

# Rapport annuel

**2015-2016**

**(1<sup>er</sup> avril 2015 au 31 mars 2016)**

## TABLE DES MATIÈRES

Mot de la présidente .....	3
Rapport de la présidente .....	4
Rapport d'activités des comités .....	6
Représentation de l'ORIIAT .....	16
Prix – Reconnaissance – Bourses .....	18

Note : Afin d'alléger le texte, la forme féminine est utilisée. Celle-ci englobe sans restriction aucune, les infirmiers.

## MOT DE LA PRÉSIDENTE

À titre de présidente, c'est avec plaisir que je présente ce rapport annuel qui reflète le dynamisme, l'implication et le caractère innovateur des membres du conseil d'administration, des comités et des agentes de liaison.

En avril 2015, notre section comptait 1350 infirmières.

En plus des activités légales accomplies, les membres du conseil et des comités ont maintenu le cap sur des activités de formation continue, de communication, de reconnaissance et de vie associative. Les activités de promotion de la profession se sont poursuivies auprès des jeunes du secondaire.

Les infirmières impliquées au conseil de l'ORIIAT et des divers comités travaillent à la réalisation du plan d'action élaboré par le conseil :

- Veiller à la promotion des soins infirmiers et à l'animation auprès de ses membres :
  - ◆ promouvoir l'excellence de la profession par la formation et le soutien financier;
  - ◆ favoriser l'adhésion des infirmières à la norme de formation continue;
  - ◆ valoriser la profession infirmière;
  - ◆ considérer les besoins et les préoccupations professionnelles des infirmières;
  - ◆ faire connaître les orientations et attentes de l'ORIIAT envers les membres de la profession;
  - ◆ mobiliser le réseau des agentes de liaison;
  - ◆ reconnaître le travail des infirmières de colonie (Dispensaire de la Garde à La Corne, lieu historique national)
  
- Faire valoir l'expertise et l'importance de la profession infirmière auprès des instances décisionnelles régionales :
  - ◆ se donner de la visibilité régionale;
  - ◆ développer le réseautage.

Je vous invite à vous impliquer dans votre milieu de travail, soit en vous engageant dans diverses instances telles votre Ordre régional, ainsi que dans le CECII dès que sa nouvelle structure sera établie. Plus que jamais dans cette grande période de mouvance que vit notre réseau, vos réflexions, vos commentaires seront bienvenus et constructifs. Votre expertise est une force précieuse, faites-la valoir.

Je remercie chaleureusement les membres du conseil, les comités, les agentes de liaison pour tout ce travail accompli à réaliser le plan d'action qui touche l'ensemble des infirmières et infirmiers de notre région.

*Danielle Gélinas*

## RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

### Membres du Conseil de section

Danielle Gélinas	présidente	MRC Rouyn-Noranda
Lise Dubé	vice-présidente	MRC Rouyn-Noranda
Marie Kureluk	trésorière	MRC Rouyn-Noranda
Véronique Savard	secrétaire	MRC Abitibi
Annie Boissonneault	conseillère	MRC Rouyn-Noranda
Carole Charron	conseillère	MRC Vallée-de-l'Or
Annie-Claude Lavigne	conseillère	MRC Témiscamingue
Claire Maisonneuve	conseillère	MRC Rouyn-Noranda
Josée St-Cyr	conseillère	MRC Rouyn-Noranda
Sylvie Théberge	conseillère	MRC Rouyn-Noranda

### Rapport d'activités

- Les membres du conseil ont tenu neuf (9) réunions régulières et deux (2) réunions extraordinaires.
- Elles ont veillé à remplir leurs mandats et à assurer la bonne gestion des affaires courantes au cours de l'année 2015-2016.

#### ➤ Mandat légal

- ◆ Administrer les affaires de l'ORIIAT
- ◆ Déterminer la date, le lieu et l'ordre du jour de l'AGA de l'ORIIAT 2016
- ◆ Adopter les prévisions budgétaires 2016-2017
- ◆ Produire un rapport annuel
- ◆ Adopter les états financiers vérifiés 2015-2016
- ◆ Déclencher la mise en candidature pour être délégué à l'AGA de l'OIIQ.

#### ➤ Assurer des activités de promotion de la profession

- ◆ Prendre part aux Journées carrières organisées à Rouyn-Noranda et à Val-d'Or, avec la collaboration du comité jeunesse.

