



**Ordre régional
des infirmières et infirmiers
de l'Abitibi-Témiscamingue**

210, avenue du Lac
Rouyn-Noranda (Québec) J9X 4N7
Téléphone : (819) 762-3768
Télécopieur : (819) 762-3760
oriat@tlb.sympatico.ca
<http://www.oiiq.org/ordres/abitibi/>

RAPPORT ANNUEL

2010-2011
(1^{er} avril 2010 au 31 mars 2011)

TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente	3
Rapport de la présidente	4
Rapport d'activités des comités	6
Représentation de l'ORIIAT	15
Prix – reconnaissance – bourse	17
Rapport des vérificateurs	18

MOT DE LA PRÉSIDENTE

C'est avec plaisir que je vous transmets ce rapport annuel qui reflète bien le dynamisme des infirmières de la région.

Au 1^{er} avril 2010, notre section compte 1 435 infirmières, dont 225 infirmières de 30 ans et moins détenant leur permis.

Au cours de l'année, les membres du Conseil ont accompli avec brio leur mandat. Les infirmières impliquées au sein du Conseil de l'ORIIAT sont demeurées motivées, dynamiques et innovatrices. Elles travaillent à la réussite des mandats du plan d'action élaboré par le Conseil :

- Veiller à la promotion des soins infirmiers et à l'animation auprès de ses membres :
 - Promouvoir la profession infirmière
 - Valoriser la profession infirmière
 - Considérer les besoins et les préoccupations professionnelles des infirmières
 - Faire connaître les orientations et attentes de l'ORIIAT envers les membres de la profession
 - Mobiliser le réseau des agentes de liaison
 - Reconnaître le travail des infirmières de colonie

- Faire valoir l'expertise et l'importance de la profession infirmière auprès des instances décisionnelles régionales
 - Supporter la Commission infirmière régionale (CIR)
 - Se donner une visibilité régionale

Afin d'établir un partenariat dynamique entre les ordres régionaux et l'Ordre provincial, j'ai participé avec les présidents et présidentes des autres ordres régionaux à plusieurs réunions de travail sur les chantiers : **Collège électoral, Formation et perfectionnement, Communications, Vigie et réseautage, Processus administratifs.**

En plus des activités légales à accomplir, les membres du Conseil et des comités ont maintenu le cap sur des activités de formation continue, de reconnaissance et d'appartenance. Nous poursuivons aussi nos activités de promotion de la profession auprès des jeunes du secondaire de notre région.

Comme infirmières et infirmiers, il est important de s'impliquer au quotidien, dans son milieu de travail, soit en s'engageant dans les diverses instances telles le CII, l'Ordre régional, soit en nous faisant part de commentaires constructifs. Il ne s'agit pas d'avoir devant soi beaucoup de temps, il suffit parfois de quelques minutes pour donner son avis ou faire voir un autre aspect d'une situation. Pour ceux et celles qui auraient quelques heures à consacrer à leur ordre professionnel, nous vous invitons à vous manifester. Nous saurons sûrement comment faire profiter votre investissement en temps et énergie et vos habiletés pour l'ensemble des infirmières de la région.

Je tiens à remercier grandement les membres du Conseil, des comités, les agentes de liaison, car c'est avec beaucoup d'ardeur, de générosité et de dynamisme que ces infirmières s'impliquent pour atteindre les objectifs du plan d'action et qu'elles travaillent pour chacune des infirmières de notre région.

Lorraine Lamontagne

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

Membres :	Lorraine Lamontagne	présidente	MRC Vallée de l'Or
	Danielle Gélinas	vice-présidente	MRC Rouyn-Noranda
	Marie Kureluk	trésorière	MRC Rouyn-Noranda
	Véronique Savard	secrétaire	MRC Abitibi (Amos)
	Carole Charron	conseillère	MRC Vallée de l'Or
	Lise Dubé	conseillère	MRC Rouyn-Noranda
	Nadine Gauthier	conseillère	MRC Abitibi-Ouest
	Sylvie Isabelle	conseillère	MRC Rouyn-Noranda
	Josée St-Cyr	conseillère	MRC Rouyn-Noranda
	Sylvie Théberge	conseillère	MRC Vallée de l'Or

Rapport d'activités

- ✚ La présidente a participé à toutes les réunions du Conseil d'administration de l'OIIQ et elle y a fait part des préoccupations des membres de la région.
- ✚ Les membres du Conseil ont tenu huit (8) réunions régulières et une réunion extraordinaire.
- ✚ Ils ont veillé à remplir leurs mandats et assurer la bonne gestion des affaires courantes au cours de l'année 2010-2011.

