



Ordre régional  
des infirmières et infirmiers  
de Montréal/Laval



# RAPPORT ANNUEL 2019-2020



*Les membres du Conseil d'administration 2018-2020 :*

*Marie-Andrée Ulysse, Mario Fortier, Josée F. Breton, Luisa Ciofani, Lise Bertrand,  
Louise Villeneuve, Annick Leboeuf, Gracia Katahwa, Christina Doré, Catherine Legault*

## Table des matières

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE.....	4
RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE .....	8
RAPPORT DE LA TRÉSORIÈRE.....	9
RAPPORT DU COMITÉ COMMUNIC@TIONS .....	10
RAPPORT DU COMITÉ DISTINCTION.....	12
RAPPORT DU COMITÉ DÉVELOPPEMENT, RAYONNEMENT ET SOUTIEN (DRS) .....	18
RAPPORT DU COMITÉ JEUNESSE.....	23

N.B. Afin d'alléger le texte, nous retenons la forme féminine, qui englobe sans restriction aucune, les infirmiers.

Montréal, le 27 mai 2020

Les photos proviennent du site de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.

Aux membres de l'Ordre régional des infirmières et infirmiers de Montréal/Laval (ORIIM/L)

Et

Aux administrateurs de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec (OIIQ),

Je vous présente, au nom de conseil d'administration de l'ORIIM/L, le rapport annuel pour l'exercice financier qui s'est terminé le 31 mars 2020. Cette année financière s'est terminée en pleine crise du coronavirus. Les membres du conseil de section et des comités sont tous activement impliqués dans le soutien du réseau de la santé, services sociaux et de l'éducation. Je les remercie.

Ce bilan annuel reflète les activités réalisées par les différents comités de l'ORIIM/L. Vous constaterez que les membres du Conseil ainsi que tous les membres des comités se sont acquittés avec diligence du mandat qui leur a été confié soit :

- Assurer la représentation des infirmières de notre région à l'OIIQ conformément à la Loi et aux règlements;
- Favoriser une vie associative dynamique;
- Soutenir financièrement nos membres dans leurs activités de développement professionnel.

Je tiens à remercier chaleureusement tous ceux qui s'impliquent bénévolement pour faire avancer les différents dossiers et projets qui nous tiennent à cœur. Un grand merci à Marie-Line Arsenault pour son implication pendant plus de vingt ans au sein du conseil et de différents comités de l'ORIIM/L. Je désire remercier Isabelle Levasseur qui a démissionné de son poste de conseillère au conseil de section pour sa contribution et Catherine Legault qui terminera son mandat 2018-2022. Et, un remerciement particulier à Annick Brais, adjointe administrative, qui assure la permanence à notre bureau et soutient les relations avec nos membres et nos différents comités.

*Josée F. Breton*  
Présidente



*Josée F. Breton*

### 2019-2020 A ÉTÉ UNE ANNÉE DE PRÉPARATION AUX GRANDS CHANGEMENTS DE 2020

Bonjour à tous,

Le 25 novembre dernier, j'ai été réélue vice-présidente du Conseil d'administration de l'OIIQ. Je réitère mon engagement à soutenir notre président M. Luc Mathieu dans l'exercice de ses fonctions et dans la préparation des changements (provoqués par la Loi 11) qui s'actualiseront dès l'automne 2020. De plus, cinq conseillers de la section (administrateurs au CA de l'OIIQ) collaborent aux activités relatives à cette réforme législative.

Le conseil de section de l'ORIIM/L soutient activement les activités des différents comités de l'ORIIM/L afin de soutenir activités de développement des compétences des infirmières afin qu'elles puissent répondre, dans leur pratique quotidienne, aux besoins grandissants de la population et afin de les encourager à occuper la totalité de leur champ d'exercice.

### LES ACTIVITÉS LÉGALES

Une conseillère élue en 2018, Isabelle Levasseur a dû démissionner de son poste en cours de mandat. Afin de combler le poste devenu vacant au conseil de section (mandat 2018-2022), nous avons invité Catherine Legault pour assurer le remplacement. Catherine Legault était arrivée au septième rang lors du dépouillement du scrutin de 2018. Elle siège au conseil de section depuis le 18 mars 2020 et terminera le mandat en cours.

Autre information à prendre en note, 2020 est une année électorale et cinq nouveaux membres seront élus au conseil de section. Habituellement, au moment d'écrire le rapport annuel d'une année électorale, le processus est bien enclenché puisque la période de mise en candidature est terminée. Or cette année, avec l'introduction du vote électronique, les mises en candidature vont se faire au début de l'automne et le vote sera tenu entre le 23 septembre et le 2 octobre 2020. De plus, lors de ce vote, vous aurez aussi à élire l'administrateur issu de la région qui siègera au CA de l'OIIQ. Donc, **surveillez bien vos courriels d'information** ! Les cinq membres du conseil de l'ORIIM/L qui terminent leur mandat cette année sont : Lise Bertrand, Mario Fortier, Annick Leboeuf, Marie-Andrée Ulysse et Louise Villeneuve.

### ÉLECTION DES DÉLÉGUÉS À L'AGA DE L'OIIQ

Notre assemblée générale annuelle (AGA) s'est tenue au Collège Letendre à Laval le 29 mai 2019. Près de 305 personnes se sont inscrites et plus de 250 personnes étaient présentes afin d'être élues déléguées de l'ORIIM/L à l'AGA de l'OIIQ. L'élection des déléguées a été réalisée au moyen d'un chiffrier électronique qui effectue un tirage aléatoire parmi les déléguées inscrites. Madame Louise Dubé, présidente d'élection, a supervisé l'opération. Il y avait 254 déléguées à élire. L'évènement n'aurait pu connaître un tel succès sans la participation de plusieurs bénévoles. Je désire remercier Monsieur Mario Fortier et Madame Sophie Bélanger pour avoir animé l'Assemblée générale annuelle de l'ORIIM/L. Ils nous ont présenté une AGA avec une formule renouvelée et dynamique. Encore une fois, Merci !!!

## REPORT DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE 2020 DE L'ORIIM/L

En raison de la pandémie qui prévaut actuellement, le conseil de section de l'ORIIM/L, lors de sa rencontre ordinaire du 18 mars 2020, a pris la décision de reporter son assemblée générale annuelle (AGAR) au **mercredi 9 septembre 2020**. Les avis en lien avec l'élection des délégués seront envoyés par courriel le 29 juin 2020.

## SOIRÉE FLORENCE 2019 – LA RÉGION MONTRÉAL/LAVAL ENCORE BIEN REPRÉSENTÉE

La 17<sup>e</sup> Soirée Florence était placée sous le thème de la confiance. La soirée a célébré l'excellence, le leadership et l'engagement de membres qui contribuent à l'avancement et au rayonnement de la profession. Lors de cette soirée, le président de l'OIIQ, Luc Mathieu, a rappelé le rôle central des expertises infirmières dans l'amélioration des soins de santé au Québec.

