



Ordre régional  
des infirmières et infirmiers  
de l'Abitibi-Témiscamingue

5-210, avenue du Lac

Rouyn-Noranda (Québec) J9X 4N7

Téléphone : 819 762-3768

Télécopieur : 819 762-3760



# RAPPORT ANNUEL 2020-2021

1er avril 2020 au 31 mars 2021



## TABLE DES MATIERES

<a href="#"><u>MOT DE LA PRÉSIDENTE</u></a> .....	2
<a href="#"><u>MEMBRES DU CONSEIL DE SECTION</u></a> .....	3
<a href="#"><u>RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE</u></a> .....	4
<a href="#"><u>RAPPORTS D'ACTIVITÉS DES COMITÉS</u></a> .....	5
<a href="#"><u>COMITÉ SOUTIEN AU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET À L'EXCELLENCE</u></a> .....	5
<a href="#"><u>COMITÉ FORMATION CONTINUE</u></a> .....	6
<a href="#"><u>COMITÉ ANIMATION RÉGIONALE ET VIE ASSOCIATIVE</u></a> .....	7
<a href="#"><u>AGENTES DE LIAISON 2020-2022</u></a> .....	8
<a href="#"><u>COMITÉ JEUNESSE</u></a> .....	10
<a href="#"><u>COMITÉ CYBERJOURN@L</u></a> .....	12
<a href="#"><u>COMITÉ SOUTIEN FINANCIER AU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES</u></a> .....	14
<a href="#"><u>COMITÉ FINANCES</u></a> .....	15
<a href="#"><u>REPRÉSENTATIONS DE L'ORIIAT</u></a> .....	16
<a href="#"><u>DISPENSARE DE LA GARDE À LA CORNE, LIEU HISTORIQUE NATIONAL</u></a> .....	16
<a href="#"><u>COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS (CECII) DU CISSAT</u></a> .....	17
<a href="#"><u>PAGE WEB</u></a> .....	19
<a href="#"><u>PRIX – RECONNAISSANCE - BOURSES</u></a> .....	20

Note : Afin d'alléger le texte, la forme féminine est utilisée. Elle englobe sans aucune restriction les infirmiers

## MOT DE LA PRÉSIDENTE

En tant que présidente, c'est un plaisir de vous présenter ce rapport annuel. Il fait état des activités de la dernière année de l'Ordre régional, réalisées grâce au leadership et à l'implication des membres du Conseil de section, des différents comités et de nos agentes de liaison.

Au 1<sup>er</sup> avril 2020, notre région comptait 1 382 infirmières/infirmiers, soit une diminution de 3,4 %. Outre toutes les activités légales qui ont été accomplies, les membres du Conseil de section et de nos comités ont priorisé des activités de formation continue, de communication, de vie associative et de reconnaissance auprès de nos membres, en tenant compte cette année des restrictions de présences, et des règles à suivre en lien avec la pandémie du Covid-19.

Tous les membres impliqués au Conseil et dans nos comités travaillent toute l'année à réaliser le plan d'action élaboré par le Conseil :

➤ Veiller à la promotion des soins infirmiers et au maintien de la vie associative :


- ❖ Promouvoir l'excellence de la profession par la formation et le soutien financier.
- ❖ Valoriser la profession infirmière.
- ❖ Considérer les besoins et les préoccupations professionnelles des infirmières.
- ❖ Faire connaître les orientations et attentes de l'ORIIAT envers les membres de la profession.
- ❖ Mobiliser le réseau d'agentes de liaison.
- ❖ Reconnaître le travail des infirmières de colonie, en lien avec le Dispensaire de La Garde à La Corne (lieu historique national).
- ❖ Assurer une vigie et arrimer les interventions de l'ORIIAT avec la planification stratégique de l'OIIQ.
- ❖ Maintenir le réseautage.

➤ Faire valoir l'expertise et l'importance de la profession infirmière auprès des instances décisionnelles régionales :

- ❖ Supporter le Comité exécutif du Conseil des infirmières et infirmiers (CECII) du Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue (CISSSAT).
- ❖ Se donner une visibilité régionale.

Je vous invite à poursuivre votre travail dans la profession infirmière et à vous impliquer selon vos disponibilités et intérêts, dans diverses instances, tels que votre Ordre régional, ses activités ou le CECII du CISSSAT. Toutes vos réflexions, questions et commentaires en lien avec notre profession seront bien reçus et constructifs. Vos connaissances, compétences et expertises constituent une force majeure à partager et à faire valoir. En partageant et travaillant ensemble, nous exerçons de part et d'autre un leadership important au sein de notre profession.

