



Ordre régional
des infirmières et infirmiers
de Montréal/Laval



RAPPORT ANNUEL 2020-2021



Les membres du Conseil d'administration 2020-2022 :

*Marie-Andrée Ulysse, Mario Fortier, Josée F. Breton, Luisa Ciofani, Clara Mazon,
Pamella Pepin, Jessica Rassy, Gracia Kasoki Katahwa, Christina Doré, Jade Tremblay*

Table des matières

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE.....	4
RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE	6
RAPPORT DE LA TRÉSORIÈRE.....	7
RAPPORT DU COMITÉ COMMUNIC@TIONS	9
RAPPORT DU COMITÉ DISTINCTION.....	11
RAPPORT DU COMITÉ DÉVELOPPEMENT, RAYONNEMENT ET SOUTIEN (DRS)	13
RAPPORT DU COMITÉ JEUNESSE.....	16

N.B. Afin d'alléger le texte, nous retenons la forme féminine, qui englobe sans restriction aucune, les infirmiers.

Montréal, le 27 mai 2021

Les photos proviennent du site de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.

Aux membres de l'Ordre régional des infirmières et infirmiers de Montréal/Laval (ORIIM/L)

Et

Aux administrateurs de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ),

Je vous présente, au nom de conseil d'administration de l'ORIIM/L, le rapport annuel pour l'exercice financier qui s'est terminé le 31 mars 2021. Cette année financière s'est déroulée en pleine pandémie causée par la Covid-19. Montréal a été durement touché par deux vagues. Les différentes mesures sanitaires ont restreint les activités associatives de l'ORIIM/L. Les membres du conseil de section et des comités sont impliqués à la hauteur de leur compétence dans le réseau de la santé, des services sociaux et de l'éducation. Je les remercie grandement.

Ce bilan annuel reflète les activités réalisées par les différents comités de l'ORIIM/L. Vous constaterez que les membres du Conseil ainsi que tous les membres des comités se sont acquittés avec diligence du mandat qui leur a été confié soit :

- Assurer la représentation des infirmières de notre région à l'OIIQ conformément à la Loi et aux règlements;
- Favoriser une vie associative dynamique;
- Soutenir financièrement nos membres dans leurs activités de développement professionnel.

Je remercie grandement toutes les personnes qui s'impliquent dans les différents dossiers et dans l'organisation. Le conseil de section a été marqué par plusieurs départs, grand merci à Annick Leboeuf, Lise Bertrand et Louise Villeneuve pour toutes ces années au conseil de section. Je remercie Catherine Legault qui a dû démissionner de son poste de conseillère au conseil de section pour sa contribution et Mario Fortier qui terminera son mandat 2018-2022. Je remercie Josée F. Breton qui a été présidente de l'ORIIM/L pendant 10 ans. Elle demeure à titre de conseillère et assure le transfert de connaissance.

Je vous invite à prendre connaissance des différentes activités de notre conseil de section à travers les rapports des responsables de comité.

Et, un remerciement particulier à Annick Brais, adjointe administrative, qui assure la permanence à notre bureau et soutient les relations avec nos membres et nos différents comités.

Marie-Andrée Ulysse

Présidente



Marie-Andrée Ulysse

2020-2021 UNE ANNÉE DE RENOUVEAU SOUS COUVERT DE PANDÉMIE

Bonjour à tous,

Le 6 octobre dernier, j'ai été élue présidente du Conseil d'administration de l'ORIIM/L. Je suis enthousiaste de ce nouveau mandat. Il y a énormément de travail à faire afin de se redéfinir comme conseil de section en lien avec les changements provoqués par la Loi 11 et le changement de composition du conseil d'administration de l'OIIQ.

Le conseil de section de l'ORIIM/L collabore à la protection du public en soutenant les activités de développement des compétences des infirmières afin qu'elles puissent répondre, dans leur pratique quotidienne, aux besoins grandissants de la population et afin de les encourager à occuper la totalité de leur champ d'exercice. De plus, nous soutenons les activités du comité Jeunesse afin de favoriser le partage entre les infirmières de la relève infirmière et les soutenir dans leur pratique.

LES ACTIVITÉS LÉGALES

L'année 2020 était une année électorale marquant le début de l'application de la Loi 11 au sein de l'OIIQ. Pour la première fois, et accéléré par la pandémie, un vote électronique a eu lieu pour élire les membres du conseil de section et l'administratrice de la région au conseil d'administration de l'OIIQ. Les 5 conseillères élues pour le mandat 2020-2024 sont : Jade Tremblay, Pamella Pepin, Jessica Rassy, Clara Mazon et Marie-Andrée Ulysse. Au niveau de l'OIIQ, c'est Gracia Kasoki Katahwa qui représente la région.