Plusieurs membres du conseil de section et des comités de l'ORIIM/L ont assisté à la Soirée Florence. Cette soirée permet de reconnaître le parcours exceptionnel d'infirmières et d'infirmiers qui se démarquent sur le plan professionnel et dont le succès rejaillit sur l'ensemble des membres de la profession. Les lauréates sont des modèles d'inspiration pour les quelques 76 000 infirmières et infirmiers du Québec.

Au cours de la Soirée Florence du 1<sup>er</sup> mai 2019, trois infirmières de la région de Montréal/Laval ont été honorées.

### Line Beudet, catégorie Excellence des soins



Line Beudet, inf., Ph.D.  
Conseillère sénior en soins spécialisés et en recherche clinique  
Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM)  
Chercheure régulière, Carrefour de l'innovation, Centre de recherche du CHUM (CRCHUM)  
Professeure associée, Faculté des sciences infirmières, Université de Montréal

### Louise Robinette, catégorie Leadership



Louise Robinette, inf., M. Sc. Inf.  
Directrice adjointe des soins infirmiers (2009 à février 2019)  
CHU Ste-Justine  
Consultante en développement des compétences des professionnels en soins infirmiers

### Jacinthe Pépin, catégorie Rayonnement international



Jacinthe Pépin, inf., Ph.D.  
Professeur titulaire  
Directrice du Centre d'innovation en formation infirmière (CIFI)  
Faculté des sciences infirmières, Université de Montréal

## PETIT DÉJEUNER DES DÉLÉGUÉES

Encore cette année, l'ORIM/L a offert son traditionnel petit déjeuner aux déléguées. Parmi les 254 déléguées élues, 226 déléguées étaient au rendez-vous et se sont inscrites avant 8 h 15 le matin le l'AGA de l'OIIQ. Ces déléguées se sont prévaluées du droit à la gratuité du congrès de l'OIIQ et ont assumé leur rôle de déléguée lors de l'assemblée générale annuelle. Une seule ombre au tableau, vingt-huit déléguées ne se sont pas présentées ce qui a privé des déléguées substitut de l'opportunité d'assister à l'événement phare annuel de l'OIIQ. De plus, le conseil évalue, pour le déjeuner des déléguées de 2020, la possibilité de changer la formule pour le déjeuner, en raison des coûts très élevés des petits déjeuners au Palais des congrès.



## L'INSIGNE DU MÉRITE DE L'OIIQ DÉCERNÉ À MICHELINE ULRICH MEMBRE DE NOTRE RÉGION

Micheline Ulrich, infirmière qui exerce depuis plus de cinquante ans, a reçu l'Insigne du mérite de l'OIIQ, la plus haute distinction de l'OIIQ, le mardi 26 novembre 2019, dans le cadre des activités annuelles du congrès de l'OIIQ.



Mme Ulrich est une femme de conviction et une gestionnaire aguerrie. Durant toute sa carrière elle nous a démontré toute la valeur des expertises infirmières dans les domaines de la pratique clinique, de la recherche, de la gestion et de l'enseignement. Pendant près de 20 ans, elle a travaillé aux soins critiques et aux soins intensifs, où elle a soutenu l'autonomie infirmière. Auteure de nombreux ouvrages cliniques, elle a aussi contribué au rayonnement et à l'avancement de la profession infirmière. De plus, elle a notamment joué un rôle de premier plan dans le développement de la pratique des infirmières praticiennes spécialisées et géré de nombreux dossiers ayant des enjeux politiques, dont la planification de la main-d'œuvre en soins infirmiers, l'organisation du travail et le recrutement international. Encore aujourd'hui elle est active au sein de la profession.

## L'ÉMERGENCE DU COMITÉ DRS

Le comité Développement, Rayonnement et Soutien (DRS) a préparé un programme de quatre formations sur des sujets variés pour l'année 2019-2020, lesquelles ont connu un vif succès. Toutefois la dernière formation prévue au programme a dû être annulée en lien avec la pandémie.

## NOTRE NOUVEAU BUREAU

Tel qu'annoncé dans le rapport annuel de l'année dernière, le siège social de l'ORIIM/L a été déménagé dans un quartier central de Montréal : Rosemont-Petite Patrie. En effet, le 10 juillet dernier nos bureaux de la rue Sherbrooke ont été déménagés au 1030 est rue Beaubien Est, bureau 205 à cinq minutes à pied du Métro Beaubien.

## À SUIVRE

Je prends un moment pour vous informer des événements marquants de l'année 2020 qui sera une année de grands changements à l'ORIIM/L et au niveau de la gouvernance de l'OIIQ.

En effet, elle sera mémorable ... Le 14 février 2020, l'OIIQ fêtait son centième anniversaire avec le lancement d'un programme de festivités auxquelles ont participé plusieurs membres du conseil de section sur le thème « 100 ans à veiller sur votre santé ». Des événements marqueront l'année du centenaire tant à l'OIIQ qu'à l'ORIIM/L.

Deuxièmement, le partenariat entre les ordres régionaux (ORII) et l'OIIQ sera renouvelé afin de redéfinir les rôles de chacune des instances. Une nouvelle instance a été créée à l'automne 2019 : le Conseil des sections. Il permettra aux douze présidentes des Ordres régionaux de se rencontrer, au moins quatre jours chaque année, afin de discuter des enjeux de la profession et de formuler des avis au Conseil d'administration de l'OIIQ. Actuellement, puisque toutes les modalités de fonctionnement de ce conseil ne sont pas complétées, j'en assume la coordination avec la secrétaire de l'OIIQ.

Le Conseil a soutenu de façon étroite toute la refonte de nos activités de communication via le *Cyberjournal* et les différents moyens de communication que nous allons utiliser à l'avenir afin d'augmenter notre visibilité auprès de nos membres. Ainsi je peux vous annoncer que nous devrions ouvrir en 2020 une page Facebook pour l'ORIIM/L afin d'y publier l'ensemble de nos activités. De plus, au moins, un membre du comité Jeunesse siège au sein des différents comités de l'ORIIM/L. Par cette intégration, la jeunesse améliore la cohésion dans nos communications et actions régionales.

En résumé, les actions posées au conseil d'administration de l'ORIIM/L au cours de la dernière année ont permis d'assurer la continuité. Deux membres du conseil de section participent à une formation en gouvernance. Une année durant laquelle nous avons utilisé nos moyens de communication afin de faire connaître à la population infirmière de la région de Montréal/Laval les différentes réalisations de nos membres. Nos valeurs orientent nos actions vers la continuité et le renouveau, vers notre visibilité dans les milieux et notre présence au sein de la vie associative de notre région. Je remercie les membres des différents comités de l'ORIIM/L et je les invite à poursuivre leur action bénévole, puisque sans eux on ne pourrait être à l'affût de ce qui se passe dans notre région.

Josée F. Breton  
Présidente



Marie-Andrée Ulysse

## RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE

Dans le cadre de la loi, des règlements de l'OIIQ et du Code des professions, le conseil de l'Ordre régional assure la bonne conduite des affaires et l'administration des biens de celui-ci.

Au 31 mars 2019, l'ORIM/L totalisait 19 661 membres de l'OIIQ.