Je remercie d'emblée tous les membres impliqués au Conseil, dans les comités, ainsi que les agentes de liaison pour leur engagement à réaliser notre plan d'action qui vous vise, infirmières et infirmiers de notre région. Je remercie aussi les participants aux activités légales, associatives, éducatives et de reconnaissance qui sont offertes. Votre participation et votre présence sont une source de motivation et de satisfaction à poursuivre nos mandats.



Claire Maisonneuve

## MEMBRES DU CONSEIL DE SECTION



Claire Maisonneuve  
Présidente



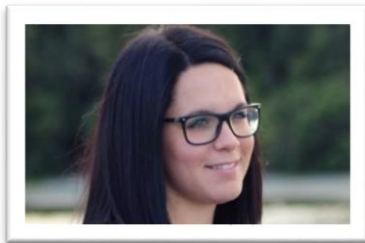
Normand Lemieux  
Vice-président  
MRC Abitibi



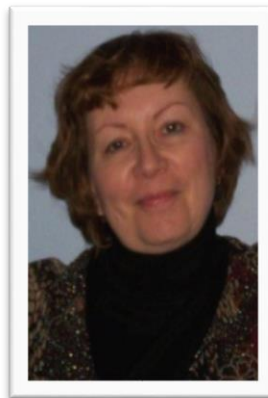
Véronique Lachance  
Secrétaire  
MRC Rouyn-Noranda



Annie Boissonneault  
Trésorière  
MRC Rouyn-Noranda



Sandy Poisson  
Conseillère  
MRC Vallée-de-l'Or



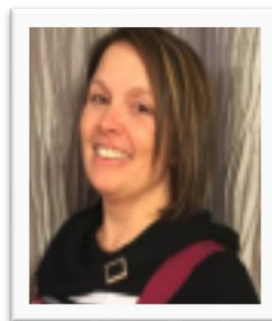
Lise Dubé  
Conseillère  
MRC Rouyn-  
Noranda  
Mandat terminé  
novembre 2020



Sylvie Thériberge  
Conseillère  
MRC Rouyn-Noranda



Anne-Marie Desjardins-Parisien  
Conseillère  
MRC Abitibi-Ouest



Josée St-Cyr  
Conseillère  
MRC Rouyn-Noranda  
Démission février 2021



Debby Rollin  
Conseillère  
MRC Rouyn-Noranda

## RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

Les membres du Conseil ont tenu six (6) réunions régulières, deux (2) réunions extraordinaires ainsi que l'Assemblée générale annuelle. Ils ont veillé à exécuter leurs mandats et à assurer une bonne gestion des affaires courantes de l'année 2020-2021.

### ☛ Mandat légal

- ❖ Administrer les affaires de l'ORIIAT.
- ❖ Adopter les états financiers vérifiés de 2019-2020.
- ❖ Déterminer la date, le lieu et l'ordre du jour de l'AGA 2021 de l'ORIIAT.
- ❖ Adopter les prévisions budgétaires de 2021-2022.
- ❖ Produire un rapport annuel.
- ❖ Planifier la tenue pour l'élection des membres du Conseil.
- ❖ Déclencher la mise en candidature pour être délégué à l'AGA de l'OIIQ.

### ☛ Leadership/partenariat

- ❖ Partager auprès des étudiants du programme de Soins infirmiers au Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue les éditions du Cyberjournal de l'ORIIAT
- ❖ Travailler en partenariat avec le service de formation continue de l'UQAT.
- ❖ Formations offertes par l'ORIIAT :
  - ◆ Leadership infirmier et l'influence politique, le 17 mars 2021, organisée par le Comité Jeunesse pour les moins de 35 ans.
- ❖ Encourager par un soutien financier :
  - La poursuite des études universitaires;
  - La formation continue accréditée de 7 heures et plus;
  - La formation pour accéder au *Droit de prescrire*;
  - La poursuite du DEC-BAC au moyen de quatre (4) bourses de 500 \$ à l'UQAT pour bourses d'excellence aux étudiantes de la région;
- ❖ **Vie associative**
  - Produire le Cyberjournal de l'ORIIAT.
  - Souligner la Semaine de la profession infirmière par une activité régional
  - Solliciter des candidatures au Concours Innovation Clinique Banque Nationale.
  - Appuyer le Comité Jeunesse.
  - Poursuivre la mise à jour de la page Web de l'ORIIAT.
  - Maintenir son adhésion au SIDIIEF.

### ❖ Délégués à l'AGA de l'OIIQ 2020

Les dix-huit (18) infirmières de la région ont participé à l'AGA virtuelle de l'OIIQ.