Le 6 octobre dernier, le conseil de section a procédé à l'élection des officiers :

Marie-Andrée Ulysse, Présidente
Jessica Rassy, Vice-présidente
Clara Mazon, Secrétaire
Luisa Ciofani, Trésorière

En cours de mandat, Catherine Legault qui a dû démissionner de son poste de conseillère au conseil de section a été remplacée par Mario Fortier qui terminera son mandat 2018-2022.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2020 DE L'ORIIM/L

Afin de respecter la Loi des infirmières et infirmiers, L'AGA de l'exercice précédent a eu lieu virtuellement le 10 septembre 2020. Une plateforme choisie par l'OIIQ nous a aidées à maintenir nos obligations légales lors de la réunion. Les différentes responsables de comité ont pu présenter leur rapport. Nous avons eu une grande participation des membres. Étant donné la situation pandémique, cette formule sera la même le mardi 15 juin prochain.

ÉLECTION DES DÉLÉGUÉS À L'AGA DE L'OIIQ

Notre assemblée générale annuelle (AGA) s'est tenue virtuellement le 10 septembre 2020. Au total, 364 membres se sont inscrites et plus de 225 personnes étaient présentes afin d'être élue délégué de l'ORIIM/L à l'AGA de l'OIIQ. L'élection des délégués a été réalisée au moyen d'un chiffrier électronique qui effectue un tirage aléatoire parmi les candidates inscrites. Madame Lynda Lynch, présidente d'élection, a supervisé l'opération. Il y avait 262 délégués à élire. L'événement n'aurait pu connaître un tel succès sans la participation de plusieurs bénévoles.

GOVERNANCE DU CONSEIL DE SECTION

Le conseil d'administration (CA) du conseil de section a décidé de procéder à un exercice de planification stratégique. Nous profitons de la venue de nouvelles administratrices pour procéder à la détermination des orientations qui guideront nos décisions. Le 12 janvier dernier, nous avons eu une formation sur les règlements généraux de l'ORIIM/L par Josée F. Breton. Une formation sur la gouvernance des OBNL par Monsieur Daniel Lapointe a été offerte à tous les membres du CA et des comités le 24 mars. Une prochaine formation offerte par l'OIIQ est à venir pour les membres du CA et un accompagnement est prévu pour l'exercice de planification stratégique.

ÉTATS GÉNÉRAUX DE L'OIIQ

Nous avons déposé un mémoire pour les états généraux de l'OIIQ. Notre conseil trouvait important que la voix de notre région soit présente. Nous ne participerons pas aux audiences, nous attendrons la suite et la conclusion de ces travaux.

En conclusion, la pandémie et les mesures sanitaires qui en découlent n'ont pas permis d'avoir une vie associative aussi riche que les années précédentes, Néanmoins, nous avons pu soutenir plus d'infirmières dans leur développement professionnel. Les communications seront rehaussées pour avoir un meilleur contact en utilisant des médias sociaux notamment.

Je remercie grandement tous les membres des différents comités de l'ORIIM/L. Leur implication bénévole est le véritable moteur de notre organisation.

Marie-Andrée Ulysse
Présidente



Clara Mazon

RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE

Dans le cadre de la loi, des règlements de l'OIIQ et du Code des professions, le conseil de l'Ordre régional assure la bonne conduite des affaires et l'administration des biens de celui-ci.

Au 31 mars 2021, l'ORIIM/L totalisait 18 164 membres de l'OIIQ.

MEMBRES DU CONSEIL DE L'ORIIM/L AU 31 MARS 2021

Marie-Andrée Ulysse	Laval	Présidente	
Jessica Rassy	Montréal	Vice-Présidente	
Luisa Ciofani	Montréal	Trésorière	
Clara Mazon	Montréal	Secrétaire	
Josée F. Breton	Montréal	Conseillère	
Christina Doré	Laval	Conseillère	
Mario Fortier	Montréal	Conseiller	
Gracia Kasoki Katahwa	Montréal	Conseillère	Administratrice OIIQ
Pamella Pepin	Montréal	Conseillère	
Jade Tremblay	Montréal	Conseillère	

RÉUNIONS

En 2020, en cours de mandat, Madame Catherine Legault, élue en 2019 a démissionné de son poste de conseillère au conseil de section. Elle a été remplacée par Monsieur Mario Fortier.

Le conseil a tenu dix réunions régulières. Conformément à son mandat, le conseil a réalisé ses activités légales:

- Assemblée générale annuelle le 10 septembre 2020 en visioconférence;
- Assemblée extraordinaire du conseil;
- Élection des délégués de l'ORIIM/L à l'Assemblée générale annuelle de l'OIIQ.

À chacune des réunions, le conseil travaille sur le suivi des dossiers du conseil des sections de l'OIIQ et sur le suivi des comités de l'Ordre régional.

La vie associative, le soutien à la formation et au développement professionnel, et la reconnaissance des membres demeurent les éléments centraux pour l'ORIIM/L.