#### ➤ Leadership/parteneriat

- ◆ Rencontrer les étudiantes de 3<sup>e</sup> année en Soins infirmiers du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue, campus de Rouyn-Noranda et campus de Val-d'Or, avec la collaboration du comité jeunesse
- ◆ Organiser une journée de rencontre regroupant la DSI, les membres de CECII transitoire, la coordonnatrice en Soins infirmiers et les enseignantes du Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue, les professeurs en sciences infirmières de l'UQAT, les membres du comité jeunesse et les membres du conseil. Madame Carole Deshaies, directrice du Bureau de surveillance de l'exercice infirmier (BSEI) de l'OIIQ nous a informées sur le mandat du BSEI. Cette journée d'échange et de réflexion fut appréciée par les participantes.
- ◆ Demander à l'OIIQ de la formation continue en région. Les formations suivantes ont eu lieu :
  - ✓ Pansements bioactifs, modalités adjuvantes et indications de traitement
  - ✓ Intervention en situation de crise, volet 2

- ◆ Offrir une aide financière de 50 \$, par année, aux participantes présentes, lors des formations de l'OIIQ données en Abitibi-Témiscamingue
- ◆ Travailler en partenariat avec le Service de formation continue de l'UQAT :
  - ✓ Deuil : Processus d'adaptation en fin de vie et Intervention (Niveau 2)
  - ✓ Art-thérapie : outils de transition et de développement personnel
  - ✓ Art-thérapie : outils de prévention de l'épuisement professionnel
  - ✓ L'approche auprès des personnes ayant des symptômes comportementaux et psychologiques de la démence (SCPD)
  - ✓ Le débridement des plaies (20 mai 2015)
  - ✓ Le débridement des plaies (27 octobre 2015)
- ◆ Formations offertes par la région de l'Abitibi-Témiscamingue (ORIIAT)
  - ✓ Examen physique : Manon Lacroix, conférencière
  - ✓ Évaluation et interventions systémiques auprès du patient et de ses proches : Anne Plante, conférencière
  - ✓ L'Art de jongler avec la motivation : Patrick Berthiaume, conférencier
  - ✓ L'éthique au cœur de notre profession : M<sup>e</sup> Delphine Roigt, conférencière
- ◆ Encourager, par un soutien financier, les infirmières à poursuivre leurs études universitaires
- ◆ Remettre la bourse du Fonds Patrimoine de l'OIIQ, en région
- ◆ Supporter le Regroupement des infirmières et infirmiers retraités (RIIRS) en prêtant le local de l'ORIIAT pour les réunions et les archives et en accordant du temps de secrétariat
- ◆ Faire un don de 3 000 \$ au Dispensaire de la Garde à La Corne.

#### ➤ **Vie associative**

- ◆ Produire le Cyberjournal de l'ORIIAT
- ◆ Souligner la Semaine de la profession infirmière par une activité régionale
- ◆ Susciter des candidatures et remettre des prix de reconnaissance
- ◆ Solliciter des candidatures au Concours Innovation clinique Banque Nationale
- ◆ Soutenir le comité jeunesse régional
- ◆ Poursuivre la mise à jour de la page Web
- ◆ Maintenir son adhésion au SIDIIEF.

#### ➤ **Délégués à l'AGA de l'OIIQ 2015**

Les dix-neuf infirmières de la région, élues délégués, ont participé à l'AGA de l'OIIQ.

## RAPPORTS D'ACTIVITÉS DES COMITÉS

### Comité soutien au développement des compétences et de l'excellence

#### Journée éducative

##### ➤ **Membres**

Sylvie Théberge, présidente
Carole Charron
Sylvie Gaudreau
Lorraine Lamontagne
Normand Lemieux
Claire Maisonneuve
Danielle Gélinas, d'office

##### ➤ **Rapport d'activités**

Le comité organisateur de l'ORIIAT a tenu trois (3) réunions afin de présenter le 25 septembre dernier sa 11<sup>e</sup> édition de la Journée éducative « **L'Art de jongler avec la motivation** » avec M. Patrick Berthiaume, conférencier. Les objectifs spécifiques ont été de :

- Sensibiliser les infirmières à la progression des maladies chroniques en Abitibi-Témiscamingue
- S'initier au savoir-être et au savoir-faire à la base de l'entretien motivationnel
- Comprendre l'application de l'entretien motivationnel à différents contextes d'intervention
- Intégrer dans sa pratique certains aspects généraux de l'entretien motivationnel.

Environ 165 infirmières ont participé à cette journée qui a été très appréciée.

Le comité organisateur tient à remercier M. Guy Lebel pour sa participation au tournage et au montage des capsules.