## RAPPORTS D'ACTIVITÉS DES COMITÉS

### COMITÉ SOUTIEN AU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET À L'EXCELLENCE

#### JOURNÉE ÉDUCATIVE

Sylvie Théberge.	Présidente
Lorraine Lamontagne	
Normand Lemieux	
Claire Maisonneuve	D'office

#### RAPPORT D'ACTIVITÉS

C'est le 25 septembre dernier que devait avoir lieu notre 17<sup>e</sup> journée éducative annuelle, *Défis infirmiers : Défis intergénérationnels*. Malheureusement l'événement n'a pu avoir lieu à cause de la pandémie de la Covid-19 qui sévit toujours.

Les membres du comité ont tenu trois rencontres pour la préparation de cette journée qui s'est vu annulée. Notre conférencier, M. Carol Allain a accepté de reporter la journée éducative au 24 septembre 2021.

L'objectif général :  
Valoriser le travail d'équipe

Objectifs spécifiques :

- ❖ Reconnaître les caractéristiques des différentes générations (Baby-boomers, X, Y, Z).
- ❖ Améliorer la communication entre les différents groupes.
- ❖ Apprendre à travailler ensemble (Unir les forces).

Le tout prévu par notre conférencier invité, M. Carol Allain, ex-chargé de cours à l'Université d'Ottawa et à l'Université du Québec.

Le Comité organisateur tient à remercier M. Guy Lebel d'avoir accepté de participer au projet, même si celui-ci n'a pu avoir lieu. Je tiens aussi à remercier les membres du comité organisateur pour leur participation et leur esprit créatif pour l'organisation de cet événement.



Sylvie Théberge, présidente

# COMITÉ FORMATION CONTINUE

## MEMBRES

Véronique Lachance	Présidente, représentante de l'ORIIAT jusqu'au 9 novembre 2020
Josée St-Cyr	Présidente, représentante de l'ORIIAT du 9 novembre 2020 au 24 février 2021
Julie Lamontagne	Adjointe à la DSI – SPQSI
Pascale Huard	Adjointe à la DSI –Volet PSI, CISSSAT
Nathalie Brassard	Institut d'enseignement collégial Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue
Sylvie Isabelle	Institut d'enseignement universitaire (UQAT)
Simon Letendre	Directeur du service de la Formation continue de l'UQAT
Normand Lemieux	D'office

## RAPPORT D'ACTIVITÉS


Dans la dernière année, les membres de ce comité n'ont pas été en mesure de se rencontrer dû aux circonstances de la pandémie actuelle.

Bien que dans la dernière année l'offre de formations offerte par l'ORIIAT ainsi que par des institutions externes s'est vue diminuée avec le contexte pandémique, l'OIIQ a poursuivi son offre de formations accréditées en offrant plusieurs possibilités. Elle a également bonifié et élargi ses choix de formation afin de satisfaire aux besoins requis dans les différents champs de pratique de l'infirmière.

Plusieurs membres de ce comité ont quitté leur fonction respective depuis novembre dernier. Pour le moment, nous n'avons pas reçu la confirmation des nouvelles personnes mandatées en remplacement au sein du comité.



Véronique Lachance,  
présidente jusqu'au 9 novembre



Josée St-Cyr,  
présidente du 9 novembre 2020 au 24 février 2021

# COMITÉ ANIMATION RÉGIONALE ET VIE ASSOCIATIVE

## MEMBRES

---

Josée St-Cyr	Présidente, jusqu'au 24 février 2021
Amélie De Serres	Quitte juin 2019
Chantal Lapointe	Quitte novembre 2019
Marie-Noëlle Maheux	
Sylvie Petit	
Normand Lemieux	D'office

## RAPPORT D'ACTIVITÉS

---

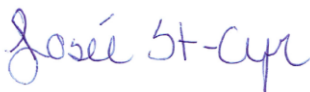
Le comité s'est réuni une fois dans la dernière année, soit le 30 novembre 2020. Avec l'annulation de l'activité annuelle de la profession infirmière 2020, le comité n'a pas tenu de rencontre.

L'objectif de ce comité est de poursuivre le développement du sentiment d'appartenance des infirmières et infirmiers de la région à leur ordre professionnel. Pour ce faire, les membres organisent des activités diversifiées dans différentes MRC de la région et facilitent la diffusion de l'information.

Le comité a assuré :

- Collaborer à l'organisation de l'AGA régionale prévue le 11 juin 2020, et reporté le 10 septembre 2020.
- La transmission de l'information pour les diverses activités, prix et concours, grâce à son réseau d'agentes de liaison.

Nous remercions les agentes de liaison de la région qui permettent de tisser des liens entre les membres du Conseil et les membres de l'ORIIAT.



