurs de  
Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec

### Opinion

Nous avons effectué l'audit des états financiers de l'organisme Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec (ci-après « l'organisme »), qui comprennent l'état de la situation financière au 31 mars 2019 et les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À notre avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'organisme au 31 mars 2019 ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice terminé à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

### Fondement de l'opinion

Nous avons effectué notre audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Nous sommes indépendants de l'organisme conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à notre audit des états financiers au Canada et nous nous sommes acquittés des autres responsabilités déontologiques qui nous incombent selon ces règles. Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

### Autre point

Le budget présenté a été préparé par l'Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec. Ces chiffres ne font pas l'objet du rapport de l'auditeur indépendant.

### **Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers**

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'organisme ou de cesser son activité, ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'organisme.

### **Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers**

Nos objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant notre opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce qu'elles, individuellement ou collectivement, puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, nous exerçons notre jugement professionnel et faisons preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- nous identifions et évaluons les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, concevons et mettons en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunissons des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder notre opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;

- nous acquérons une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'organisme;
- nous apprécions le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- nous tirons une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'organisme à poursuivre son exploitation. Si nous concluons à l'existence d'une incertitude significative, nous sommes tenus d'attirer l'attention des lecteurs de notre rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Nos conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de notre rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'organisme à cesser son exploitation;
- nous évaluons la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécions si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Nous communiquons aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et nos constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que nous aurions relevée au cours de notre audit.

*Raymond Chabot Grant Thornton S.E. N.C. R. L.*<sup>1</sup>

Québec  
Le 24 avril 2019

---

<sup>1</sup> CPA auditeur, CA permis de comptabilité publique n° A122600

# Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec

## Résultats

pour l'exercice terminé le 31 mars 2019

	2019		2018
	Budget	Réel	Réel
	\$	\$	\$
<b>Produits</b>			
Subvention annuelle de l'OIIQ	98 616	98 617	97 931
Placements		422	2 185
Commandite et publicité			
Cocktail Reconnaissance professionnelle	5 000	5 129	5 000
Assemblée générale annuelle	1 000	726	1 553
Formation	10 000	4 396	4 980
Autres			4 943
	<b>114 616</b>	<b>109 290</b>	116 592
<b>Charges</b>			
Activités légales	8 515	7 459	6 957
Autres comités	1 200	1 436	908
Soutien financier aux compétences et à l'excellence	32 900	26 930	23 377
Animation régionale et vie associative	17 600	13 765	14 230
Communication avec les membres	550	519	383
Administration	64 560	62 062	71 056
	<b>125 325</b>	<b>112 171</b>	116 911
<b>Insuffisance des produits par rapport aux charges</b>	<b>(10 709)</b>	<b>(2 881)</b>	(319)

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

# Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec

## Évolution de l'actif net

pour l'exercice terminé le 31 mars 2019

	<b>2019</b>					<b>2018</b>	
	<b>Investi en im- bilisations corpo- relles</b>	<b>Développe- ment pro- fessionnel</b>	<b>Réaména- gement</b>	<b>Soutien techno- logique et virage vert</b>	<b>Non affecté</b>	<b>Total</b>	<b>Total</b>
	<b>\$</b>	<b>\$</b>	<b>\$</b>	<b>\$</b>	<b>\$</b>	<b>\$</b>	<b>\$</b>
Solde au début	5 010	1 375	2 340	335	71 203	80 263	80 582
Insuffisance des produits par rapport aux charges	(1 001)				(1 880)	(2 881)	(319)
Solde à la fin	4 009	1 375	2 340	335	69 323	77 382	80 263

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

# Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec

## Flux de trésorerie

pour l'exercice terminé le 31 mars 2019

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	\$	\$
<b>ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT</b>		
Insuffisance des produits par rapport aux charges	(2 881)	(319)
Éléments hors caisse		
Amortissement des immobilisations corporelles	1 001	1 253
Gain sur la cession de placements		(914)
Variation nette d'éléments du fonds de roulement		
Comptes clients et autres créances		2 450
Frais payés d'avance	(774)	(1 782)
Intérêts courus	(245)	
Comptes fournisseurs et autres dettes de fonctionnement	(390)	(4 389)
Sommes à remettre à l'état	(488)	
Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement	<u>(3 777)</u>	<u>(3 701)</u>
<b>ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT</b>		
Dépôts à terme	(30 397)	(778)
Cession de placements		62 181
Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement	<u>(30 397)</u>	<u>61 403</u>
<b>Augmentation (diminution) nette de l'encaisse</b>	<b>(34 174)</b>	<b>57 702</b>
Encaisse au début	<u>88 420</u>	<u>30 718</u>
Encaisse à la fin	<u>54 246</u>	<u>88 420</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

# Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec

## Situation financière

au 31 mars 2019

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	\$	\$
<b>ACTIF</b>		
Court terme		
Encaisse	54 246	88 420
Dépôts à terme	10 197	
Frais payés d'avance	5 480	4 706
	<u>69 923</u>	<u>93 126</u>
Long terme		
Dépôts à terme	20 445	
Immobilisations corporelles (note 3)	4 009	5 010
	<u>94 377</u>	<u>98 136</u>
<b>PASSIF</b>		
Court terme		
Comptes fournisseurs et autres dettes de fonctionnement (note 4)	14 709	15 099
Sommes à remettre à l'État	2 286	2 774
	<u>16 995</u>	<u>17 873</u>
<b>ACTIF NET</b>		
Investi en immobilisations corporelles	4 009	5 010
Grevé d'affectation d'origine interne (note 8)		
Développement professionnel	1 375	1 375
Réaménagement	2 340	2 340
Soutien technologique et virage vert	335	335
Non affecté	69 323	71 203
	<u>77 382</u>	<u>80 263</u>
	<u>94 377</u>	<u>98 136</u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Pour le conseil,

\_\_\_\_\_  
Administrateur

\_\_\_\_\_  
Administrateur



# Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec

## Notes complémentaires

au 31 mars 2019

---

### **1 - STATUTS ET OBJECTIF DE L'ORGANISME**

L'Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec est constitué comme un organisme sans but lucratif en vertu du Code des professions et est exempté d'impôts. Il est une des sections régionales de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec et a comme objectifs de promouvoir la profession et d'animer la vie professionnelle.

### **2 - PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES**

#### **Base de présentation**

Les états financiers de l'organisme sont établis selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

#### **Estimations comptables**

Pour dresser les états financiers, la direction de l'Ordre doit faire des estimations et poser des hypothèses qui ont une incidence sur les montants présentés dans les états financiers et les notes y afférentes. Ces estimations sont fondées sur la connaissance que la direction possède des événements en cours et sur les mesures que l'organisme pourrait prendre à l'avenir. Les résultats réels pourraient être différents de ces estimations.

#### **Actifs et passifs financiers**

##### *Évaluation initiale*

Lors de l'évaluation initiale, les actifs et les passifs financiers de l'Ordre sont évalués à la juste valeur qui est, dans le cas des actifs financiers ou des passifs financiers qui seront évalués ultérieurement au coût après amortissement, majorée ou diminuée du montant des commissions et des coûts de transaction afférents.

##### *Évaluation ultérieure*

À chaque date de clôture, les actifs et les passifs financiers de l'Ordre sont évalués au coût ou au coût après amortissement (incluant toute dépréciation dans le cas des actifs financiers).

L'Ordre détermine s'il existe des indications d'une possible dépréciation. Dans l'affirmative et si l'Ordre détermine qu'il y a eu, au cours de l'exercice, un changement défavorable important dans le calendrier ou le montant prévu des flux de trésorerie futurs d'un actif financier, une réduction sera alors comptabilisée à l'état des résultats à titre de moins-value. La reprise d'une moins-value comptabilisée antérieurement sur un actif financier évalué au coût ou au coût après amortissement est comptabilisée aux résultats au cours de l'exercice où la reprise a lieu.

# Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec

## Notes complémentaires

au 31 mars 2019

### 2 - PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (suite)

#### Constatation des produits

##### Apports

L'Ordre applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Selon cette méthode, les apports affectés à des charges d'exercices futurs sont reportés et constatés à titre de produits au cours de l'exercice où sont engagées les charges auxquelles ils sont affectés. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou lorsqu'ils sont à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que son encaissement est raisonnablement assuré. Les apports reçus en dotations sont constatés à titre d'augmentation directe de l'actif net au cours de l'exercice.