✚ Mandat légal :

- Administrer les affaires de l'ORIIAT;
- Déterminer la date, le lieu et l'ordre du jour de l'AGA de l'ORIIAT 2010;
- Adopter la liste des délégués à l'AGA de l'OIIQ 2010;
- Adopter les prévisions budgétaires 2010-2011;
- Produire un rapport annuel;
- Assurer la vérification comptable.

✚ Assurer des activités de promotion de la profession :

- Pris part, avec la collaboration du comité Jeunesse, aux Journées carrières organisées à Notre-Dame-du-Nord, Rouyn-Noranda et Val-d'Or. Tout en se donnant une visibilité auprès de plus de 2 000 étudiants, les infirmières sur place ont répondu à leurs questions.

Leadership/partenariat

- Rencontrer les étudiantes de 3^e année en soins infirmiers du CEGEP-AT, à Rouyn-Noranda et à Val-d'Or en collaboration avec le comité Jeunesse;
- Maintenir ses liens avec la Table des DSI/RSI afin d'échanger sur les besoins de formation des infirmières et autres dossiers;
- Organiser une rencontre regroupant des DSI/RSI, des membres de CECII, des enseignantes de l'UQAT et du Cégep-A-T, la présidente de la CIR. Madame Sylvie Berthiaume, directrice-conseil à l'OIIQ, conférencière pour cette occasion fut très appréciée;
- Maintenir les rencontres du comité régional de formation continue composé de représentants de l'Agence, d'enseignants universitaire et collégial, des DSI/RSI, de la formation continue du CEGEP-AT et planifier des visioconférences.
- Demander à l'OIIQ de la formation continue en région. Une formation s'est tenue à l'hiver soit : Comment motiver, en trois minutes, son client.
- Approuver les candidatures aux différents comités de l'OIIQ;
- Encourager par une aide financière les étudiantes aux études universitaires;
- Appuyer la demande de subvention, à l'OIIQ, pour le Dispensaire de la Garde. Un rapport présentant le type d'activités offertes, la représentation du Dispensaire de la Garde au sein d'autres organismes, les éléments de visibilité pour la profession et pour l'OIIQ ainsi que l'apport de soutien financier a été produit pour le C.A. de l'OIIQ pour appuyer cette demande;
- Supporter le Regroupement des infirmières et infirmiers retraités (RIIRS) en prêtant le local de l'ORIIAT pour les réunions et les archives et en accordant du temps de secrétariat.

Vie associative

- Produire le Cyberjournal à cinq moments dans l'année;
- Souligner la Semaine de l'infirmière par une activité régionale à laquelle Mme Carole Mercier, secrétaire générale de l'OIIQ, a participé;
- Susciter des candidatures et remettre des prix de reconnaissance à trois infirmières de la région;
- Solliciter des candidatures au Concours Innovation clinique;
- Soutenir le comité jeunesse régional;
- Poursuivre la mise à jour de la page WEB;
- Maintenir son adhésion au SIDIIEF.

DÉLÉGUÉES À L'AGA DE L'OIIQ 2010

Les dix-neuf infirmières élues déléguées, pour la région, ont participé à l'AGA de l'OIIQ.

RAPPORT DES COMITÉS

COMITÉ ÉDUCATION

Journée éducative annuelle

Membres :	Sylvie	Théberge	Présidente
	Carmen	Veillette- Boucher	
	Fernande	Bélanger	
	Normand	Lemieux	
	Claire	Maisonneuve	
	Lorraine	Lamontagne	d'office

Rapport d'activités

Trois réunions ont eu lieu en vue de préparer la journée éducative du 1^{er} octobre 2010 tenue à l'Hôtel Gouverneur Le Noranda sous le thème : « Un pont intergénérationnel pour maintenir l'équilibre professionnel ».

Les objectifs étaient :

- ✓ Améliorer les relations intergénérationnelles;
- ✓ Connaître les caractéristiques des différentes générations;
- ✓ Identifier les éléments positifs et les sources de conflits;
- ✓ Développer des habiletés relationnelles intergénérationnelles.