Clara Mazon
Secrétaire



Luisa Ciofani

RAPPORT DE LA TRÉSORIÈRE

MANDAT DU COMITÉ DES FINANCES

Analyser les états financiers de l'ORIIM/L et faire des recommandations au Conseil d'administration relativement à l'utilisation des fonds disponibles.

COMPOSITION DU COMITÉ AU 31 MARS 2021

Luisa Ciofani, trésorière et responsable du comité

Marie-Andrée Ulysse, présidente de l'ORIIM/L et membre ex-officio

Francine David, membre

Marie-Josée Stonely, membre

Lise Bertrand, membre

Jade Tremblay, membre et représentante du conseil d'administration de l'ORIIM/L

NOMBRE DE RÉUNIONS

Au cours de l'exercice financier 2020-2021, le comité des Finances a tenu quatre réunions, toutes en mode virtuel. L'année 2020-2021 se voulait une année de continuité avec la planification budgétaire 2018-2021, en tenant compte d'une considération importante. Nos efforts pour soutenir les infirmières et infirmiers, membres de l'ORIIM/L, dont la vie professionnelle et personnelle a continué à être affectée par la pandémie, nous ont amené à revoir constamment nos objectifs financiers pour les supporter. En collaboration avec le comité des finances, ceci a conduit le conseil d'administration à revoir le budget à deux reprises afin de permettre l'utilisation des fonds au bénéfice du plus grand nombre de membres.

RAPPORT FINANCIER 2020-2021

En annexe, vous retrouvez le rapport de l'auditeur indépendant, produit par la firme Raymond, Chabot, Grant, Thornton (RCGT). Ce rapport décrit bien le bilan en détaillant les actifs, passifs et actifs nets de l'Ordre régional des infirmières et infirmiers de Montréal/Laval. Vu les circonstances entourant la pandémie de Covid-19, déclaré à la mi-mars 2020, l'année fiscale 2020-2021 s'est avérée être une année « pas comme les autres ». Aucune activité n'a eu lieu en présentiel et il y a eu annulation de certaines activités et rencontres. Le conseil d'administration a continué ses activités par vidéoconférence et la vérification des livres a eu lieu en utilisant des documents numérisés au lieu d'un audit en présentiel.

Vu les limites imposées à nos activités par la pandémie, pour l'année 2020-2021, nous terminons avec un surplus des produits sur les charges (43 958 \$). Ces fonds seront redistribués à la suite des priorités identifiées par une planification stratégique entreprise par le conseil d'administration en avril-mai 2021.

Le montant des produits (160 301 \$) est inférieur à celui de l'année dernière (169 958 \$) et ceci s'explique par un manque en termes de contribution des membres aux formations continues que nous avons dû annuler. Le montant des charges (116 343 \$) est moindre que l'année dernière (167 744 \$) et nous avons terminé l'année avec un excédent par rapport aux charges (43 958 \$).

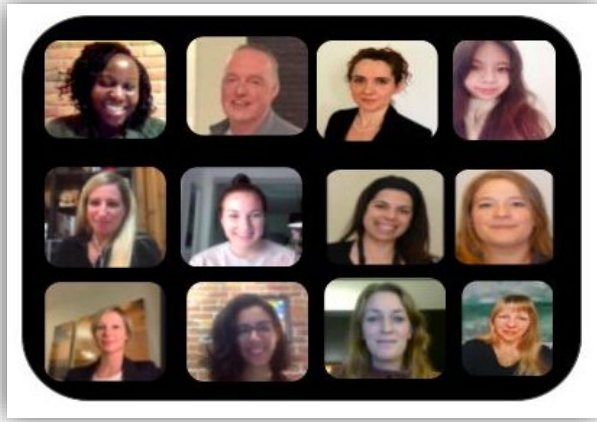
Toujours dans le but de soutenir nos membres, et en prenant en considération leurs priorités de formation, nous avons à deux reprises augmenté le budget alloué à la formation continue et aux bourses d'études pour atteindre 37 800 \$. En 2020-2021, aucune formation n'a été programmée par le comité Développement, Rayonnement et Soutien (DRS), mais les formations reprendront en avril 2021.

Le siège social de l'ORIIM/L doit à nouveau déménager dans le même édifice en raison d'un changement de

propriétaire et à la réfection de la sortie d'urgence qui affectera notre local. Les frais engendrés par ce déménagement devront être acquittés par le nouveau propriétaire. Le bail que nous avons signé est enregistré et toujours valide. Le bail est d'une durée de cinq (5) ans, jusqu'au 31 juillet 2024 avec une option de renouvellement de cinq (5) ans, du 1^{er} août 2024 au 31 juillet 2029. Nous sommes présentement en négociation avec le nouveau propriétaire pour assurer un espace similaire, sinon meilleur, à notre espace actuel.

En conclusion, je tiens à remercier les membres du comité des Finances pour leur engagement et une reconnaissance particulière à notre adjointe administrative, Madame Annick Brais, pour son soutien.