Josée St-Cyr, présidente jusqu'au 24 février 2021



## AGENTES DE LIAISON 2020-2022

MRC Abitibi	Julie Lamontagne	CISSSAT / Amos 819 732-3341 <a href="mailto:julie_lamontagne@ssss.gouv.qc.ca">julie_lamontagne@ssss.gouv.qc.ca</a>	Hôpital, CHSLD et CLSC – Amos
	Sonia Labrecque	CISSSAT/Amos <a href="mailto:sonia_labrecque@ssss.gouv.qc.ca">sonia_labrecque@ssss.gouv.qc.ca</a>	
MRC Abitibi-Ouest	Maggy Vallières	CISSSAT/ La Sarre 819 333-2311 poste 2365 <a href="mailto:maggy_vallieres@ssss.gouv.qc.ca">maggy_vallieres@ssss.gouv.qc.ca</a>	Hôpital, CHSLD et CLSC – La Sarre, Macamic
MRC Rouyn-Noranda	Julie Melançon	CISSSAT / Rouyn-Noranda 819 762-0908 poste 43462 <a href="mailto:jumel25@live.ca">jumel25@live.ca</a>	CHSLD Rouyn-Noranda
	Marie-Noëlle Maheux	CISSSAT / Rouyn-Noranda 819 762-5599, poste 45091 marienoellemaheux@yahoo.ca	CLSC Rouyn-Noranda
	Anne Dupuis	CISSSAT / Rouyn-Noranda 819 764-5131, poste 13102 <a href="mailto:anne_dupuis@ssss.gouv.qc.ca">anne_dupuis@ssss.gouv.qc.ca</a>	Hôpital Rouyn-Noranda
	Marlène Mainville	CISSSAT 819 764-3264, poste 49440 marlene_mainville@ssss.gouv.qc.ca <a href="mailto:marlenemainville@gmail.com">marlenemainville@gmail.com</a>	Santé publique Rouyn-Noranda
	Lyne Fecteau	UQAT 819 762-0971, poste 2370 lyne.fecteau@uqat.ca	Université Rouyn-Noranda
	Nathalie Lagrange	Cégep-AT 819 762-0931 poste 1473 <a href="mailto:nathalie.lagrange@cegepat.qc.ca">nathalie.lagrange@cegepat.qc.ca</a>	Campus Rouyn-Noranda
MRC Vallée-de-l'Or	Guy Lebel	CISSS-AT / Malartic 819 825-5858 Guylebel66@hotmail.com	Hôpital psychiatrique Malartic
	Claudia D. St-Pierre	CISSS-AT / Val-d'Or 819 825-5858 claudiadstp@hotmail.com	CHSLD Val-d'Or
	Luc Vézina	CISSS-AT / Val-d'Or 819 825-5858, poste <a href="mailto:luc_vezina@ssss.gouv.qc.ca">luc_vezina@ssss.gouv.qc.ca</a>	CLSC Val-d'Or
	Danielle Gagné	CISSS-AT / Val-d'Or 819 825-5858 daniellegagnecsssvo@gmail.com	Hôpital Val-d'Or

	Karine Dufour	CISSS-AT / Senneterre 819 825-5858, poste 6133 karine_dufour@ssss.gouv.qc.ca	CLSC Senneterre
	Chantal Gilbert	Cégep-AT 819 874-3837, poste 7224 Chantal.gilbert@cegepat.qc.ca Chantalgilbert50@hotmail.com	Cégep-AT Val-d'Or
	Nadya Petit	Service aux patients Cree 819 825-5818 nova213@hotmail60r	
MRC Témiscamingue	Nancy Breton	CISSS-AT / Ville-Marie 819 629-2420, poste 4196 nancy.breton@ssss.gouv.qc.ca	Hôpital, CHSLD, CLSC Ville-Marie
	Marie-Ève Bérubé	CISSS-AT / Témiscaming et Kipawa 819 627-3385, poste 1212 marieeve_berube@ssss.gouv.qc.ca	Hôpital, CHSLD, CLSC Témiscaming- Kipawa
Secteur Mines	Annie Routhier	Agnico Eagle 819 874-3030 annie.routhier@agnicoeagle.com tilourk@hotmail.com	Mines

# COMITÉ JEUNESSE

## MEMBRES

Sandy Poisson	Présidente, MRC Vallée-de-l'Or
Audrey Beauchemin	MRC Abitibi
Anne-Marie Desjardins-Parisien	MRC Abitibi-Ouest
Joséanne Desrosiers	MRC Rouyn-Noranda
Carole-Ann Piché	MRC Abitibi-Est
Claire Maisonneuve	D'office

Nous avons un comité complet avec six membres.

Les membres du Comité ont tenu trois (3) rencontres Zoom.

Les mandats du Comité Jeunesse sont :

- ❖ Faciliter l'intégration des jeunes infirmiers et infirmières à la profession.
- ❖ Prendre position sur des enjeux de la profession qui concernent plus particulièrement les jeunes infirmiers et infirmières.