Un échange sous forme de panel, concernant le «préceptorat» est venu clôturer la journée.

Les conférencières et les conférenciers ainsi que les panélistes ont été très appréciés par la cinquantaine de participants.

Le comité organisateur pour la prochaine journée éducative a déjà procédé à trois rencontres. Se sont ajoutées Marie Cloutier, Diane Trottier, Lise Dubé. Cette activité aura lieu le 23 septembre prochain à l'hôtel Gouverneur Le Noranda sous le thème « Optimiser l'expertise infirmière en soins de fin de vie ».

Merci à Carmen Veillette-Boucher qui participait à ce comité depuis plusieurs années.

Sylvie Théberge
Présidente du comité éducation

Comité de formation continue

Membres :	Lorraine Lamontagne	Présidente ORIAT
	Claire Maisonneuve	CEGEP-AT
	Sylvie Cardinal	UQAT
	Claire Caron	DSI/RSI
	Nicole Marcil	Agence de santé et services sociaux

Les membres de ce comité se sont réunis à trois reprises au cours de la dernière année.

Une visioconférence, de 1 h 30, s'est tenue dans toutes les MRC (sauf Témiscaming) en après-midi et en soirée sur le thème du diabète. Le conférencier fut très apprécié. Près de trente infirmières ont participé à cette activité de formation.

Le partenariat entre les différentes instances dont l'Agence de santé et de services sociaux, permet d'impliquer les principaux organismes concernés et de mieux planifier les formations continues. Merci à chacun et à chacune pour leur engagement.

Lorraine Lamontagne
Présidente

COMITÉ RELATIONS PUBLIQUES

Membres :	Josée	St-Cyr	présidente
	Marie-Noëlle	Maheux	
	Chantal	Lapointe	
	Annie	Boissonneault	
	Manon	Faber	
	Lorraine	Lamontagne	d'office

Rapport d'activités :

Le comité de relations publiques a tenu six rencontres régulières.

Objectif :

Poursuivre le développement du sentiment d'appartenance des infirmières et infirmiers de la région à leur ordre professionnel. Pour ce faire, les membres du comité développent des activités diversifiées dans différentes MRC de la région et facilitent la diffusion de l'information.

Le comité a assuré :

- Les activités de la semaine de l'infirmière sous le thème « Avec cœur et compétence », dans la municipalité de Rouyn-Noranda le 13 mai 2010. Les prix Relève régionale, P.H.A.R.E., Gertrude Duchemin et le prix régional Innovation clinique furent également remis aux récipiendaires par madame Carole Mercier, secrétaire générale à l'OIIQ;
- La mise en place d'un comité de sélection des prix régionaux;
- L'organisation de l'AGA régionale tenue le 8 juin, dans la municipalité de Val-d'Or, en collaboration avec les membres du conseil;
- L'élaboration de son plan d'action 2010-2012;
- La publicité pour les diverses activités, prix et concours, grâce à son réseau d'agentes de liaison;
- L'organisation de la soirée reconnaissance pour souligner l'implication des membres des divers comités et agentes de liaison de l'ORIIAT, le 4 février dernier, dans la municipalité de Rouyn-Noranda;
- Une rencontre d'information pour les agentes de liaison, le 4 février dernier, afin de préciser les rôles et mandats et de répondre aux questions.

Nous désirons remercier les agentes de liaison de la région qui permettent les liens entre les membres du Conseil et ceux de l'ORIIAT.