Luisa Ciofani
Trésorière



*Rangée du haut : Gracia Kasoki Katahwa, Mario Fortier, Michèle Desmarais, Monica Lam
Rangée du milieu : Jessica Rassy, Sarah Huzarski, Sarah Sahtali, Marie-Pierre Avoine
Rangée du bas : Catherine Huppé, Clara Mazon, Alexandra Lachance, Linda Langlais*

RAPPORT DU COMITÉ COMMUNIC@TIONS

MANDAT

Tenir à jour le site Web régional et organiser un réseau de communication électronique permettant l'échange et la diffusion d'informations entre l'ORIIM/L et ses membres au moyen du site [Web](#) et de l'envoi électronique de cinq éditions du *Cyberjournal@I de l'ORIIM/L* par année.

COMPOSITION DU COMITÉ AU 31 MARS 2021

Gracia Kasoki Katahwa, membre responsable du comité Communic@tions puis membre liaison du conseil
Clara Mazon, membre et responsable du comité Communic@tions, membre liaison du conseil
Marie-Pierre Avoine, membre
Michèle Desmarais, membre et éditrice du *Cyberjournal@I*
Mario Fortier, membre et représentant du comité DRS
Catherine Huppé, membre
Sarah Huzarski, membre et professionnelle en communication
Alexandra Lachance, membre et représentante du comité Jeunesse
Monica Lam, membre
Linda Langlais, membre et éditrice-adjointe du *Cyberjournal@I*
Jessica Rassy, membre liaison du conseil et représentante du comité Distinction
Sarah Sahtali, membre

Un grand merci à Truc Huynh membre du comité Communic@tions qui a dû nous quitter en cours d'année.

NOMBRE DE RÉUNIONS ET DESCRIPTION DU RÔLE DU COMITÉ

Les membres du comité Communic@tions se sont réunis à trois reprises au cours de l'exercice.

ACTIVITÉS RÉALISÉES EN 2020-2021

- Publication de cinq parutions du *Cyberjournal@I de l'ORIIM/L*;
- Poursuite des travaux afin de développer les médias sociaux de l'organisation;
- Poursuite des travaux afin d'établir la nouvelle stratégie de communication de l'organisation;

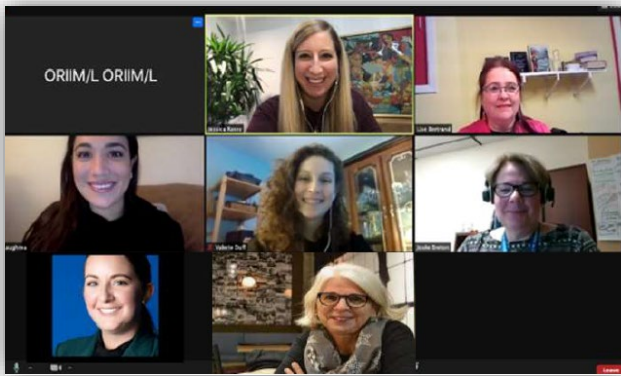
OBJECTIFS 2021-2022

- Lancer les médias sociaux de l'organisation;
- Faire rayonner les membres, notamment à travers le *Cyberjournal*;
- Développer et mettre en place une stratégie de communication.

Un grand merci à tous(tes) nos lecteurs (trices) pour leur intérêt soutenu et aux membres du comité pour leur travail et leur implication.

Clara Mazon

Responsable du comité Communic@tions



Rangée du haut : Jessica Rassy, Lise Bertrand

Rangée du milieu : Elisabeth Laughrea, Valérie Duff Murdoch, Josée F. Breton

Rangée du bas : Pamella Pepin, Odette Roy

RAPPORT DU COMITÉ DISTINCTION

MANDAT

Recommander au conseil les récipiendaires pour les différents prix de l'ORIIM/L : *Alice Girard, Jeanne-Mance, Excellence de la pratique, Mentorat, Relève régionale* ainsi que le choix du projet finaliste pour le Concours *Innovation infirmière Banque Nationale*.

COMPOSITION DU COMITÉ AU 31 MARS 2021

Jessica Rassy, responsable du comité et vice-présidente de l'ORIIM/L

Lise Bertrand, membre

Josée F. Breton, membre et représentante du Conseil

Valérie Duff Murdoch, membre représentante du comité Jeunesse

Elisabeth Laughrea, membre représentante du comité Jeunesse

Pamella Pepin, membre et représentante du Conseil

Odette Roy, membre externe

Le comité aimerait remercier nos membres sortants pour leur grande implication dans les dernières années :

Louise Villeneuve, co-responsable du comité

Annick Leboeuf, co-responsable du comité

NOMBRE DE RÉUNIONS

Le comité a tenu deux réunions au cours de l'exercice.

ACTIVITÉS RÉALISÉES

Cette année, l'ORIIM/L a reçu neuf candidatures dans le cadre du Concours *Innovation infirmière Banque Nationale*. Le comité a décerné le prix au projet intitulé *L'innovation au service des personnes âgées hospitalisées : un Profil AINÉES intelligent !* présenté par le CIUSSS du Nord-de-l'Île-de-Montréal.