➤ Les objectifs en lien avec ces mandats sont :

- ❖ Connaître les besoins des jeunes infirmières et les attentes par rapport au Comité Jeunesse.
- ❖ Améliorer la communication avec les membres pour maximiser notre impact.
- ❖ Tenir des activités liées aux attentes et aux besoins.
- ❖ Augmenter le sentiment de fierté et d'appartenance par rapport à la profession.
- ❖ Réaliser les activités liées à nos mandats.

## RAPPORT D'ACTIVITÉS

Voici les activités réalisées en lien avec les objectifs de notre plan d'action :

### ➤ **Activité de formation pour les moins de 35 ans**

Nous avons organisé une conférence sur le leadership infirmier et l'influence politique pour les moins de 35 ans le 17 mars 2020. Les deux conférencières invitées étaient Gracia Kasoki Katahwa et Natalie Skate-Doucet. Cette activité a été offerte gratuitement à nos membres et de façon virtuelle afin de respecter les règles sanitaires. Elle permettait aux membres deux heures de formation non accréditées.

### **Promotion du Comité Jeunesse**

Comme chaque année, le Comité Jeunesse a rédigé des articles dans le Cyberjournal.

Nous tentons de toujours être actives au niveau de notre groupe Facebook.

### **Membres du Comité**

Aucun nouveau membre s'est joint au comité et nous n'avons aucun départ.

A handwritten signature in black ink that reads "Sandy Poisson". The signature is written in a cursive style and is positioned above a horizontal line.

Sandy Poisson, présidente

# COMITÉ CYBERJOURN@L

## MEMBRES

Lise Dubé	Présidente jusqu'au 9 novembre 2020
France Bolduc	
Manon Lacroix	
Lorraine Lamontagne	Quitte le 9 novembre 2020
Claire Maisonneuve	D'office, président intérim depuis le 9 novembre 2020

## RAPPORT D'ACTIVITÉS

Le Cyberjourn@l de l'ORIIAT informe ses membres sur les différentes activités de l'Ordre régional et surtout sur la vie professionnelle des infirmières de la région.

Durant l'année 2020, trois numéros ont été publiés, soit en mai, en septembre ainsi qu'en décembre. Un numéro est également paru en février 2021. Pour ce faire, le Comité s'est rencontré à trois (3) reprises en visioconférence sur Zoom et quatre (4) fois en conférence téléphonique. Le montage des éditions a également nécessité plusieurs échanges par courriel. Trois des quatre numéros contenaient au moins un article touchant un volet clinique. Voici les sujets forts intéressants qui ont été traités :

- ❖ *Quand le devoir nous « rappelle »!* Sous la plume de Normand Lemieux, Diane Trottier et Danielle Gélinas, trois articles témoignaient de leur retour à la profession dans le cadre de la pandémie de COVID-19;
- ❖ *Infirmière clinicienne en santé au travail : une pratique méconnue mais essentielle* par Véronique Lachance;
- ❖ *L'histoire d'une infirmière pionnière en soins de pieds en Abitibi-Témiscamingue* par Diane Trottier. C'est le deuxième d'une série d'articles qui seront publiés en lien avec le 100<sup>e</sup> anniversaire de l'OIIQ.

## STATISTIQUES

Pour les quatre numéros parus, la moyenne de consultation est de 42 % ce qui dénote un bel intérêt de la part des infirmières. Nous vous invitons à continuer de nous alimenter régulièrement en nous faisant part de vos expériences professionnelles ou d'articles scientifiques à propos de sujets que vous désirez faire connaître à vos collègues. Votre contribution est essentielle ! Au besoin, notre équipe vous offre de l'assistance pour la rédaction de vos articles. N'oubliez pas d'inclure des photos si cela s'y prête. Ce Cyberjourn@l de l'ORIIAT vous appartient, alors soyez au rendez-vous!

Vous pouvez acheminer vos écrits de différentes façons, soit :

par courriel	<a href="mailto:oriat08@gmail.com">oriat08@gmail.com</a>
par télécopieur	819 762-3760
par voie postale	ORIIAT 5-210, avenue du Lac Rouyn-Noranda (Québec) J9X 4N7



Lise Dubé, présidente

## COMITÉ SOUTIEN FINANCIER AU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

### MEMBRES

Debby Rollin.	Présidente
Christine Lessard	
Lorraine Lamontagne	
Sylvie Théberge	
Claire Maisonneuve	D'office

Les membres du comité ont tenu 2 rencontres virtuelles dans la dernière année. Soit : le 29 octobre 2020 pour prendre des décisions sur les modifications des formulaires de demandes d'aide financière pour l'année 2021; et l'autre tenue le 9 février 2021 pour faire l'évaluation des dossiers reçus pour les différents types d'aides financières offertes et ils ont émis leurs recommandations.