### MEMBRES DU CONSEIL DE L'ORIM/L AU 31 MARS 2020

Josée F. Breton	Montréal	Présidente	Administratrice l'OIIQ
Louise Villeneuve	Montréal	Vice-Présidente	Administratrice OIIQ
Luisa Ciofani	Montréal	Trésorière	
Marie-Andrée Ulysse	Montréal	Secrétaire	Administratrice OIIQ
Lise Bertrand	Laval	Conseillère	Administratrice OIIQ
Christina Doré	Laval	Conseillère	
Mario Fortier	Montréal	Conseiller	
Gracia Katahwa	Montréal	Conseillère	Administratrice OIIQ
Annick Leboeuf	Montréal	Conseillère	Administratrice OIIQ
Isabelle Levasseur	Laval	Conseillère	

### RÉUNIONS

Cette année, en cours de mandat, Madame Isabelle Levasseur, élue en 2018 a démissionné de son poste de conseillère au conseil de section. Elle a été remplacée par Madame Catherine Legault.

Le conseil a tenu dix réunions régulières. Conformément à son mandat, le conseil a réalisé ses activités légales:

- Assemblée générale annuelle le 29 mai 2019 au Collège Letendre à Laval;
- Assemblée extraordinaire du conseil;
- Élection des délégués de l'ORIM/L à l'Assemblée générale annuelle de l'OIIQ.

À chacune des réunions, le conseil travaille sur le suivi des dossiers de la réunion des présidentes des ordres régionaux et sur le suivi des comités de l'Ordre régional.

La vie associative, le soutien à la formation et au développement professionnel, et la reconnaissance des membres demeurent les éléments centraux pour l'ORIM/L.

Marie-Andrée Ulysse  
Secrétaire





*Luisa Ciofani*

## **RAPPORT DE LA TRÉSORIÈRE**

### **MANDAT DU COMITÉ DES FINANCES**

Analyser les états financiers de l'ORIIM/L et faire des recommandations au Conseil d'administration relativement à l'utilisation des fonds disponibles.

### **COMPOSITION DU COMITE AU 31 MARS 2020**

Luisa Ciofani, trésorière et responsable du comité

Marie-Line Arsenault, membre (fin de mandat novembre 2019)

Josée F. Breton, présidente de l'ORIIM/L et membre ex-officio

Francine David, membre

Marie-Josée Stonely, membre

Nous sommes à la recherche d'un nouveau membre pour combler le poste vacant.

### **NOMBRE DE RÉUNIONS**

Au cours de l'exercice financier 2019-2020, le comité des Finances a tenu trois réunions. Madame Marie-Andrée Ulysse a participé à la rencontre du mois de février comme membre ad hoc. L'année 2019-2020 se voulait une année de continuité avec la planification budgétaire 2018-2021.

### **RAPPORT FINANCIER 2019-2020**

En annexe, vous retrouvez le rapport financier produit par la firme Raymond, Chabot, Grant, Thornton (RCGT). Ce rapport décrit bien le bilan en détaillant les actifs, passifs et actifs nets de l'ORIIM/L. Malgré la pandémie, le conseil a poursuivi ses réunions par vidéoconférence et la vérification comptable a eu lieu à distance.

Certaines activités et rencontres prévues dans notre planification pour l'année 2019-2020 ont été annulées dû à la pandémie. Nous terminons donc l'année avec un surplus de 2 214 \$ et ces fonds seront redistribués au profit des membres en affectant ce montant au congrès du SIDIIEF qui se tiendra à Ottawa en mai 2022.

Le montant des produits (169 958 \$) est légèrement supérieur à celui de l'année dernière (167 976 \$), ceci s'explique par une contribution plus élevée des membres aux formations continues que nous avons présentées ainsi qu'à une augmentation des revenus de placement. Le montant des charges (167 744 \$) est moindre que l'année dernière (189 882 \$). L'excédent des produits sur les charges est donc de 2 214 \$.

Toujours dans le but de soutenir nos membres, pour une troisième année consécutive, nous avons prévu un montant de 10 000 \$ affecté pour la formation continue accréditée. Cette année, nous avons été en mesure d'offrir trois formations à nos membres, la quatrième formation a malheureusement été annulée due à la pandémie. En outre, les comités de Formation et de Soutien au développement professionnel et clinique ont fusionné au cours de l'exercice. Les demandes d'Aide financière sont maintenant traitées par le nouveau comité Développement, Rayonnement et Soutien (DRS).

Le siège social de l'ORIIM/L a déménagé à l'été 2019. L'objectif de ce déménagement était de réduire les frais de loyer. Nous avons signé un bail pour une période de cinq (5) ans, jusqu'au 31 juillet 2024.

En conclusion, je tiens à remercier les membres du comité des Finances pour leur engagement et leur soutien.

*Luisa Ciofani*  
Trésorière



*Josée F. Breton présidente ORIIML, Monica Lam, Michèle Desmarais, éditrice du Cyberjournal@I, Sarah Sahtali, Alexandra Lachance, représentante du comité Jeunesse, Truc Huynh, Sarah Huzarski, Mario Fortier, représentant du comité DRS et Gracia Katahwa, responsable du comité, Absentes de la photo : Marie-Pierre Avoine et Marie-Andrée Ulysse, membre liaison du conseil*

## RAPPORT DU COMITÉ COMMUNIC@TIONS

### MANDAT

Tenir à jour le site Web régional et organiser un réseau de communication électronique permettant l'échange et la diffusion d'informations entre l'ORIIML et ses membres au moyen du site Web [www.oiiq.org/lordre/ordres-regionaux/montreallaval](http://www.oiiq.org/lordre/ordres-regionaux/montreallaval) et de l'envoi électronique de cinq éditions du *Cyberjournal@I* de l'ORIIML par année.

### COMPOSITION DU COMITÉ AU 31 MARS 2020

Gracia Kasoki Katahwa, responsable du comité Communic@tions  
Truc Huynh, membre  
Marie-Pierre Avoine, membre  
Josée F. Breton, présidente de l'ORIIML et membre ex-officio  
Michèle Desmarais, membre et éditrice du *Cyberjournal@I*  
Mario Fortier, membre et représentant du comité DRS  
Sarah Huzarski, membre et professionnelle en communication  
Alexandra Lachance, membre et représentante du comité Jeunesse  
Monica Lam, membre  
Sarah Sahtali, membre  
Marie-Andrée Ulysse, membre et représentante du conseil

Un grand merci à ces membres du comité Communic@tions qui ont dû nous quitter en cours d'année :  
Samnang Bun Sambath, responsable du comité Communic@tions du 1<sup>er</sup> avril au 31 octobre 2019  
Johanne Francoeur, membre jusqu'au 28 mai 2019  
Rinda Hartner, membre jusqu'au 5 décembre 2019

### NOMBRE DE RÉUNIONS ET DESCRIPTION DU RÔLE DU COMITÉ

Les membres du comité Communic@tions se sont réunis à quatre reprises au cours de l'exercice.

### ACTIVITÉS RÉALISÉES EN 2019-2020

- Publication de cinq parutions du *Cyberjournal@I* de l'ORIIML;
- Intégration au comité d'un représentant du comité Jeunesse et d'un représentant du comité DRS;
- Poursuite des travaux afin de développer les médias sociaux de l'organisation;
- Début des travaux afin d'établir la nouvelle stratégie de communication de l'organisation;
- Mise en place du nouveau poste d'éditrice du *Cyberjournal@I*.