Josée St-Cyr
Présidente

AGENTES DE LIAISON 2010-2011

Amos	Lise Caron	CSSSEA-Programme hébergement (819) 732-6520
	Jean-François Drouin	CSSSEA-Programme 1 ^{re} ligne, (819) 819-732-6696
	Diane Raby	CSSSEA-Programme santé physique et santé mentale (819) 732-3341, poste 2149
La Sarre	Daniel Perron	CSSSAB-Programme santé physique et santé mentale (819) 333-2311, poste 2334
	Mireille Vallières	CSSAB-Programme 1 ^{re} ligne, (819) 333-2311, poste 2535
Macamic	Pierrette Paquette	CSSSAB-Programme hébergement (819) 782-4661, poste 3414
Malartic	Sylvie Thérberge	CSSSVO-Programme santé mentale, Malartic (819) 757-4342, poste 282
	Manon Gauvin	CSSSVO-Programme 1 ^{re} ligne, Malartic (819) 757-3601
	Marie Hardy	CSSSVO-Programme hébergement, Malartic (819) 757-3663
Rouyn-Noranda	Nicole Clermont	CSSSRN-Programme hébergement, Maison Pie XII (819) 764-3281, poste 233
	Anne-Marie Perron	CSSSRN-Programme santé physique et mentale (819) 764-5131
	Muguette Lacerte	ASSS-AT (819) 764-3264, poste 49335
	Sylvie Isabelle	CSSSRN-Programme 1 ^{re} ligne (819) 762-8144
	Lyne Fecteau	UQAT Rouyn-Noranda (819) 762-0971
	Céline Basque	CEGEP-AT, Rouyn-Noranda (819) 762-0931, poste 1485
Senneterre	Murielle Chantal	CSSSVO-Programme 1 ^{re} ligne, Senneterre (819) 737-2243
Témiscaming	Line Larivée	CSSS Témiscaming-Kipawa (819) 627-3385
Val-d'Or	Luc Vézina	CSSSVO-Programme 1 ^{re} ligne, Val-d'Or (819) 825-7755, poste 2473
	Josée Côté	CSSSVO-Programme hébergement Val-d'Or 819-874-2182
	Danielle Gagné	CSSSVO-Programme santé physique (819) 825-6711, poste 2222
	Sylvie Cardinal	UQAT, Val-d'Or (819) 825-3738
	Christine Lessard	CEGEP-AT, Val-d'Or (819) 874-3837
Ville-Marie	Nancy Breton	CSSSLT-CS & Centre d'accueil (819) 629-2420, poste 4196
Secteur Mines	Annie Routhier	Agnico-Eagle (819) 759-3700, poste 215

Cyberjournal@I de l'ORIIAT

Membres de l'équipe : Danielle Gélinas responsable
Rita Marchand
Lise Dubé
Lorraine Lamontagne d'office

Rapport d'activités

Cinq publications sont diffusées annuellement. Le Cyberjournal@I ORIIAT a été distribué en mai, août, octobre 2010 puis en janvier et mars 2011.

Par l'entremise des agentes de liaison des différentes villes de la région, une copie papier du bulletin a été acheminée dans chaque établissement de santé et d'enseignement pour favoriser la transition Axone-Cyber. Maintenant, vous recevrez que la version électronique, rien n'empêche cependant de faire imprimer le Cyberjournal@I et d'en laisser au besoin un exemplaire à votre lieu de travail.

Voici quelques statistiques disponibles, provenant de l'OIIQ par « Google Analytics », suite aux six premières éditions :

La moyenne des rubriques les plus consultées (clics d'ouverture) sont par ordre d'importance : mot de la présidente, actualités régionales, babillard, tendances infirmières, têtes d'affiche, comité jeunesse, cliniquement vôtre, activités légales.

Statistiques Cyberjournal@I ORIIAT :

No	Envoyés	Ouverts	%
1 (mars 10)	959	706	74,00
2 (mai 10)	977	823	84,00
3 (août 10)	981	632	64,62
4 (octobre 10)	988	538	54,45
5 (janvier 11)	1 025	529	51,61
6 (mars 11)	1 100	624	56,70

Nous vous invitons à continuer de nous alimenter de vos vécus et expériences professionnels et cela de façon régulière. Votre participation est essentielle pour maintenir l'intérêt et nous vous en remercions. N'oubliez pas d'inclure vos photos. Il y a bien une limite de mots, mais quand cela dépasse, il est possible d'y inclure des hyperliens. Cette procédure ne doit pas être un obstacle, mais bien une façon pratique d'être informé en temps réel !

La qualité du Cyberjournal@I de l'ORIIAT vous appartient, alors soyons toutes au rendez-vous... tant pour la consultation que pour la publication.

Danielle Gélinas
responsable

COMITÉ AIDE FINANCIÈRE

Membres : Sylvie Théberge présidente
Doris Turcotte
Christine Lessard
Lorraine Lamontagne d'office

Rapport d'activités

Les membres de ce comité ont tenu une (1) réunion régulière.

Tout d'abord, des mises à jour ont été effectuées au formulaire de demande d'aide pour études universitaires.