Pour la période du 1<sup>e</sup> janvier 2020 au 31 décembre 2020 inclusivement, pour les 29 dossiers de demandes reçus :

- Aide financière pour la prescription infirmière, 227.79 \$ attribués pour 3 demandes admissibles;
- Aide financière pour la formation continue de 7 h et plus : aucune demande n'a été reçue;
- Aide financière pour études universitaires, 8 799.49 \$ attribués pour 25 demandes admissibles, incluant le remboursement de livres obligatoires.

Au total, dans l'ensemble des différents volets, le comité de soutien financier au développement des compétences a remis 9 027.28 \$.

Les membres du comité désirent féliciter et encourager les infirmières de la région à poursuivre leurs études universitaires et les invitent à continuer de nous acheminer leur formulaire de demande dûment rempli.



Debby Rollin, présidente

# COMITÉ FINANCES

## MEMBRES

Annie Boissonneault.	Présidente et trésorière
Marie Kureluk	
Lorraine Lamontagne	
Julie Melançon	
Danielle Gélinas	
Claire Maisonneuve	D'office

## RAPPORT D'ACTIVITÉS

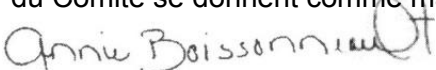
Les membres du Comité Finances ont tenu deux (2) rencontres au cours de l'année afin de procéder à l'évaluation de la situation financière du 1<sup>er</sup> avril 2019 au 31 mars 2020 et à la planification des prévisions budgétaires 2021-2022.

- Les recommandations du Comité Finances au Conseil de section pour reproduire un plan d'action pour les actifs affectés furent, pour 2019-2020, les suivantes :
  - ❖ Participation de 3 membres du conseil à la soirée Florence OIIQ à Montréal du 1<sup>er</sup> mai 2019
  - ❖ Remboursement des frais pour la formation « prescription infirmière ».

Prendre note qu'aucune activité en lien avec le 100<sup>e</sup> de l'OIIQ cette année en lien avec la situation actuelle de la pandémie.

- Les prévisions budgétaires 2021-2022 pour le suivi des actifs affectés sont :
  - ❖ Augmenter les crédits universitaires
  - ❖ Augmenter la bourse de l'UQAT
  - ❖ Effectuer un don au Dispensaire de la Garde à la Corne
  - ❖ Offrir une aide financière aux membres pour participer aux prix Florence en mai 2021
- Les membres du Comité ont aussi recommandé aux membres du Conseil de l'ORIIAT :
  - ❖ De reconduire la firme comptable Deloitte pour la vérification comptable de l'ORIIAT 2021-2022;
  - ❖ De reconduire la compagnie La Capitale Assurances pour 2021-2022;
  - ❖ D'utiliser les montants affectés pour les activités futures de développement des compétences et de l'excellence;
  - ❖ De poursuivre avec la gestion de trésorerie (GDT) de la CIBC, processus enclenché en décembre 2017, qui avait pour but de diminuer la manipulation et les erreurs de chèque, donc de prendre moins de temps pour la gestion.

La saine gestion financière et la transparence sont au cœur de nos préoccupations. Les membres du Comité se donnent comme mandat de continuer à bien gérer les fonds alloués à l'ORIIAT.



Annie Boissonneault, trésorière



# REPRÉSENTATIONS DE L'ORIIAT

## DISPENSARE DE LA GARDE À LA CORNE, LIEU HISTORIQUE NATIONAL

Le Dispensaire de la Garde à La Corne, lieu historique national et institution muséale, représente un intérêt patrimonial et une valeur historique remarquable tant localement, régionalement, provincialement que nationalement.

En 2020-2021, le conseil d'administration du Dispensaire de la Garde à La Corne a tenu quatre (4) réunions. À cause de la pandémie et des mesures sanitaires imposées par le gouvernement, l'assemblée générale annuelle (AGA) a été annulée.

De plus, aucune visite du Dispensaire de la Garde n'a eu lieu. Les activités de financement ont aussi été délestées. Nous prévoyons ouvrir la saison touristique 021, pour des visites soit sur réservation ou sans réservation selon les mesures sanitaires qui prévaudront à ce moment-là. Le développement d'une activité famille permettra autant aux enfants qu'aux adultes d'apprécier la visite de ce lieu patrimonial.

Le Dispensaire maintient une belle visibilité par le biais de son site WEB <http://www.dispensairedelagarde.com/> .

Le recrutement d'une personne au sein du CA permettrait de compléter l'équipe.

Nous sommes toujours en recherche de partenariats avec différents ministères et organismes, dont le MSSS et l'OIIQ.

La recherche de partenaires financiers, de subventions, se poursuit annuellement.

Ayant moins de souci concernant sa pérennité, le Dispensaire se concentre maintenant sur la réalisation de projets de mise en valeur.

Les membres du CA tiennent à remercier l'ORIIAT pour son soutien moral et financier.