De plus, deux projets « Coup de cœur » ont été décernés : le projet *ESPOIR* (évaluation des symptômes des patients oncologiques pour intervention rapide) du CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal et le projet *Offre de services en santé des personnes trans et non-binaires pour les jeunes en situation d'itinérance* du CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal.

Le Conseil a entériné ces recommandations et le prix au projet gagnant du Concours *Innovation infirmière Banque Nationale* a été décerné lors de l'Assemblée générale de l'ORIIM/L le 10 septembre 2020.



Récipiendaires du prix Innovation infirmière Banque Nationale 2020

De gauche à droite : Nathalie Leblanc, conseillère en soins infirmiers, informatisation clinique; David Boutin, directeur des ressources technologiques et informationnelles; Adélaïde de Mélo, directrice des soins infirmiers; Manon Rolland, chef d'unité; Adélaïde Blouin-Guindon, conseillère en soins infirmiers; Pierre Gagné, chef d'unité.

REMISE DES BOURSES D'ÉTUDES DE L'ORIIM/L ET DES PRIX RÉGIONAUX INDIVIDUELS DE L'ORIIM/L

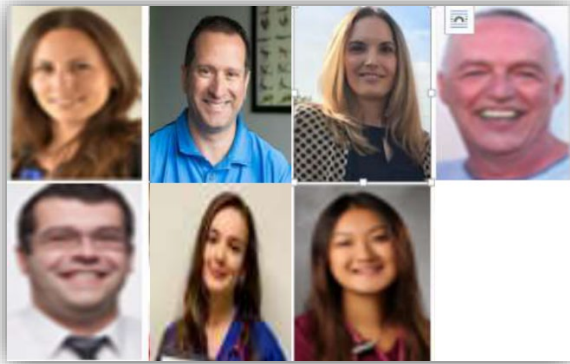
Malheureusement, étant donné le contexte de la pandémie mondiale de la Covid-19, les bourses d'études et les prix régionaux individuels de l'ORIIM/L ont été reportés à l'année 2021. Ceci comprend les bourses d'études des étudiantes en sciences infirmières du parcours DEC-BAC et Baccalauréat formation initiale, le prix *Alice Girard*, le prix *Jeanne-Mance*, le prix Excellence de la pratique, le prix Mentorat et le prix *Relève régionale*.

Suite à cette année extraordinaire, nous avons bien hâte de relancer nos concours et de souligner les belles réalisations des infirmières de notre région. Ce n'est que partie remise !

Je souhaite remercier les membres du comité pour leur implication soutenue malgré les circonstances.

Jessica Rassy

Responsable du comité Distinction



*Rangée du haut : Marjolaine Bergeron, Pasquale Fiore, Christina Doré, Mario Fortier,
Rangée du bas : Alexandre Hebrard, Christine Perrouty, Catherine Mercier*

RAPPORT DU COMITÉ DÉVELOPPEMENT, RAYONNEMENT ET SOUTIEN (DRS)

COMPOSITION DU COMITÉ AU 31 MARS 2021

Catherine Mercier, responsable du comité
Marjolaine Bergeron, membre
Christina Doré, membre et représentante du conseil d'administration de l'ORIIM/L
Pasquale Fiore, membre
Mario Fortier, membre et représentant du conseil d'administration de l'ORIIM/L
Alexandre Hebrard, membre
Christine Perrouty, membre et représentante du comité Jeunesse de l'ORIIM/L

Au cours de l'année financière 2020-2021, Souad Batrawi, Dencia Jean Paul et Nathalie Pigeon ont quitté le comité DRS. Christine Perrouty et Pasquale Fiore ont rejoint les rangs du comité en remplacement.

En janvier 2021, Catherine Mercier a pris le rôle de responsable du comité en remplacement de Nathalie Pigeon. Cette nomination survient suite à un appel de candidatures officiel et a été entérinée par le conseil d'administration de l'ORIIM/L en février 2021.

NOMBRE DE RÉUNIONS

En raison de la pandémie de Covid-19 avec les mesures de distanciation ayant débuté en mars 2020 au Québec, les rencontres ont été suspendues jusqu'à l'automne 2020. L'agenda des rencontres comprenait initialement neuf séances, toutefois, la rencontre du 23 mars 2020 a été annulée afin de respecter les règles de distanciation en lien avec la crise de la Covid-19.

Calendrier des rencontres :

5 novembre 2020
9 décembre 2020
26 janvier 2021
23 février 2021
23 mars 2021

Une rencontre de travail en sous-comité a également été tenue le 2 février en préparation à une formation ZOOM prévue en avril 2021 et une autre le 8 mars 2021 afin de réaliser la présentation des changements proposés pour le programme de bourses et de soutien financier. Trois membres étaient présents pour la première rencontre alors que deux membres étaient présents à la deuxième séance de travail.