Les membres du comité organisateur se sont réunis à cinq (5) reprises pour l'organisation de la Journée éducative du 11 mars 2016, sous le thème: « **L'éthique au cœur de notre profession** » avec M<sup>e</sup> Delphine Roigt, conférencière, et pour l'organisation de la Journée éducative du 23 septembre 2016 « **Maintenir l'équilibre, une compétence à développer** » avec D<sup>r</sup> Serge Marquis, conférencier.

## **Comité formation continue**

### ➤ **Membres**

Claire Maisonneuve	présidente représente ORIIAT et Cégep de l'Abitibi-Témiscamingue
Pierre-André Bélanger	Formation continue UQAT
Luc Bélisle	Formation continue UQAT (intérim depuis janvier 2016)
Jean-Charles Perron	UQAT
Sylvie Gaudreau	conseillère clinique
Danielle Gélinas	d'office

### ➤ **Rapport d'activités**

Les membres du comité ont tenu une (1) rencontre afin de planifier et de coordonner les formations en lien avec les besoins exprimés par les infirmières de la région. Plusieurs formations continues accréditées ont été offertes aux membres. Le taux de participation est très bon et les infirmières de la région sont satisfaites. Comme le calendrier des formations dispensées par l'OIIQ n'est pas disponible avant l'automne 2015, une prochaine rencontre sera à considérer.

## Comité animation régionale et vie associative

### ➤ **Membres**

Josée St-Cyr, présidente
Annie Boissonneault
France Bolduc (jusqu'en février 2016)
Lorraine Lamontagne (jusqu'au 22 juin 2015)
Chantal Lapointe
Marie-Noëlle Maheux
Danielle Gélinas, d'office

### ➤ **Rapport d'activités**

Les membres du comité se sont réunis à trois (3) reprises au cours de la dernière année.

L'objectif de ce comité est de poursuivre le développement du sentiment d'appartenance des infirmières et infirmiers de la région à leur ordre professionnel. Pour ce faire, les membres organisent des activités diversifiées dans différentes MRC de la région et facilitent la diffusion de l'information.

Le comité a assuré :

- l'activité de la semaine de l'infirmière qui s'est tenue à Val-d'Or le 14 mai 2015. À cette occasion, le prix Relève régionale et le prix PHARE furent remis aux lauréates en présence de Mme Carole Deshaies, directrice du BSEI de l'OIIQ
- quant à la remise du prix Innovation clinique Banque Nationale, volet régional, il fut remis au projet Infirmière et périnatalité du Groupe de médecine familiale Vallée de l'Or, en présence de M. Bastien Beaulieu, représentant BNC
- la transmission de l'information pour les diverses activités, prix et concours, grâce à son réseau d'agentes de liaison.

Nous remercions les agentes de liaison de la région qui permettent de tisser des liens entre les membres du conseil et les membres de l'ORIIAT.