## OBJECTIFS 2020-2021

- Lancer les médias sociaux de l'organisation;
- Faire rayonner les membres, notamment à travers le *Cyberjourn@t*;
- Développer et mettre en place une stratégie de communication.

Un grand merci à tous(tes) nos lecteurs (trices) pour leur intérêt soutenu et aux membres du comité pour leur travail et leur implication.

*Gracia Kasoki Katahwa*  
Responsable du comité Communic@tions



Louise Villeneuve

## RAPPORT DU COMITÉ DISTINCTION

### MANDAT

Recommander au conseil les récipiendaires pour les différents prix de l'ORIIML : *Alice Girard*, *Jeanne-Mance*, *Excellence de la pratique*, *Mentorat*, *Relève régionale* ainsi que le choix du projet finaliste pour le concours *Innovation clinique Banque Nationale*.

### COMPOSITION DU COMITÉ AU 31 MARS 2020

Louise Villeneuve, co-responsable du comité, membre du conseil  
Annick Leboeuf, co-responsable du comité, membre du conseil  
Lise Bertrand, membre du Conseil  
Josée F. Breton, présidente de l'ORIIML et membre ex-officio  
Valérie Duff Murdoch, membre, représentante comité jeunesse  
Elisabeth Laughrea, membre, représentante comité jeunesse  
Odette Roy, membre externe.

### NOMBRE DE RÉUNIONS

Le comité a tenu deux réunions au cours de l'exercice.

### ACTIVITÉS RÉALISÉES

L'ORIIML a reçu six candidatures dans le cadre du Concours Innovation clinique Banque Nationale. Le comité a décerné le prix au projet présenté par la clinique McGill-Bonneau intitulé « La clinique infirmière McGill-Bonneau : un partenariat gagnant entre une université et un organisme communautaire pour l'accès aux soins à une population marginalisée ».

Le conseil a reçu cinq candidatures pour ses prix régionaux.

- Le prix *Alice Girard* a été décerné à Isabelle Moretti du CIUSSS de l'Est-de-l'Île-de-Montréal.
- Le prix *Excellence de la pratique* a été décerné à Sandrine Chauveau-Sauvé du CIUSSS du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal.
- Le prix *Relève régionale* a été décerné à Rahma Ben Salem du Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM).

Le Conseil a entériné ces recommandations et le prix au projet gagnant du Concours Innovation clinique Banque Nationale a été remis lors de l'Assemblée générale de l'ORIIML, le 29 mai 2019 alors que les prix *Alice-Girard* et *Relève régionale* ont été remis lors d'une soirée organisée pour cette occasion le 13 novembre 2019. Le prix *Excellence de la pratique* a été remis dans le lieu de travail de la récipiendaire le 9 janvier 2020.

## DISTINCTIONS DE L'ORIIM/L

### LE LAURÉAT DE L'ORIIM/L GAGNE LE CONCOURS INNOVATION CLINIQUE BANQUE NATIONALE

Notre région est encore une fois à l'honneur ! En effet, le 26 novembre dernier, le gagnant du prix Innovation clinique de la région Montréal/Laval remporte le concours provincial. Le projet est piloté par Madame François Filion et met de l'avant l'expertise des infirmières au service des personnes itinérantes. Le projet est intitulé «La clinique infirmière McGill-Bonneau : un partenariat gagnant entre une université et un organisme communautaire pour l'accès aux soins à une population marginalisée ».

Cette clinique infirmière a été mise sur pied grâce à l'initiative d'une infirmière, Françoise Filion, et grâce au partenariat entre l'École des sciences infirmières Ingram de l'Université McGill et l'Accueil Bonneau.

Cette clinique a comme objectif d'offrir des soins infirmiers à la clientèle résidant dans les quatre maisons de l'Accueil Bonneau (Joseph-Vincent, Claire-Ménard, Paul-Grégoire et Eugénie-Bernier), où les besoins de santé sont les plus importants. Depuis son ouverture en 2017, elle a desservi près de 77 hommes, âgés entre 36 et 65 ans, pour un total de 344 consultations. Cette clinique permet de soigner une clientèle particulièrement vulnérable, difficilement joignable par le système de santé actuel.



Isabelle Thibault, directrice adjointe, Surveillance et inspection professionnelle, OIIQ; Gisèle Poirier, infirmière clinicienne, Clinique McGill-Bonneau; Josée F. Breton, présidente de l'ORIIM/L; Françoise Filion, professeur adjoint, École des sciences infirmières Ingram, Université McGill et porte-parole du projet; Jean-François Magloire, vice-président régional, Banque Nationale

Autre nouveauté, proposée lors de la réunion du conseil de section de mars 2020 est de conserver une réserve budgétaire pour un projet clinique **«coup de cœur»**. Lors du concours pour le prix Innovation infirmière Banque Nationale, l'ORIIM/L reçoit un nombre important de projets cliniques. Toutefois, les projets présentés ne se qualifient pas tous pour représenter la région, mais ce sont des projets initiés par des infirmières et qui ont un impact sur une clientèle. Souvent le comité Distinction est déchiré lorsqu'il doit choisir un projet pour nous représenter au concours provincial. Il est arrivé antérieurement que le comité Distinction ait recommandé au conseil de section de soutenir un second projet. Nous allons dorénavant instituer le projet **«coup de cœur»** qui sera remis au même moment que le projet Innovation Infirmière Banque Nationale, lors de L'AGA régionale.

## SOIRÉE DISTINCTION DU MERCREDI 13 NOVEMBRE 2019, À LA SALLE LE LIONCEAU

L'organisation de cette soirée se voulait une occasion pour remettre publiquement les bourses d'études de l'ORIIM/L et les prix de reconnaissance individuelle à des infirmières de notre région qui se démarquent dans leur profession.

### REMISE DES BOURSES D'ÉTUDES DE L'ORIIM/L

La soirée de remise des bourses d'études de l'ORIIM/L a eu lieu le 13 novembre 2019. Dix bourses d'études de 1 500\$ ont été remises à des étudiantes en sciences infirmières du parcours DEC-Bac ou Baccalauréat formation initiale qui étaient recommandées par leur établissement d'enseignement. Les boursières doivent habiter la région de Montréal/Laval. Voici la liste des lauréates :

### LAURÉATES

Noémie Desharnais-Préfontaine	Université de Montréal	Amélie Gaudreau	Université de Montréal
Dominique Dundaru-Bandi	Université McGill	Kiev Guérin	Université McGill
Melissa Edery Rabinovitch	Université McGill	Delphine Marchand	Université de Montréal
Maude Fortier	Université de Sherbrooke	Vanessa Tarenzo	Université de Montréal
Danika Garneau	Université du Québec en Outaouais	Marilie Vivier	Université de Montréal



Dominique Dundaru-Bandi, Melissa Edery Rabinovitch, Amélie Gaudreau, Delphine Marchand, Kiev Guerin, Noémie Desharnais-Préfontaine, Marilie Vivier, Vanessa Tarenzo, Maude Fortier, absente de la photo Danika Garneau.