[Dispensairedelagarde@cableamos.com](mailto:Dispensairedelagarde@cableamos.com)

<http://dispensairedelagarde.com/>

*Lorraine Lamontagne*

Représentante de l'ORIIAT

# COMITÉ EXÉCUTIF DU CONSEIL DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS (CECII) DU CISSAT

Représentante de l'ORIIAT, observatrice au CECII du CISSS-AT : Lise Dubé

## RÈGLEMENT DU CII

---

Le *Règlement de régie interne du Conseil des infirmières et infirmiers*<sup>1</sup> a été adopté le 29 septembre 2015, lors de l'assemblée générale du Conseil des infirmières et infirmiers (CII) du CISSS-AT. Il tient compte des modifications apportées par la Loi modifiant l'organisation et la gouvernance du réseau de la santé et des services sociaux, notamment par l'abolition des agences régionales (RLRQ, chapitre O-7.2) (ci-après désigné « Loi 10 »). Ce règlement a été adopté par le Conseil d'administration du CISSS-AT le 19 mai 2016.

Selon l'article I, 1. du règlement, le Conseil des infirmières et infirmiers (CII) est composé de l'ensemble des infirmières et infirmiers qui exercent leurs fonctions dans tout centre exploité par l'Établissement, y incluant celles et ceux qui assument des fonctions-cadres reliées à la dispensation des services infirmiers (LSSSS, article 219).

Selon l'article II, 11. le Comité exécutif (CECII) exerce les responsabilités et pouvoirs du CII cités dans le règlement. Le CECII du CISSS-AT est composé de membres élus, de membres nommés d'office, d'invités permanents, ainsi que d'une observatrice. Cette observatrice participe aux délibérations sans toutefois avoir le droit de vote. Son mandat est d'une durée de deux ans. Actuellement, ce mandat est exercé par un membre du Conseil de l'ORIIAT.

## MANDAT DU CII<sup>2</sup>

---

► Envers le Conseil d'administration :

- ❖ Apprécier, de manière générale, la qualité des actes infirmiers posés dans le Centre et, le cas échéant, en collaboration avec le CMDP, des activités visées à l'article 36,1 de la Loi sur les infirmières et les infirmiers (touchant les IPS).
- ❖ Faire des recommandations sur les règles de soins médicaux et les règles d'utilisation des médicaments applicables à leurs membres.
- ❖ Faire des recommandations sur les règles de soins infirmiers applicables à leurs membres.
- ❖ Faire des recommandations sur la distribution appropriée des soins dispensés par leurs membres.

- ❖ Donner son avis sur l'organisation, la distribution et l'intégration des soins infirmiers sur le territoire et sur la planification de la main-d'œuvre infirmière.
- ❖ Donner son avis sur certaines questions relatives à l'accessibilité et à la coordination des services dans la région qui impliquent les soins infirmiers.
- ❖ Donner son avis sur les approches novatrices de soins et leurs incidences sur la santé et le bien-être de la population.
- ❖ Faire un rapport annuel au CA concernant l'exécution de ses fonctions et des avis qui en résultent.

➤ Envers le PDG :

- ❖ Donner son avis sur l'organisation scientifique et technique du Centre ainsi que sur les moyens à prendre pour évaluer et maintenir la compétence des infirmières.

## **RAPPORT D'ACTIVITÉS**

Pour remplir son mandat en 2020-2021, le CECII du CISSS-AT a tenu deux(2) rencontres régulières en visioconférence. L'assemblée générale annuelle (AGA) du CII a eu lieu le 29 septembre 2020. La représentante de l'ORIIAT a assisté à chacune des rencontres. Son mandat a pris fin le 9 novembre 2020. Une nouvelle représentante de l'ORIIAT a été désignée en la personne d'Anne-Marie Desjardins-Parisien. Aucune autre rencontre prévue au calendrier n'a eu lieu depuis sa désignation, et ce en raison de la pandémie de COVID-19.

## **UNE PRÉSENCE CONTRIBUTIVE**

La présence d'une observatrice de l'ORIIAT aux rencontres du CECII est certainement contributive. Celle-ci représente l'Ordre régional et agit comme personne-ressource auprès des membres du CECII qui ont droit de vote. Notamment, elle renseigne les membres au sujet des possibilités d'aide financière offertes par l'ORIIAT, sur les prix régionaux offerts ou sur les activités et les événements régionaux à venir.

<sup>1-2</sup> Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Abitibi-Témiscamingue (CISSS-AT). *Règlement de régie interne du Conseil des infirmières et infirmiers*, 29 septembre 2015. Approuvé par le MSSS en mars 2016. Document disponible dans l'intranet du CISSS-AT.