### AGENTES DE LIAISON 2015-2016

<b>MRC Abitibi</b>	Jean-François Drouin Normand Lemieux, int.	<b>CISSS-AT / Amos</b> 819-732-3341, poste 2228 <a href="mailto:normand_lemieux@ssss.gouv.qc.ca">normand_lemieux@ssss.gouv.qc.ca</a>	(CLSC) <b>Amos</b>
	Diane Raby	<b>CISSS-AT / Amos</b> 819-732-3341, poste 2149 <a href="mailto:diane_raby@ssss.gouv.qc.ca">diane_raby@ssss.gouv.qc.ca</a>	(Hôpital) <b>Amos</b>
<b>MRC Abitibi-Ouest</b>	Maggy Vallières	<b>CISSS-AT / La Sarre</b> 819-333-2311, poste 2365 <a href="mailto:maggy_vallieres@ssss.gouv.qc.ca">maggy_vallieres@ssss.gouv.qc.ca</a>	(Hôpital, CHSLD et CLSC) <b>La Sarre – Macamic</b>
<b>MRC Rouyn-Noranda</b>	Nicole Clermont	<b>CISSS-AT / Rouyn-Noranda</b> 819-764-3281 <a href="mailto:Nicole_Clermont@ssss.gouv.qc.ca">Nicole_Clermont@ssss.gouv.qc.ca</a>	(CHSLD) <b>Rouyn-Noranda</b>
	Joanne Dinelle	<b>CISSS-AT / Rouyn-Noranda</b> 819-764-5131, poste 43735 <a href="mailto:joanne_dinelle@ssss.gouv.qc.ca">joanne_dinelle@ssss.gouv.qc.ca</a>	(Hôpital) <b>Rouyn-Noranda</b>
	Sylvie Isabelle (départ septembre 2015) Marie-Noëlle Maheux	<b>CISSS-AT / Rouyn-Noranda</b> Travail : 819-762-5599, poste 45091 <a href="mailto:marienoellemaheux@yahoo.ca">marienoellemaheux@yahoo.ca</a>	(CLSC) <b>Rouyn-Noranda</b>
	Muguette Lacerte (départ septembre 2015) Marlène Mainville	CISSS-AT 819-764-3264, poste 49440 <a href="mailto:marlene_mainville@ssss.gouv.qc.ca">marlene_mainville@ssss.gouv.qc.ca</a>	Santé publique <b>Rouyn-Noranda</b>
	Lyne Fecteau	<b>UQAT</b> 819-762-0971, poste 2370 <a href="mailto:lyne.fecteau@uqat.ca">lyne.fecteau@uqat.ca</a>	Université <b>Rouyn-Noranda</b>
	Céline Basque (départ septembre 2015) Chantal Racine	<b>CEGEP-AT</b> 819-762-0931	CEGEP <b>Rouyn-Noranda</b>
<b>MRC Vallée-de-l'Or</b>	Guy Lebel	<b>CISSS-AT / Malartic</b> 819-825-5858	(Hôpital psychiatrique) <b>Malartic</b>
	Kathleen McFadden	<b>CISSS-AT / Malartic</b> 819-757-5858, poste 8107 <a href="mailto:kathleen_mcfadden2@ssss.gouv.qc.ca">kathleen_mcfadden2@ssss.gouv.qc.ca</a>	(CLSC, CHSLD) <b>Malartic</b>
	Claudia D. St-Pierre	<b>CISSS-AT / Val-d'Or</b> 819-825-5858 <a href="mailto:claudiadstp@hotmail.com">claudiadstp@hotmail.com</a>	(CHSLD) <b>Val-d'Or</b>
	Luc Vézina	<b>CISSS-AT / Val-d'Or</b> 819-825-5858, poste <a href="mailto:luc_vezina@ssss.gouv.qc.ca">luc_vezina@ssss.gouv.qc.ca</a>	(CLSC) <b>Val-d'Or</b>
	Danielle Gagné	<b>CISSS-AT / Val-d'Or</b> 819-825-5858 <a href="mailto:danyelle66@hotmail.com">danyelle66@hotmail.com</a>	(Hôpital) Val-d'Or
	Karine Dufour	<b>CISSS-AT / Senneterre</b> 819-825-5858, poste 6133 <a href="mailto:karine_dufour@ssss.gouv.qc.ca">karine_dufour@ssss.gouv.qc.ca</a>	(CLSC) <b>Senneterre</b>
	Christine Lessard	<b>CEGEP-AT</b> 819-874-3837, poste 7331 <a href="mailto:christine.lessard@cegepat.qc.ca">christine.lessard@cegepat.qc.ca</a>	CEGEP <b>Val-d'Or</b>
	Chantal Lapointe Nadya Petit, inf.	<b>Service aux patients Cree</b> 819-825-5818 <a href="mailto:nova213@hotmail.fr">nova213@hotmail.fr</a>	
<b>MRC Témiscamingue</b>	Nancy Breton	<b>CISSS-AT / Ville-Marie</b> 819-622-2773, poste 4196 <a href="mailto:nancy.breton@ssss.gouv.qc.ca">nancy.breton@ssss.gouv.qc.ca</a>	(Hôpital, CHSLD, CLSC) <b>Ville-Marie</b>
	Marie-Ève Bérubé	<b>CISSS-AT / Témiscaming et Kipawa</b> 819- 627-3385, poste 1212 <a href="mailto:marieeve_berube@ssss.gouv.qc.ca">marieeve_berube@ssss.gouv.qc.ca</a>	(Hôpital, CHSLD, CLSC) <b>Témiscaming - Kipawa</b>
<b>Secteur Mines</b>	Annie Routhier	<b>Agnico Eagle</b> 819-874-3030 <a href="mailto:annie.routhier@agnicoeagle.com">annie.routhier@agnicoeagle.com</a>	<b>Mines</b>

## Comité jeunesse

### ➤ **Membres**

Annie-Claude Lavigne	MRC Témiscamingue (présidente jusqu'au 9 nov. 2015)
Marimée Michaud-Coutu	présidente, MRC Rouyn-Noranda (depuis le 9 nov. 2015)
Audrey Beauchemin	MRC Abitibi
Anne-Marie Desjardins-Parisien	MRC Abitibi-Ouest (depuis le 2 février 2016)
Valérie Dickey	MRC Abitibi-Ouest (jusqu'au 2 février 2016)
Marie-Michèle Grenier	MRC Rouyn-Noranda
Sophie Laflamme	MRC Vallée-de-l'Or (jusqu'au 2 février 2016)
Sandy Poisson	MRC Vallée-de-l'Or (depuis le 2 février 2016)
Danielle Gélinas	d'office

Nous avons un comité complet avec six membres.