MANDAT

- Soutenir le développement professionnel et clinique des membres;
- Favoriser l'émergence d'une culture de formation continue et de développement professionnel;
- Faire rayonner la pratique infirmière;
- Recommander au conseil d'administration des stratégies afin de favoriser le développement professionnel et clinique des membres.

IMPÉRATIFS STRATÉGIQUES, OBJECTIFS ET PLAN D'ACTION DU COMITÉ DRS 2021-2022

1. Promouvoir l'expertise infirmière et contribuer au développement professionnel

- Offrir des formations de qualité, innovantes et dynamiques
 - Présenter un plan d'au minimum trois formations incluant une formation *Coup de cœur*, incluant une offre de formation en ligne à distance;
 - Entamer une réflexion sur les modes de présentation des formations;
 - Évaluer et optimiser les moyens de sonder les besoins de nos membres.
- Offrir un soutien financier pour le développement professionnel
 - Réviser le plan de bourses et de soutien financier en lien avec les mandats du comité;
 - Évaluer et mettre à jour les catégories de soutien financier ainsi que les critères d'admissibilité;
 - Mettre en lumière l'apport des bénéficiaires de bourses et de soutien financier;
 - Mettre en place un suivi post soutien financier.

2. Se rapprocher de la communauté infirmière de Montréal/Laval

- Pénétrer les milieux cliniques
 - Entamer un processus de collaboration avec les milieux cliniques, les DSI et les CRI de notre région en collaboration avec le conseil d'administration de l'ORIM/L;
 - Promouvoir le déploiement des formations auprès de tous les secteurs géographiques de Montréal/Laval.
- Publiciser notre comité
 - Élaborer un plan marketing;
 - Collaborer avec les autres ordres régionaux de l'OIIQ afin de faciliter la promotion de nos activités et de favoriser l'émergence de projets communs.

BILAN DU VOLET FORMATION CONTINUE

Agenda de formation continue entre le 1^{er} avril 2020 et le 31 mars 2021

En raison de la crise sanitaire de la Covid-19 et de l'incertitude des mesures de distanciation sociale, les formations ont été suspendues jusqu'à l'ajustement possible par formule en ligne. Il n'y a donc pas eu de formation offerte aux membres en 2020 mais une formation est prévue dès avril 2021 par formule en ligne.

Toutefois nous en avons profité pour tenir une formation en ligne pour les membres du conseil d'administration et des comités opérationnels de l'ORIM/L afin d'améliorer l'opérationnalisation de notre organisme sans but lucratif (OSBL). Il s'agissait d'une formation sur la Gouvernance des OSBL par Monsieur Daniel Lapointe.

BILAN DU VOLET BOURSES ET SOUTIEN FINANCIER

Le comité a pu répondre aux diverses demandes soumises aux quatre catégories de soutien financier à la disposition des membres de l'ORIIM/L : Soutien à la formation, Aide aux conférencières, Projet clinique et Examen de certification.

Compte tenu de la crise de la Covid-19, le comité DRS n'a pas été en mesure d'offrir les bourses d'études universitaires habituelles vu l'enseignement à distance ne permettant pas la sélection adéquate des candidats potentiels. Une reprise est prévue graduellement selon l'évolution de la crise sanitaire, possiblement avec des modifications prévues par les travaux d'optimisation du comité.

Analyse des demandes reçues par le comité

FINANCEMENT ACCORDÉ

Soutien financier	Financement 2020-2021	Nombre de personnes financées
Développement professionnel	4 237 \$	22
Aide aux conférencières	1 000 \$	2
Certification	1 083 \$	2
Formation universitaire	29 869 \$	102
Total	36 189 \$	128

Réalisations

- Finalisation du programme de bourse et de soutien financier en lien avec les objectifs stratégiques du comité ;
- Élaboration de recommandations officielles en attente d'approbation du conseil d'administration de l'ORIIM/L.

RÉALISATIONS GLOBALES DU COMITÉ DÉVELOPPEMENT, RAYONNEMENT ET SOUTIEN

- Déploiement du plan opérationnel 2021-2022 en optimisant les rôles spécifiques de *Leaders* au sein du comité, favorisant ainsi l'engagement des membres;
- Renforcement du canal de communication avec le comité Communic@tions de l'ORIIM/L afin de faciliter les synergies possibles;
- Renforcement du canal de communication avec le comité Jeunesse de l'ORIIM/L afin de faciliter les synergies possibles.

REMERCIEMENTS

Merci énormément aux membres du comité DRS pour votre dévouement. Votre temps et votre énergie consacrés bénévolement afin de promouvoir le développement, le rayonnement et le soutien de nos membres et de la profession infirmière sont essentiels. Sans vous, la qualité des services offerts ne serait pas aussi admirable. Pour terminer, merci aux autres comités de l'ORIIM/L, au conseil d'administration, ainsi qu'à notre adjointe administrative Annick Brais, de nous faire confiance et de faciliter nos projets pour que le développement, le rayonnement et le soutien professionnel soient une priorité.