Lise Dubé, représentante du CECII

## PAGE WEB

### RAPPORT D'ACTIVITÉS

---

La page Web de l'ORIIAT transmet les informations pour les infirmières et infirmiers de l'Abitibi-Témiscamingue. Elles sont en lien avec les activités légales (Règlement de l'ORIIAT, documents pour l'AGA et les élections), les activités professionnelles (formations), les activités des divers comités (animation régionale et vie associative, soutien au développement des compétences et de l'excellence : Journée éducative, Jeunesse, Soutien financier au développement des compétences). On y retrouve aussi les éditions du Cyberjournal de l'ORIIAT, les lauréates des différents prix régionaux, les formulaires pour déposer une candidature ou pour demander du soutien financier aux études, pour s'inscrire à de la formation continue et les coupons-réponses ainsi que des informations sur le Dispensaire de la Garde à La Corne.

Dans la dernière année, la révision des catégories d'aide financière pour le soutien au développement des compétences et de l'excellence a nécessité la modification des formulaires et le remplacement de ceux-ci sur la page Web.

De plus, l'ORIIAT a poursuivi l'utilisation de sa page web pour rejoindre efficacement les infirmières et infirmiers de la région en mettant à jour l'information relative à l'annulation et au report de certains événements en lien avec la pandémie de COVID-19.

Puisque le site Web de l'OIIQ est en constante évolution, l'ORIIAT demeure actif en s'assurant d'effectuer la mise à jour de l'information en continu afin que les membres aient accès aux plus importants changements en temps réel.



Véronique Lachance, responsable

## **PRIX – RECONNAISSANCE - BOURSES**

Normand Lemieux	Président
Guylaine Leblond	
Christine Lessard	
France Lessard	

### **PRIX INNOVATION CLINIQUE BANQUE NATIONALE**

---

Aucune candidature.

### **PRIX RELÈVE RÉGIONALE**

Aucune candidature.

### **PRIX GERTRUDE-DUCHEMIN 2018**

---

#### **Félicitations à Madame Céline Hubert**

Cette infirmière a contribué amplement à faire évoluer les soins infirmiers en Abitibi-Témiscamingue. Son engagement professionnel envers les clients-familles, les partenaires dont les organismes communautaires est impressionnant. Son implication dans les Comités d'usagers, les comités de résidents (CHSLD) et le Comité des usagers du Centre intégré du CISSSAT (CUCI) démontre son rayonnement au-delà de son milieu de travail.

Sa conviction de l'importance du travail d'équipe, de l'intégration des partenaires pour réaliser des projets lui a permis l'atteinte de plusieurs d'entre eux.

### **PRIX COUP DE CŒUR**

#### **Félicitation à Pascale Hébert, infirmière enseignante Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue**

« Cette infirmière et enseignante en soins infirmiers au Cégep de l'A.-T., je lui fais référence lorsque je parle de ces êtres exceptionnels. Tu dégages une assurance exemplaire par tes connaissances élargies, même ton non verbal rassure, par ta douceur, ta patience et tout ton état d'être tu fais la différence dans notre milieu de travail. Ton professionnalisme et ta confiance demeurent présents même lorsque tu n'es plus là. »

**Félicitation à Dominique Aubin**, infirmière clinicienne au CHSLD de Macamic.

« Avancer comme le petit canard boiteux dans un CHSLD où l'unité Niveau de soins alternatifs n'était aucunement la bienvenue, ça prend de la détermination et une vision d'altruisme qui dépasse l'infirmière. J'ai observé une professionnelle en émergence. De l'essoufflement à une quête vers une victoire pour un patient ; quelle belle réussite.

Lorsqu'elle entreprend un dossier pour le bien-être d'un patient, ténacité, rigueur voltigent afin d'obtenir réponse de tous les intervenants impliqués. Charme, patience, perspicacité sont utilisés à bon escient, et ce auprès des familles, des médecins et même auprès de son supérieur. Ce qui amène son lot d'humour par moment. »

## **BOURSES D'ÉTUDES ORIAT / FONDATION UQAT**

---

Le 12 avril, lors du 31<sup>e</sup> Gala de la Fondation de l'UQAT, quatre bourses d'excellence de la Fondation de l'UQAT offertes par l'Ordre régional des infirmières et infirmiers ont été remises à des infirmières de la région.

Félicitations à **Véronique Verville** de Val-d'Or, **Gabrielle Proulx** de Témiscamingue, **Laurie Hudon** et **Mélissa Gendron** de Rouyn-Noranda qui ont reçu chacune 500 \$ pour l'excellence de leur dossier universitaire.

L'Ordre régional encourage ainsi ses membres à poursuivre une formation universitaire en sciences infirmières.

Ces bourses ont été remises par le biais de la Fondation de l'UQAT.

**Félicitations à ces infirmières !**



---

Normand Lemieux