Dans un deuxième temps, à la demande du Conseil, les membres ont examiné les possibilités de répondre positivement aux requêtes de subvention pour certains colloques : soit comme participante, soit comme organisatrice, soit comme soutien à un colloque qui traite de sujets en lien avec la pratique infirmière.

Considérant qu'il y a beaucoup de colloques;

Considérant la responsabilité des employeurs au niveau de la formation continue des infirmières;

Considérant que l'ORIIAT organise déjà des activités de formation continue;

Considérant qu'un chantier sur la quote-part est en cours et qu'il y a incertitude concernant le budget de l'ORIIAT,

Les membres du comité d'aide financière ont recommandé que l'ORIIAT soutienne, selon ses moyens financiers, les colloques organisés en région par des infirmières ou ceux qui font rayonner l'expertise d'infirmières de la région.

Attribution d'aide financière :

Pour l'année 2009-2010, onze infirmières au 1^{er} cycle ont fait une demande alors qu'au 2^e cycle, aucun dossier n'a été soumis.

Pour les boursières du 1^{er} cycle, 249 crédits ont été reconnus au montant de 16,65 \$ chacun, pour une somme totale de 4 150 \$. Un maximum de 500 \$ a été alloué à chaque infirmière.

La somme totale de l'aide attribuée cette année est de 4 150 \$.

J'encourage les infirmières à poursuivre leurs études universitaires et à continuer de nous acheminer leur dossier pour les demandes de primes d'encouragement.

Sylvie Théberge
présidente

FINANCES

Membres :	Marie Kureluk	trésorière
	Ginette Boucher	
	Sandra Boucher-Mercier	
	Lise St-Arnaud	
	Lorraine Lamontagne	d'office

Les membres du comité des finances ont tenu une rencontre régulière au cours de l'année afin de procéder à l'évaluation de la situation financière du 1^{er} avril 2010 au 31 mars 2011 et à la planification des prévisions budgétaires 2011-2012.

Les membres du comité ont recommandé les éléments suivants au Conseil de l'ORIIAT qui les a entérinés :

- Reconduire la firme d'assurances La Capitale 2011-2012.
- Reconduire la firme Samson, Bélair, Deloitte et Touche pour la vérification comptable 2011-2012.
- Augmenter le taux des frais de déplacement de 0,01 \$/km, passant à 0,42 \$/km.
- Augmenter le taux horaire de l'agente de bureau, travailleuse autonome.
- Adopter les prévisions budgétaires pour l'année 2011-2012.

Une rencontre des trésoriers des ordres régionaux a eu lieu à l'OIIQ le 18 février. Celle-ci portait sur la nouvelle façon d'allouer la quote-part et les subventions.

La saine gestion financière et la transparence sont au cœur de nos préoccupations. Les membres du comité se donnent comme mandat de continuer à bien gérer les fonds alloués à l'ORIIAT.

Marie Kureluk
Présidente

COMITÉ JEUNESSE

Membres :	Nadine Gauthier	présidente
	Ariane Chartier	Jusqu'au 12 octobre 2010
	Lucie Carle	
	Annie-Claude Lavigne	(fév. 2011)
	Debby Jolin-Lessard	
	Julie-Mélissa Picard	
	Lorraine Lamontagne	d'office

Rapport d'activités

Objectifs

Malgré une baisse de régime des activités à la fin de l'automne 2010, le Comité Jeunesse a su rencontrer la majorité des objectifs et réaliser la presque totalité des activités prévues à son plan d'action. Les objectifs étaient les suivants :

1. Connaître les besoins et les attentes des infirmières envers le CJ;
2. Améliorer la communication avec les membres;
3. Tenir des activités liées aux attentes et aux besoins des jeunes infirmières;
4. Augmenter le sentiment de fierté par rapport à la profession;
5. Réaliser les activités liées aux mandats provinciaux.

Activités

Sept réunions ont eu lieu durant l'année dont deux par téléphone.