Catherine Mercier
Responsable du comité DRS



*Rangée du haut : Elisabeth Laughrea, Pamela Pepin, Catherine Mercier, Julie Séguin Pilon,
Rangée du milieu : Lydia Ziani, Kathleen Campos Cunha, Valerie Duff Murdoch, Justine Renald
Rangée du bas : Christine Perrouty, Gabrielle Gascon, Alexandra Lachance*

RAPPORT DU COMITÉ JEUNESSE

MANDAT

- Représenter les jeunes infirmières et infirmiers de la région Montréal/Laval et faire connaître leurs besoins;
- Rechercher des solutions et faire des recommandations aux instances stratégiques afin de favoriser l'intégration des jeunes infirmières dans le réseau de la santé québécois;
- Faire la promotion du leadership infirmier de la relève et le faire rayonner;
- Favoriser le développement et la pérennité des comités de la Relève infirmière (CRI) de la région de Montréal/Laval;
- Créer un réseau d'échanges pour les infirmières de la relève de la région Montréal/Laval;
- Recommander des candidatures aux prix, tels que le prix Relève régionale afin de souligner l'apport de la relève infirmière au rayonnement de la profession.

COMPOSITION DU COMITÉ AU 31 MARS 2021

<p>Elisabeth Laughrea, présidente</p> <p>Lydia Ziani, vice-présidente</p> <p>Kathleen Campos-Cunha, conseillère au sous-comité <i>Leadership et rayonnement</i></p> <p>Valérie Duff-Murdoch, secrétaire et coordonatrice de la vie associative et conseillère au sous-comité <i>Leadership et rayonnement</i></p> <p>Gabrielle Gascon, conseillère au sous-comité <i>Leadership et Rayonnement</i></p> <p>Alexandra Lachance, coordonatrice du sous-comité <i>Communication</i></p>	<p>Pamela Pepin, coordonatrice du sous-comité <i>Leadership et Rayonnement</i></p> <p>Christine Perrouty, coordonatrice du sous-comité <i>Relève infirmière</i></p> <p>Justine Renald, conseillère au sous-comité de la <i>Relève infirmière</i></p> <p>Julie Séguin-Pilon, conseillère au sous-comité de la <i>Relève infirmière</i></p> <p>Catherine Mercier, conseillère au sous-comité <i>Communication</i></p>
---	--

NOMBRE DE RÉUNIONS

Au cours de l'année 2020-2021, le comité Jeunesse a tenu sept réunions formelles et trois rencontres informelles type « bien-être » au cours de l'été de la pandémie.

MEMBRES SORTANTS, ENTRANTS ET NOMINATIONS

Malgré un début d'année difficile, tous nos membres sont demeurés dans le comité pendant l'année 2020.

Nous voulons féliciter pour leur nouveau poste, Lydia Ziani comme vice-présidente et Pamela Pepin comme nouvelle membre liaison du CA pour l'année 2020-2021.

ACTIVITÉS RÉALISÉES

Communication

- Publication d'articles sur les activités du comité Jeunesse et autres actualités concernant la Relève infirmière dans le *Cyberjournal* de l'ORIIIM/L;
- Publications régulières et création de contenu sur le groupe Facebook privé du comité Jeunesse de l'ORIIIM/L (1 200 membres) et sur le compte Instagram (274 membres) concernant les activités du comité Jeunesse, l'actualité qui touche les infirmières, la présentation de nouveaux membres et les formations offertes;
- Recrutement de candidature et partage du portrait et histoires d'infirmières de la relève se démarquant pour le bien-être de la population au cours de la pandémie : 8 portraits présentés sur la plate-forme Instagram;
- Création de publications motivationnelles pour la Semaine des infirmières sur notre expertise et leadership : 5 publications sur la plate-forme Instagram;
- Mise-à-jour et suivi avec les membres pour optimiser l'utilisation du compte *Slack* privé pour les communications internes;
- Nomination d'un membre par sous-comité, autre que le sous-comité Communication, afin de faciliter la collaboration dans la diffusion des projets sur les réseaux sociaux;
- Assurance de l'application du protocole et contrôle du calendrier de publications pour augmenter l'impact et l'attractivité des comptes de réseaux sociaux du comité Jeunesse de l'ORIIIM/L;
- Développement d'un plan de transition vers une page Facebook pour l'année 2021.

Leadership et rayonnement

- Sept visites de promotion du leadership de la profession infirmière effectuées auprès d'étudiants en sciences infirmières dans les cégeps et universités du Québec;
- Mise à jour et bonification de la présentation du leadership de la profession infirmière;
- Planification et animation d'un 4@7 réseautage virtuel pour la relève infirmière au mois de novembre 2020;
- Développement et création d'un *podcast* sur des rôles infirmiers atypiques : 9 infirmières interviewées;
- Maintien à jour du calendrier d'événements pertinents au développement du leadership de la relève infirmière et de l'implication auprès de diverses instances;
- Participation aux activités de Force Jeunesse, de l'AQII et à l'AGA de l'OIIQ 2020.