### PRIX RÉGIONAUX INDIVIDUELS DE L'ORIIM/L

À la suite de la remise des bourses d'études, nous avons remis les prix reconnaissance individuelle à des infirmières de notre région. Tel que nous l'avions annoncé l'an dernier, une nouvelle catégorie a été créée soit le prix *Excellence de la pratique*. Ce prix vise à reconnaître une infirmière qui, dans sa pratique journalière, favorise le transfert des meilleures pratiques auprès des clientèles et qui intègre au quotidien les données probantes.

De plus. Les membres du comité Distinction ont revu l'ensemble des critères et exigences pour les quatre autres prix individuels, Alice Girard, Jeanne-Mance, Mentorat et Relève régionale. Cette année, trois prix individuels ont été décernés et chaque récipiendaire a reçu une bourse de 500 \$.

## Prix Alice-Girard 2019 Isabelle Moretti

Le prix Alice Girard a été remis à Isabelle Moretti. Madame Moretti a toujours eu à cœur de faire évoluer la pratique de l'infirmière des services ambulatoires en santé mentale en donnant des services de proximité et en développant des pratiques alternatives avec les organismes communautaires de notre territoire.

Ainsi, depuis 2015, elle anime en collaboration avec d'autres professionnels du service, le groupe des *Entendeurs de voix* au Centre de jour L'Alternative. À titre de bénévole, elle a aussi mis sur pied un groupe *Entendeurs de voix* avec le Centre d'entraide Le Pivot.

Son implication aux services ambulatoires des troubles psychotiques est inestimable. Elle a érigé un pont entre les organismes communautaires et l'USMM (Institut universitaire de santé mentale de Montréal), ce qui a aussi permis de faire connaître et apprécier aux différentes équipes ces pratiques alternatives. Isabelle Moretti est un modèle pour ses collègues par ses pratiques novatrices et une inspiration pour les nouvelles générations d'infirmières.



De gauche à droite : Annick Leboeuf, membre du conseil de l'ORIM/L et co-responsable du comité Distinction, Josée F. Breton, présidente du conseil de l'ORIM/L, Isabelle Moretti, récipiendaire du prix Alice-Girard, Luc Naud, directeur des relations-clients, marché de l'affinité, TD Assurance et Françoise Bouchard qui a soumis la candidature.

## Prix Excellence de la pratique 2019 Sandrine Chauveau Sauvé

Sandrine Chauveau-Sauvé est une jeune infirmière passionnée qui démontre un leadership positif et exemplaire sur son unité de soins. Elle est appréciée autant par ses pairs que par ses patients et leurs proches.

Elle est reconnue pour son jugement clinique hors pair et sa pensée critique bien aiguisée. Ces atouts, qui sont essentiels à une pratique exemplaire se sont manifestés et perfectionnés rapidement et ce, malgré son statut d'infirmière novice. Sandrine a vite été reconnue comme une étoile montante. De plus, elle contribue au développement de ses connaissances et de celles de ses collègues en consultant les données probantes et en partageant les écrits scientifiques trouvés et ce, dans le but d'améliorer la pratique infirmière ou simplement mieux comprendre certaines interventions. Elle agit à titre de mentor et démontre un grand intérêt envers la formation et l'accompagnement d'étudiantes.



Madame Sandrine Chauveau-Sauvé, récipiendaire du prix Excellence de la pratique (absente lors de notre soirée, son prix lui a été remis en janvier 2020, à l'unité de soins où elle travaille).

## Prix Relève régionale 2019 Rahma Ben Salem

À la suite de la révision de l'offre de prix régionaux, un seul prix est maintenant décerné à la relève régionale et les candidatures sont évaluées par les membres du comité Distinction auquel participent désormais deux membres du comité Jeunesse de l'ORIIM/L.

Rahma Ben Salem est infirmière depuis 2017. Elle a débuté sa carrière en tant qu'infirmière clinicienne au Centre des naissances du Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM). Dès son arrivée à l'unité, elle se questionne sur ce qui pourrait être fait pour mieux soutenir les jeunes infirmières dans le développement de leurs compétences lors de situations d'urgence sur l'unité.

Elle a à cœur le transfert de connaissances et le développement des compétences. À peine arrivée au CHUM, elle s'implique et décide de se joindre au Comité relève jeunesse (Crj Chum) du Conseil des Infirmières et Infirmiers (CII) du CHUM. En la côtoyant, on constate rapidement sa rigueur, son souci pour la qualité des soins ainsi qu'une pratique professionnelle qui reflète les valeurs humanistes du soin. Elle s'implique dans toutes les activités de soutien organisées pour soutenir les jeunes infirmières. Le fil conducteur de ses interventions demeure le rôle infirmier; elle y croit et elle le défend avec passion !

co



De gauche à droite : Annick Leboeuf, membre du conseil de l'ORIIM/L et co-responsable du comité Distinction, Josée F. Breton, présidente du conseil de l'ORIIM/L, Rahma Ben Salem, récipiendaire du prix Relève régionale 2019 et Luc Naud, directeur des relations-clients, marché de l'affinité, TD Assurance



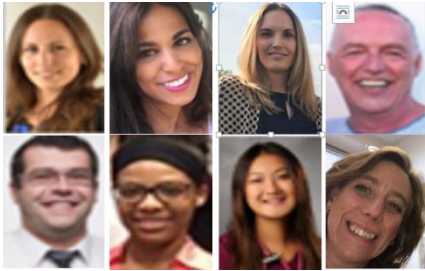
## **NOUVEAUTÉ POUR LA REMISE DES PRIX RÉGIONAUX INDIVIDUELS**

Suite à la remise du prix à Sandrine Chauveau-Sauvé dans son milieu de soins au mois de janvier 2020, le conseil de section, lors de sa réunion du mois de février, a pris la décision de se déplacer dans les milieux de travail des gagnantes pour la remise des prix individuels. Ceci permet à l'ORIM/L d'être visible dans les milieux et procure au récipiendaire une reconnaissance immédiate par ses pairs.

Je souhaite remercier les membres du comité pour leur implication soutenue.

*Louise Villeneuve*

Responsable du comité Distinction



*Rangée du haut : Marjolaine Bergeron, Souad Batrawi Christina Doré, Mario Fortier,  
Rangée du bas : Alexandre Hebrard, Dencia Jean-Paul, Catherine Mercier et Nathalie Pigeon*

## **RAPPORT DU COMITÉ DÉVELOPPEMENT, RAYONNEMENT ET SOUTIEN (DRS)**

### **COMPOSITION DU COMITÉ AU 31 MARS 2020**

Marjolaine Bergeron, responsable du comité  
Souad Batrawi, membre  
Christina Doré, membre et représentante du conseil de l'ORIIM/L  
Mario Fortier, membre et représentant du conseil de l'ORIIM/L  
Alexandre Hebrard, membre  
Dencia Jean Paul, membre  
Catherine Mercier, membre  
Nathalie Pigeon, membre

Suite à un concours ouvert à nos membres, le comité Formation et Soutien au développement professionnel et clinique (SDPC) a pris le nom de comité Développement, Rayonnement et Soutien (DRS) en date du 1<sup>er</sup> avril 2019. L'annonce du nouveau nom a été faite le 29 mai 2019 lors de l'Assemblée générale annuelle de l'ORIIM/L.