- L'année a débuté par la réalisation d'un sondage auprès des étudiantes en soins infirmiers de 3^e année du CÉGEP afin de connaître les besoins et les attentes de ce groupe. Ceci a été rendu possible grâce à la collaboration de Claire Maisonneuve, coordonnatrice du département de soins infirmiers du CÉGEP-AT. Ce sondage a guidé le choix d'activités et le sujet de celles-ci. L'activité d'accueil auprès des nouvelles infirmières a été inspirée des résultats de ce sondage et d'un concept du Comité Jeunesse du Bas St-Laurent. Cette activité tenue en février a pris la forme d'un midi-causerie organisé en collaboration avec le GRÉSI (Groupe des étudiantes en sciences infirmières de l'UQAT). L'événement s'est tenu en vidéoconférence entre Rouyn-Noranda et Val-d'Or. Le sujet était « Le rôle de l'infirmière auprès des clientèles vulnérables aux ITSS ». Il y a attiré environ vingt personnes, dont dix nouvelles infirmières. Le CJ fut satisfait de la qualité de l'événement, mais il aurait espéré plus d'infirmières.
- Concernant le 2^e objectif, nous avons débuté l'envoi de nos messages par courriel. Le premier avait pour but de souhaiter bonne chance aux CÉPI juste avant la passation de l'examen professionnel. Maintenant, nous utilisons aussi ce moyen pour publiciser nos activités. Une page Facebook est nouvellement active. Nous assurons une présence assidue dans le Cyberjourn@l, en rédigeant des articles dans la rubrique Comité jeunesse.

Par ailleurs, aucun membre du comité n'a pu être présent au 5 à 7 suivant l'examen professionnel à Montréal. L'activité provinciale a tout de même été un succès et sera de retour l'an prochain.

- Concernant le sentiment d'appartenance, une délégation de jeunes infirmières de la région a participé aux Jeux des infirmières et infirmiers du Québec, à la fin janvier. Nous aurions aimé les soutenir au plan financier, ceci n'a pu être possible. Nous nous sommes assurées qu'elles puissent publier un article sur leur expérience dans le Cyberjournal@I. Nous espérons toujours voir une augmentation des mises en candidature d'infirmières pour le prix Relève.
- Pour ce qui est du mandat provincial, la présidente a assuré une présence aux réunions du comité jeunesse provincial sauf à la réunion de février à laquelle elle a participé brièvement par téléphone. Les autres activités sont liées aux campagnes provinciales de promotion de la profession et de promotion du baccalauréat. Ces activités ont été réalisées conformément aux attentes. Par ailleurs, tel que nous l'avons remarqué l'an dernier, la proportion d'infirmières de la région poursuivant des études au baccalauréat est très élevée. Selon certaines infirmières, l'enjeu se situerait plutôt au niveau de la conciliation travail-études. Les membres du comité jeunesse régional évaluent la situation pour mieux cibler leurs interventions et canaliser leurs efforts en ce qui a trait à cette campagne provinciale.

Partenariat

Les membres souhaitent vivement souligner le partenariat qui s'est créé avec le GRÉSI et nous espérons le maintenir dans le futur.

Nous projetons développer un partenariat avec la Banque nationale pour soutenir les activités, par exemple les JIIQ ou les midis-causerie.

Nadine Gauthier
présidente

REPRÉSENTATION DE L'ORIIAT

COMMISSION INFIRMIÈRE RÉGIONALE

Les membres de la Commission Infirmière Régionale se sont réunis à trois reprises.

Principaux dossiers traités :

- Adoption du plan d'action 2011-2013
- Révision du Règlement-Modalités de désignation et règles de fonctionnement de la Commission infirmière régionale de l'Abitibi-Témiscamingue. Celui-ci a été adopté par le C.A. de l'Agence
- Travaux de réflexion sur les avis qui touchent l'expertise infirmière et la maximisation de la Loi 90
- Élection de Madame Diane Trottier à la présidence de la CIR et de Madame Annie Perron à la vice-présidence.

Des démarches pour combler les sièges vacants au sein de la CIR se sont poursuivies en raison des difficultés de recrutement des membres.

Des discussions ont eu lieu concernant :

- L'évolution du dossier de l'infirmière praticienne en région;
- Le dossier SANTÉ DU QUEBEC;
- Le projet pilote Auto soins en implantation;
- Projet Centre virtuel de santé et des services sociaux.

Marie Kureluk
Représentante de l'ORIIAT

PMOI

Nous avons été invitées à une rencontre du comité des stages volet soins infirmiers. Malheureusement à cause du court délai, nous n'avons pu nous y présenter.

Lorraine Lamontagne
Représentante de l'ORIIAT

DISPENSARE DE LA GARDE À LA CORNE

Le Conseil d'administration a tenu quatre réunions régulières.