Relève infirmière

- Développement d'un cadre de référence pour le rôle des membres liaison du comité Jeunesse auprès des CRI afin d'assurer une meilleure communication et un soutien et suivi des dossiers plus efficaces;
- Animation et planification des tables des présidents regroupant les présidents de tous les CRI des CIUSSS de la région de Montréal/Laval et quelques établissements non fusionnés afin de faciliter le réseautage et la pérennité des CRI. Ces tables de présidents se déroulent tous les 3 mois;
- Création et animation d'un compte *Slack* afin de favoriser une meilleure communication et un meilleur partage d'information entre les CRI et les membres liaison du comité Jeunesse;
- Mise à jour de la boîte à outils pour les CRI, en cours.

Vie associative

- Planification et animation d'un 4@7 entre le comité Jeunesse et le conseil de l'ORIIM/L est en cours d'organisation afin de mieux se connaître et développer des liens au sein de la même organisation.

Activités générales

- Rédaction et dépôt d'un mémoire couvrant les trois thèmes des états généraux de l'OIIQ 2021;
- Deux membres du comité Jeunesse de l'ORIIM/L ont participé virtuellement aux rencontres Action jeunesse à l'Assemblée Nationale pour parler de la santé mentale des infirmières de la relève et de solutions auprès des hautes sphères et personnalités politiques;
- Projet de recherche chapeauté par Jessica Rassy, professeure à l'Université d Sherbrooke : protocole de recherche terminé et en attente d'approbation du comité d'éthique de l'Université de Sherbrooke et en attente d'une réponse du Secrétariat de la jeunesse pour un financement ajouté;
- Restructuration interne :
 - Création d'un canevas officiel pour structurer les plans de projets internes et les demandes de nouveaux projets auprès du comité Jeunesse de l'ORIIM/L. Ces documents permettent d'assurer que nous respectons et atteignons nos mandats et objectifs;
 - Création d'un fichier Excel sur le *share drive* pour assurer un meilleur suivi de l'ensemble des dossiers sur le même document;
- La présidente assure sa présence aux réunions du conseil de l'ORIIM/L pour un total de 4 réunions au cours de l'année 2020-2021.

OBJECTIFS 2020-2021

En dépit d'une année 2020-2021 particulière, nous sommes fiers d'avoir trouvé des moyens de continuer d'avancer et de mettre de l'avant nos projets, en faisant preuve de créativité et de résilience. Pour l'année 2021-2022, nous continuerons de mettre tous les efforts nécessaires pour servir les intérêts de la relève infirmière de la région de Montréal/Laval. Le développement du leadership des infirmières de la relève, le renforcement de nos relations avec les différentes instances stratégiques, la promotion et le développement des comités de la relève infirmière et le rapprochement des membres de la relève est au cœur de nos intérêts.

Dans cette optique, nous désirons faire rayonner davantage l'expertise et l'excellence de la relève infirmière de notre région par l'intermédiaire de nouveaux prix de reconnaissance qui seront diffusés sur les réseaux sociaux prochainement. De plus, nous allons lancer notre tout premier podcast sur lequel nous avons longuement travaillé au cours de l'année 2020-2021 où nous allons présenter 9 capsules sur le rôle d'infirmières travaillant dans des milieux moins connus ou occupant un rôle atypique.

Nous allons continuer de travailler sur le développement du leadership infirmier et le rapprochement de la relève infirmière en organisant des activités de réseautage informatif et associatif en respectant les règles de la santé publique.

Dans le but d'augmenter notre visibilité, le groupe Facebook du comité Jeunesse de l'ORIIM/L va faire la transition vers une page Facebook publique pour mieux servir et rejoindre les infirmières de la relève.

Le comité Jeunesse travaille aussi présentement à développer sa banque de commanditaires afin de susciter plus d'attraction pour nos activités et à la fois, récompenser la relève infirmière.

Enfin, pour assurer le maintien et la pérennité des CRI actuels, la boîte à outils encadrant le fonctionnement des CRI sera bonifiée et la recherche d'envergure pour mieux comprendre le fonctionnement et l'expérience de CRI se concrétisera en 2021. Selon le financement octroyé, elle pourrait être conduite à l'échelle nationale.

En conclusion, l'équipe du comité Jeunesse de l'ORIIM/L désire renouveler son engagement dynamique envers la relève infirmière encore une fois cette année, que ce soit en améliorant sa communication, en faisant la promotion du leadership et du rayonnement et en soutenant les comités de la relève infirmière. Nous souhaitons être proactives et inspirer la relève infirmière à occuper la place qu'elle mérite.



Elisabeth Laughrea
Présidente du comité Jeunesse