Au cours de l'année financière 2019-2020, Catherine Derval a quitté le comité DRS. Nathalie pigeon a joint les rangs du comité pour la remplacer. En date du 1<sup>er</sup> avril 2020, Nathalie Pigeon prend le rôle de responsable du comité en remplacement de Marjolaine Bergeron. Cette nomination survient suite à un appel de candidatures officiel et a été entérinée par le conseil d'administration de l'ORIIM/L en février 2020.

### **NOMBRE DE RÉUNIONS**

Les membres du comité se sont réunis à huit reprises au cours de la période visée. L'agenda des rencontres comprenait initialement neuf séances, toutefois, la rencontre du 23 mars a été annulée afin de respecter les règles de distanciation en lien avec la crise du COVID-19.

Deux rencontres de travail en sous-comité ont également été tenues le 18 janvier et le 2 mars 2020 afin d'analyser et d'optimiser le programme de bourses et de soutien financier. Quatre membres étaient présents à chacune des séances de travail.

## MANDAT

- Soutenir le développement professionnel et clinique de ses membres;
- Favoriser l'émergence d'une culture de formation continue et de développement professionnel;
- Faire rayonner la pratique infirmière;
- Recommander au conseil d'administration des stratégies afin de favoriser le développement professionnel et clinique de ses membres.

## BILAN DU VOLET FORMATION CONTINUE

### Agenda de formation continue entre le 1<sup>er</sup> avril 2019 et le 31 mars 2020 sous le thème *Prendre sa place !*

À noter que la formation du 27 mars 2020 a été annulée afin de respecter les consignes de distanciation en lien avec la crise du COVID-19.

#### 29 mai 2019

- Format - Formation de 3 heures pré AGA de l'ORIIML, 2,5 heures de formation accréditées
- Titre – *Mon développement professionnel, comme infirmière, je m'y engage !*
- Participants - 40 personnes, Infirmières et infirmiers de la région de Montréal/Laval

#### 29 novembre 2019

- Format - Formation de 4 heures le samedi matin, 3,5 heures de formation accréditées
- Titre - *Présenter autrement*
- Participants - 81 personnes, Infirmières et infirmiers de la région de Montréal/Laval

#### 8 février 2020

- Format - Formation de 4 heures le samedi matin, 3,5 heures de formation accréditées
- Titre- *Discussion avec l'Avocate*
- Participants - 71 personnes, Infirmières et infirmiers de la région de Montréal/Laval

#### 27 mars 2020 Formation *Coup de cœur* (formation annulée)

- Format - Formation de 7 heures le vendredi, 6 heures de formation accréditées
- Titre – *La clinique infirmière McGill-Bonneau : une passion pour l'innovation !*

### Résultats des sondages post-formation

	Plutôt en accord ou tout à fait en accord *
<b>Objectifs et méthodologie</b>	
Les objectifs étaient clairs et précis	98,7 %
Le contenu répondait bien à mes besoins	95,1 %
Les objectifs ont été atteints	94,7 %
La méthodologie et les techniques utilisées facilitaient mon apprentissage	94,7 %
<b>Appréciation globale</b>	
De façon générale, je suis satisfait(e) de la formation	98,5 %

\* Moyenne des formations du 29 mai 2019, du 23 novembre 2019 et du 8 février 2020

### Réalisations en lien avec les activités de formation :

- Mise en place d'un programme de formation dynamique sous le thème *Prendre sa place !* incluant une formation pré-AGA et une formation *Coup de cœur*;
- 100% de l'offre de formation 2019-2020 offerte en milieu de soins ou en milieu d'enseignement;
- 100% des formations offertes étaient accréditées, dont deux grâce au nouveau cadre d'octroi d'ACFA en collaboration avec l'OIIQ;
- Mise en place avec succès des sondages post formation électronique (sondage Google) permettant de faciliter l'analyse des résultats;
- Résultats des sondages *Appréciation de la formation* démontrant la satisfaction des participants.

### BILAN DU VOLET BOURSES ET SOUTIEN FINANCIER

Le comité a pu répondre aux diverses demandes soumises aux quatre catégories de soutien financier à la disposition des membres de l'ORIIM/L : Soutien à la formation, Aide aux conférencières, Projet clinique et Examen de certification.

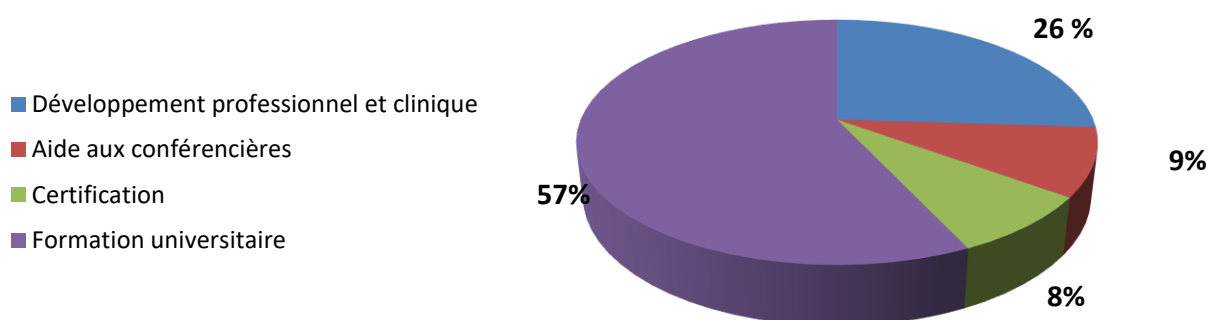
La dernière rencontre de l'exercice visée ayant été tenue le 11 février 2020 compte tenu de la crise du COVID-19, les demandes à l'examen après cette date n'ont pas été traitées et seront analysées exceptionnellement dans l'exercice à venir.

De plus, le comité DRS a offert dix bourses d'études universitaires de 1 500 \$ chacune. La remise des bourses d'études a eu lieu le 13 novembre 2019 lors d'une soirée de remise de prix annuels organisée par l'ORIIM/L.

### Analyse des demandes reçues par le comité

#### FINANCEMENT ACCORDÉ

Type de demandes	Financement 2019-2020	Nombre de personnes financées
Développement professionnel	7 306 \$	32
Aide aux conférencières	2 667 \$	8
Certification	2 043 \$	4
Formation universitaire	16 406 \$	56
<b>Total</b>	<b>28 422 \$</b>	<b>100</b>



### Réalisations en lien avec les activités d'Aide financière :

- Analyse du programme de bourse et de soutien financier en lien avec les objectifs stratégiques du comité
- Élaboration de recommandations officielles en attente d'Approbation du conseil d'Administration de l'ORIM/L. Et 28 422\$ offert en financement aux infirmières et infirmiers de notre région.