Des efforts constants sont faits pour publiciser ce Lieu historique national du Canada dont les principaux objectifs sont de :

- Mettre en valeur le dévouement des infirmières de colonie
- Faire valoir l'évolution de la profession infirmière au Québec

Lors de la saison touristique 2010, le Dispensaire a reçu près de 2 200 visiteurs soit 13 % de plus qu'en 2009. Ces derniers n'ont eu que des éloges pour les visites guidées. En effet, les arts visuels sont utilisés avec brio pour l'aménagement de ce site qui mérite d'être visité par toutes les infirmières et aussi par toute la population.

Des travaux de peinture ont été faits afin d'entretenir ce lieu. Ils ont empiété une bonne partie du budget annuel.

Lorraine Lamontagne
Déléguée par l'ORIIAT au C.A.

PRIX - RECONNAISSANCE - BOURSE

Plusieurs infirmières ont mérité des distinctions.

Prix régional Concours Innovation clinique 2010

Mesdames **Nathalie Brassard, Joëlle Mélançon et Johanne Morel**, enseignantes en soins infirmiers au **CÉGEP de l'Abitibi-Témiscamingue** ont reçu ce prix pour leur projet Préparer la relève... le Cercle des infirmières. Ce projet vise à aider les étudiantes à revoir les notions apprises durant la session tout en s'amusant et à augmenter ainsi leurs chances de réussir leurs examens.

Prix Gertrude Duchemin

Madame **Louise Bérubé Rockburn**, infirmière **retraîtée du CSSST-K**, est la lauréate de ce prix attribué à une infirmière de notre région qui se démarque par l'ensemble et l'excellence de sa carrière et par son apport exceptionnel à la profession.

Prix P.H.A.R.E

Madame **Julie Mélançon du CSSSRN** a obtenu ce prix remis à une infirmière reconnue comme modèle par ses collègues. Cette infirmière se démarque au quotidien dans l'exercice de sa profession.

Prix Relève régionale 2010

Madame **Marie-Eve Bérubé du CSSST-K** s'est vue décerner ce prix. Ce dernier s'adresse à une infirmière ou à un infirmier de notre région, en début de carrière, qui se démarque auprès de ses collègues de travail par la qualité de son travail et de son engagement professionnel.

Bourse d'études 2010

La bourse de l'ORIIAT d'une valeur de 500 \$ a été remise à Madame **Anick Bourgeois** du CSSSVO. Elle a su démontrer un fort intérêt pour la promotion de la profession infirmière. L'excellence de son dossier universitaire fut le critère majeur pour l'obtention de la bourse.

*Félicitations à ces infirmières
dont nous pouvons être fières !*

ORDRE RÉGIONAL DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS DE L'ABITIBI-TÉMISCAMINGUE

État des résultats

de l'exercice terminé le 31 mars 2011

	Budget	2011 Réel	2010 Réel
	\$	\$	\$
PRODUITS			
Quote-part de la cotisation des membres de l'O.I.I.Q.	66 277	64 011	50 170
Intérêts	1 000	2 009	3 742
Autres produits (annexe 1)	-	3 328	5 207
TOTAL DES PRODUITS	67 277	69 348	59 119
CHARGES			
Activités légales			
Réunions du conseil de section	7 500	5 679	7 128
Vérification annuelle des livres comptables	2 000	2 201	1 919
Assemblée générale et spéciale de section	1 250	695	1 395
Rapport annuel	200	213	157
	10 950	8 788	10 599
Services aux membres			
Journée éducative	6 000	10 586	5 556
Support financier pour la formation et le perfectionnement (annexe 2)	15 000	10 207	9 630
Communications avec les membres (annexe 2)	16 325	15 437	23 697
Représentations diverses (annexe 2)	1 450	1 788	1 296
Comités (annexe 2)	9 350	10 853	8 286
	48 125	48 871	48 465
Administration générale			
Secrétariat	6 500	6 945	5 894
Loyer	9 000	8 973	8 841
Assurances	350	356	363
Papeterie et fournitures de bureau	2 500	2 751	1 732
Frais de poste	600	402	515
Amortissement des immobilisations corporelles	-	1 200	1 213
	18 950	20 627	18 558
TOTAL DES CHARGES	78 025	78 286	77 622
EXCÉDENT DES CHARGES SUR LES PRODUITS	(10 748)	(8 938)	(18 503)