Les apports reportés afférents aux immobilisations corporelles sont amortis, le cas échéant, selon la même méthode et au même rythme que les immobilisations corporelles acquises à même les apports (dons et subventions).

#### Trésorerie et équivalents de trésorerie

La politique de l'Ordre est de présenter dans la trésorerie et les équivalents de trésorerie les soldes bancaires, incluant les découverts bancaires dont les soldes fluctuent souvent entre le positif et le négatif, ainsi que les placements dont l'échéance n'excède pas trois mois à partir de la date d'acquisition ou rachetables en tout temps sans pénalité.

#### Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles acquises sont comptabilisées au coût. Lorsque l'organisme reçoit des apports sous forme d'immobilisations corporelles, le coût de celles-ci correspond à la juste valeur à la date de l'apport.

##### Amortissement

Les immobilisations corporelles sont amorties en fonction de leur durée probable d'utilisation selon la méthode de l'amortissement dégressif au taux annuel de 20 %.

##### Réduction de valeur

Lorsque l'organisme constate qu'une immobilisation corporelle n'a plus aucun potentiel de service à long terme, l'excédent de la valeur comptable nette de l'immobilisation corporelle sur sa valeur résiduelle est comptabilisé en charges à l'état des résultats.

### 3 - IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	<b>2019</b>		<b>2018</b>
	<b>Coût</b>	<b>Amortis- sement cumulé</b>	<b>Valeur comptable nette</b>
	<b>\$</b>	<b>\$</b>	<b>\$</b>
Ameublement et équipement	15 293	12 933	2 360
Équipement informatique	13 739	12 090	1 649
	29 032	25 023	4 009
			5 010

# Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec

## Notes complémentaires

au 31 mars 2019

### 4 - COMPTES FOURNISSEURS ET AUTRES DETTES DE FONCTIONNEMENT

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	\$	\$
Comptes fournisseurs et charges à payer	13 431	15 099
Salaires à payer	<u>1 278</u>	
	<u>14 709</u>	<u>15 099</u>

### 5 - OPÉRATION CONCLUE AVEC UN APPARENTÉ

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	\$	\$
Charges		
Entretien ménager effectué par un proche parent d'un administrateur	950	950

Cette opération a été conclue dans le cours normal des activités et est évaluée à la valeur d'échange.

### 6 - RISQUES FINANCIERS

#### Risque de taux d'intérêt

L'Ordre est exposé au risque de taux d'intérêt relativement aux actifs et passifs financiers portant intérêt à taux fixe et variable.

Les dépôts à terme portent intérêt à taux fixe et exposent donc l'Ordre au risque de variations de la juste valeur découlant des variations des taux d'intérêt.

#### Risque de liquidité

Le risque de liquidité de l'Ordre est le risque qu'il éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à ses passifs financiers. L'Ordre est donc exposé au risque de liquidité principalement en regard de ses comptes fournisseurs et autres dettes de fonctionnement.

### 7 - ENGAGEMENT

L'Ordre s'est engagé, d'après un bail signé en 2018, à verser une somme minimum de 62 213 \$.

Les paiements minimums exigibles pour les cinq prochains exercices s'élèvent à 13 440 \$ en 2020, à 13 816 \$ en 2021, à 14 203 \$ en 2022, à 14 601 \$ en 2023 et à 6 153 \$ en 2024.

# Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec

## Notes complémentaires

au 31 mars 2019

---

### **8 - AFFECTATIONS INTERNES**

#### *Développement professionnel*

Le conseil d'administration a affecté un montant dans le cadre du projet de développement professionnel. L'Ordre ne peut utiliser ce montant à d'autres fins sans le consentement du conseil d'administration.

#### *Réaménagement*

Le conseil d'administration a affecté un montant afin de réaménager le siège social de l'Ordre, de procéder à des travaux d'entretien et à l'achat d'immobilisations corporelles. L'Ordre ne peut utiliser ce montant à d'autres fins sans le consentement du conseil d'administration.

#### *Soutien technologique et virage vert*

Le conseil d'administration a affecté un montant dans le cadre du projet de soutien technologique et virage vert. L'Ordre ne peut utiliser ce montant à d'autres fins sans le consentement du conseil d'administration.

# Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec

## Annexes

pour l'exercice terminé le 31 mars 2019  
(non audité)

	2019 Budget	2019 Réel	2018 Réel
	\$	\$	\$
<b>ACTIVITÉS LÉGALES</b>			
Réunions du conseil de section	2 000	1 598	1 645
Audit annuel des livres comptables	4 365	3 802	3 420
Assemblée générale annuelle régionale	1 300	1 334	1 290
Réunions du comité exécutif	650	593	602
Élections sur le conseil de section	200	132	
	<u>8 515</u>	<u>7 459</u>	<u>6 957</u>
	2019 Budget	2019 Réel	2018 Réel
	\$	\$	\$
<b>AUTRES COMITÉS</b>			
Comité Jeunesse	600	857	546
Comité des finances	300	579	182
Regroupement régional des CII	300		180
	<u>1 200</u>	<u>1 436</u>	<u>908</u>
	2019 Budget	2019 Réel	2018 Réel
	\$	\$	\$
<b>SOUTIEN FINANCIER AUX COMPÉTENCES ET À L'EXCELLENCE</b>			
Comité de soutien financier	400	281	383
Formation académique			
Remboursements de crédits universitaires	5 000	6 090	7 520
Bourses de 2e et 3e cycles	7 000	7 000	7 000
Remboursement partiel de formations	2 000	188	4 013
Organisation de formations	9 000	4 321	4 461
Projet spécial			
Bourses SIDIIEF	9 500	9 050	
	<u>32 900</u>	<u>26 930</u>	<u>23 377</u>

# Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec

## Annexes

pour l'exercice terminé le 31 mars 2019  
(non audité)

	2019 Budget \$	2019 Réel \$	2018 Réel \$
<b>ANIMATION RÉGIONALE ET VIE ASSOCIATIVE</b>			
Sous-comité organisation des événements	600	633	584
Comité reconnaissance professionnelle	250	191	232
Représentation générale	200	245	43
Comité de la formation continue	600	211	483
Événements sociaux			
Reconnaissance et développement professionnel des membres du conseil de section	2 250	1 237	1 259
Cocktail Reconnaissance professionnelle	6 000	5 480	5 072
Activité entourant l'AGA	3 000	1 436	2 306
Social de Noël	600	532	599
Prix Relève infirmière	300	300	250
Prix Infirmière soignante de l'année	1 100	800	1 100
Prix Reconnaissance aux superviseuses	900	600	900
Prix Enseignante de l'année et Gestionnaire de l'année	600	600	300
Prix semaine de l'infirmière	200	200	202
Commandites allouées	1 000	1 300	900
	<u>17 600</u>	<u>13 765</u>	<u>14 230</u>
	2019 Budget \$	2019 Réel \$	2018 Réel \$
<b>COMMUNICATION AVEC LES MEMBRES</b>			
Comité de communication	<u>550</u>	<u>519</u>	<u>383</u>

# Ordre régional des infirmières et infirmiers de Québec

## Annexes

pour l'exercice terminé le 31 mars 2019

(non audité)

---

	<b>2019</b>	<b>2019</b>	2018
	<b>Budget</b>	<b>Réel</b>	Réel
	<u>\$</u>	<u>\$</u>	<u>\$</u>
<b>ADMINISTRATION</b>			
Frais d'occupation			
Loyer	<b>13 600</b>	<b>13 626</b>	13 331
Assurances	<b>680</b>	<b>680</b>	679
Taxes	<b>5 250</b>	<b>5 017</b>	7 259
Entretien	<b>1 250</b>	<b>1 201</b>	1 393
Secrétariat			
Salaires et charges sociales	<b>36 550</b>	<b>33 061</b>	37 964
Formation	<b>350</b>	<b>320</b>	
Télécommunications	<b>1 650</b>	<b>1 958</b>	1 288
Papeterie et fournitures de bureau	<b>2 250</b>	<b>1 884</b>	2 492
Frais bancaires	<b>380</b>	<b>616</b>	409
Support comptable		<b>375</b>	280
Support informatique	<b>500</b>	<b>460</b>	513
Amortissement des immobilisations corporelles	<b>1 200</b>	<b>1 001</b>	1 253
Autres	<b>900</b>	<b>1 863</b>	4 195
	<b>64 560</b>	<b>62 062</b>	71 056

---