### RÉALISATIONS GLOBALES

- Mise –à-jour des procédures de fonctionnement du comité DRS, en attente d'approbation
- Déploiement du plan opérationnel 2019-2020 instaurent des rôles spécifiques de leaders au sein du comité, favorisant ainsi l'engagement des membres;
- Exercice budgétaire 2019-2020 positif grâce à la collaboration spéciale des formateurs et des milieux de soins de notre région
  - Renforcement du canal de communication avec le comité Communic@tion de l'ORIM/L afin de faciliter les synergies possibles.

### IMPÉRATIFS STRATÉGIQUES, OBJECTIFS ET PLAN D'ACTION DU COMITÉ DRS 2019-2020

- **Promouvoir l'expertise infirmière et contribuer au développement professionnel**
  - Offrir des formations de qualité, innovantes et dynamiques
    - Présenter une formation *Coup de cœur* mettant en valeur l'expertise des infirmières de notre région;
    - Optimiser des sondages post formations;
    - Analyser les coûts d'accréditation.
  - Offrir un soutien financier pour le développement professionnel
    - Évaluation et mise à jour des catégories de soutien financier;
    - Évaluation des critères d'admissibilité;
    - Se positionner sur les suivis post soutien financier
- **Se rapprocher de la communauté infirmière de Montréal/Laval**
  - Pénétrer les milieux cliniques
    - Entamer un processus de collaboration avec les milieux cliniques, les DSI et les CRI de notre région;
    - Proposer plus de 75% de notre offre de formation en milieu clinique.
  - Publiciser notre comité
    - Concours "Je me cherche un nom" afin d'entamer une communication bilatérale avec nos membres;
    - Collaborer avec les autres ordres régionaux de l'OIIQ afin de faciliter la promotion de nos activités.

## REMERCIEMENTS

Un grand merci à tous les participants à nos formations qui nous ont offert d'innombrables suggestions et commentaires et qui nous donnent le goût, par leur passion, de poursuivre notre implication.

Je souhaite également remercier les membres du comité qui offrent bénévolement leur temps et leur énergie afin de promouvoir le développement, le rayonnement et le soutien de nos membres et de la profession infirmière. Votre implication fait toute la différence.

Pour terminer, merci à l'ORIM/L de faire de la formation continue et du soutien au développement professionnel et clinique une priorité.

*Marjolaine Bergeron*  
Responsable du comité DRS



De gauche à droite : Alexandra Lachance, Christine Perrouy, Justine Renald, Julie Séguin-Pilon, Lydia Ziani, Valérie Duff Murdoch, Elisabeth Laughrea (présidente du comité), Kathleen Campos-Cunha, Catherine Mercier; Pamella Pepin, et Gabrielle Gascon.

## RAPPORT DU COMITÉ JEUNESSE

### MANDAT

- Représenter les jeunes infirmières et infirmiers de la région Montréal/Laval et faire connaître leurs besoins;
- Rechercher des solutions et faire des recommandations aux instances stratégiques afin de favoriser l'intégration des jeunes infirmières dans le réseau de la santé québécois;
- Faire la promotion du leadership infirmier de la relève et le faire rayonner;
- Favoriser le développement et la pérennité des comités de la Relève infirmière (CRI) de la région de Montréal/Laval;
- Créer un réseau d'échanges pour les infirmières de la relève de la région Montréal/Laval;
- Attribuer des prix, tel que le prix Relève régionale. Deux membres du comité jeunesse siègent au comité distinction de l'ORIIIM/L.

### COMPOSITION DU COMITÉ AU 31 MARS 2020

<p><b>Elisabeth Laughrea</b>, présidente</p> <p><b>Catherine Mercier</b>, vice-présidente</p> <p><b>Kathleen Campos-Cunha</b>, conseillère au sous-comité <i>Leadership et rayonnement</i></p> <p><b>Valérie Duff-Murdoch</b>, secrétaire et coordonnatrice de la vie associative au sous-comité <i>Relève infirmière</i></p> <p><b>Gabrielle Gascon</b>, conseillère au sous-comité <i>Leadership et Rayonnement</i></p> <p><b>Alexandra Lachance</b>, coordonnatrice au sous-comité <i>Communication</i></p>	<p><b>Pamela Pepin</b>, coordonnatrice au sous-comité <i>Leadership et Rayonnement</i></p> <p><b>Christine Perrouy</b>, conseillère au sous-comité <i>Relève infirmière</i></p> <p><b>Justine Renald</b>, coordonnatrice au sous-comité de la <i>Relève infirmière</i></p> <p><b>Julie Séguin-Pilon</b>, conseillère au sous-comité de la <i>Relève infirmière</i></p> <p><b>Lydia Ziani</b>, conseillère au sous-comité <i>Communication</i></p>
--	---

## NOMBRE DE RÉUNIONS

Au cours de l'année 2019-2020, le comité Jeunesse a tenu huit réunions régulières.

## MEMBRES SORTANTS, ENTRANTS ET NOMINATIONS

Nous souhaitons remercier sincèrement tous les membres du comité Jeunesse, notre présidente sortante de 2019, Madame Laurence MacBeth, nos membres sortants, Mesdames Sophie Bélanger et Olivia Jolly ainsi que Monsieur Billy Vinette pour leur soutien et leur implication.

Nous aimerions aussi remercier Mesdames Isabelle Levasseur et Gracia Kasoki Katahwa, membres du conseil de l'ORIIM/L et membres liaisons sortantes au comité Jeunesse de l'ORIIM/L.

Nous voulons féliciter nos nouveaux membres Mesdames Kathleen Campos-Cunha, Gabrielle Gascon, Justine Renald et Julie Séguin-Pilon pour leur entrée au comité jeunesse de l'ORIIM/L.

Nous voulons féliciter, pour leur nouveau poste au comité Jeunesse de l'ORIIM/L, Mesdames Elisabeth Zab-Laughrea comme présidente, Catherine Mercier comme vice-présidente, Christine Perrouy comme coordonnatrice au sous-comité de la Relève infirmière, Alexandra Lachance comme coordonnatrice au sous-comité Communication et Pamela Pepin comme coordonnatrice au sous-comité Leadership et Rayonnement.

## ACTIVITÉS RÉALISÉES

### Communication

- Publication d'articles sur les activités du comité Jeunesse et autres actualités concernant la Relève infirmière dans le *Cyberjournal* de l'ORIIM/L;
- Publications régulières sur le groupe Facebook privé du comité Jeunesse de l'ORIIM/L concernant les activités du comité Jeunesse, l'actualité qui touche les infirmières, la présentation de nouveaux membres, les formations offertes, les capsules *Leadership et Rayonnement*. Le groupe compte maintenant 1 103 membres;
- Participation des membres du comité Jeunesse de l'ORIIM/L au kiosque du comité Jeunesse provincial de l'OIIQ lors du congrès annuel de l'OIIQ;
- Création d'un compte Instagram après approbation du conseil d'administration pour rejoindre les jeunes infirmières plus présentes sur ce média social qui est maintenant suivi par 111 abonnés depuis sa création en mars 2020;
- Création d'un compte Slack privé qui permet de communiquer beaucoup plus facilement que par le groupe Facebook privé Cardicus ou que par message privé Messenger entre les membres du comité jeunesse de l'ORIIM/L;
- Création d'un protocole et d'un calendrier de publication pour augmenter l'impact et l'attractivité des comptes de réseaux sociaux du comité Jeunesse de l'ORIIM/L.

### Leadership et rayonnement

- Six visites de promotion du leadership de la profession infirmière effectuées auprès d'étudiants en sciences infirmières dans les cégeps et universités du Québec;
- Deux capsules informatives de leadership ont été créées dont le contenu a permis aux infirmières de la relève d'exercer leur leadership;
- Une participation à plusieurs événements sociaux et politiques concernant la jeunesse et la santé a été assurée, permettant le rayonnement de la profession infirmière (ex. participation à un brainstorming avec Force Jeunesse pour trouver une thématique du panel santé des Rencontres Maîtres chez vous (MCV), cocktail interprofessionnel du jeune Barreau, cocktail de lancement MCV, etc.);



- Un calendrier des événements pertinents a été développé pour assurer la présence du comité Jeunesse et pour favoriser la participation des infirmières de la relève afin de faciliter le développement de leur leadership et de leur implication dans les diverses instances.

### **Relève infirmière**

- Un membre liaison du comité Jeunesse a été identifié à nouveau pour chaque comité de la Relève infirmière(CRI) de la région Montréal/Laval. Un soutien individuel a été renouvelé à tous les CRI selon les besoins. Le comité Jeunesse a veillé à ce que les CRI aient une pérennité dans les établissements de santé. Pour la première fois, tous les CIUSSS de la région Montréal/Laval ont un CRI;
- Une première table des présidentes regroupant les présidentes de tous les CRI des CIUSSS de la région Montréal/Laval et quelques établissements non fusionnés a été organisée afin de faciliter le réseautage et la pérennité des CRI. Cette table de présidentes a été répétée et soutenue chaque trois mois;
- Un 5@7 réseautage a été organisé au printemps 2019. Plusieurs comités de la relève infirmière (CRI) de la région Montréal/Laval étaient présents. Nous avons eu le privilège d'accueillir Monsieur Daye Diallo, président de Force Jeunesse comme conférencier et Madame Audrey Lortie, du comité Jeunesse provincial en visioconférence dans le but de soutenir la jeunesse infirmière dans le développement de son implication politique;
- Un Google Drive a été créé afin de favoriser la communication et le partage d'informations entre les CRI et le comité Jeunesse.

### **Vie associative**

- Un premier Lac-à-l'Épaule a été mené pour faciliter l'échange d'idées créatives à mettre en œuvre pour le comité Jeunesse de l'ORIIM/L;
- Un 4 @ 7 entre le comité Jeunesse et le conseil de l'ORIIM/L est en cours d'organisation afin de mieux se connaître et développer des liens au sein de la même organisation;
- Un calendrier interne d'activités de vie associative a été développé par le comité Jeunesse;
- Un document de politique de cadeaux a été créé afin d'assurer une plus grande neutralité et égalité lors du départ d'un membre.

### **Activités générales**

- Le comité Jeunesse de l'ORIIM/L a envoyé deux membres à l'Assemblée nationale lors des Rencontres Action Jeunesse pour défendre et faire valoir l'intérêt des comités de la Relève infirmière auprès des hautes sphères et personnalités politiques;
- L'élaboration d'un projet de recherche sur la relève infirmière a été débutée. Une demande de financement a été envoyée au Secrétariat de la jeunesse pour avoir la possibilité d'obtenir une contribution financière pour sa mise en place. Le conseil d'administration de l'ORIIM/L a accepté de financer une partie de la recherche. Le protocole de recherche est en cours de création afin de recevoir une approbation du comité d'éthique de l'Université de Sherbrooke pour notre recherche. Jessica Rassy, professeure à l'Université de Sherbrooke et ancienne présidente du comité Jeunesse de l'ORIIM/L a accepté d'être la chercheuse principale et de chapeauter la recherche. Laurie Gottlieb, professeure à l'Université McGill et infirmière de recherche renommée, entre autre pour son modèle de soins «strengths Based Nursing», a accepté de collaborer à notre étude en tant que co-chercheuse.
- La restructuration et redéfinition des rôles des coordonnatrices des sous-comités et des conseillères de chaque sous-comité a été établie afin d'assurer la participation active de chaque membre lors de nos rencontres et de renforcer le sentiment d'appartenance. Le coordonnateur établi un calendrier et l'échéancier des livrables et soutient les conseillères de son sous-comité pour assurer le développement et la mise à terme de chaque livrable. Les conseillères sont responsables d'un livrable chacune.

- Les responsabilités de la vice-présidente ont été révisées : le rôle de trésorière a été ajouté dans son mandat;
- La nouvelle présidente assure sa présence à toutes les réunions du conseil de l'ORIIM/L pour un total de quatre réunions depuis octobre 2019 pour l'année 2019-2020.

## OBJECTIFS 2020-2021

Nous sommes fiers des avancées au comité Jeunesse au cours de l'année 2019-2020 et nous continuerons de fournir tous les efforts nécessaires pour servir les intérêts de la relève infirmière ! Les mêmes objectifs visent à développer le leadership des infirmières de la relève, le faire rayonner, à solidifier nos relations avec les différentes instances stratégiques, à promouvoir les CRI et à se rapprocher des membres en répondant à leurs besoins et en ayant une meilleure visibilité. Nous continuerons toute activité déjà en place en 2019-2020, mais nous désirons innover en ajoutant de nouvelles activités.

Dans cette optique, nous désirons mettre à jour la présentation de Leadership afin qu'elle soit mieux adaptée aux nouvelles réalités de la profession infirmière. Afin de mettre en valeur les milieux infirmiers moins connus, nous désirons les faire rayonner par la tenue d'un 5@7 durant lequel des infirmières de milieux atypiques viendront présenter leur rôle. Par ailleurs, nous voulons faire rayonner la profession infirmière particulièrement son apport indéniable dans la gestion de la pandémie de COVID-19 lors d'un 5@7 post-confinement.

Dans le but d'augmenter la visibilité, le groupe Facebook du comité Jeunesse de l'ORIIM/L pourrait se transformer en une page publique pour mieux servir et toucher les infirmières de la relève.

Et afin de mieux soutenir les CRI, nous souhaitons offrir une bourse de soutien à un CRI qui réalise un projet en lien avec le soutien à la relève. Toutefois, cela devra être adopté par le conseil de section de l'ORIIM/L. Enfin, pour assurer maintien et la pérennité des CRI actuels, la recherche d'envergure débutée pour mieux comprendre le fonctionnement et l'expérience des CRI se poursuivra et selon le financement octroyé, elle pourrait être réalisée à l'échelle nationale.

En conclusion, l'équipe du comité Jeunesse de l'ORIIM/L désire renouveler son engagement dynamique envers la relève infirmière encore une fois cette année, que ce soit en améliorant sa communication, en faisant la promotion du leadership et du rayonnement et en soutenant les CRI. Nous souhaitons être proactives et inspirer la relève infirmière à occuper la place qu'elle mérite.

*Elisabeth Laughrea*  
Présidente