Les membres du comité ont tenu quatre (4) rencontres, soit deux (2) rencontres téléphoniques et deux (2) rencontres en présentiel au bureau de l'ORIIAT.

### ➤ **Plan d'action 2014-2016**

Une révision du plan d'action a été faite en août 2014.

### ➤ **Mandats du comité jeunesse**

- Maintenir et développer la motivation des jeunes infirmières face à la profession
- Utiliser des moyens pour enrichir les connaissances et la pratique
- Promouvoir la profession infirmière et le comité jeunesse auprès des étudiantes au niveau secondaire, collégial et universitaire, en choix de carrière, des adultes en réorientation et de la population en général.

### ➤ **Objectifs en lien avec les mandats**

- Connaître les besoins des jeunes infirmières et les attentes par rapport au comité jeunesse
- Améliorer la communication avec les membres pour maximiser notre impact
- Tenir des activités liées aux attentes et aux besoins
- Augmenter le sentiment de fierté par rapport à la profession
- Réaliser les activités liées à nos mandats provinciaux, soit la promotion de la profession « *Ce que je fais dans la vie, je prends soins des autres* ».

## ➤ **Rapport d'activités**

Voici les activités en lien avec les objectifs de notre plan d'action :

- **Activité de formation pour les moins de 30 ans**

Le 10 avril 2015, nous avons organisé une formation sur l'examen physique avec Manon Lacroix, IPS et professeure à l'UQAT. Nous avons eu 22 inscriptions.

- **Présentation sur le leadership**

Les 26 et 28 janvier 2016, nous avons fait une présentation concernant le comité jeunesse et l'importance du leadership de la relève infirmière dans le cours de gestion en Sciences infirmières de l'UQAT au campus de Val-d'Or et au campus de Rouyn-Noranda.

- **Partenariats**

Nous poursuivons notre partenariat avec Académicos qui est un site web visant le mentorat auprès d'élèves du secondaire. Les jeunes intéressés par la profession peuvent alors envoyer un message à une personne désignée au sein de notre comité. Cette personne peut donc répondre aux diverses interrogations et promouvoir la profession infirmière.

- **Promotion de la profession**

Nous avons visité deux écoles secondaires dans le cadre des journées carrières. Nous sommes allées à l'école secondaire d'Iberville de Rouyn-Noranda et à la polyvalente le Carrefour de Val-d'Or. Nous avons rejoint environ une centaine d'étudiants.

- **Promotion du comité jeunesse**

Le comité jeunesse a rédigé des articles dans le Cyberjournal. Nous tentons d'être constamment actives au niveau de notre page Facebook. Nous avons aussi profité de notre visite au Cégep-AT pour faire connaître le comité jeunesse aux finissantes en Soins infirmiers.

## Comité Cyberjourn@l

### **Membres**

Lise Dubé, présidente
Céline Hubert
Lorraine Lamontagne
Danielle Gélinas, d'office

### **Rapport d'activités**

En 2015, le comité s'est doté d'une Politique d'affichage dans le Babillard, et ce, dans le but de mieux encadrer les informations transmises aux membres. Riche d'une variété de rubriques toutes plus intéressantes les unes que les autres, le Cyberjourn@l de l'ORIIAT ouvre une fenêtre sur les différentes activités de l'Ordre régional et surtout, sur la vie professionnelle des infirmières de la région. Cette année, quatre numéros ont été publiés, soit en mai, août et décembre 2015 ainsi qu'en février 2016. Chacun des numéros contenait au moins un article touchant un volet clinique ou scientifique. En rafale, voici les sujets qui ont été traités :

- *Connaissez-vous l'art-thérapie?*, par Carole Désilets
- *Ma pratique infirmière avancée en santé mentale*, par Annick Bégin
- *Défis pour l'infirmière débutante*, par Audrey Beauchemin (comité jeunesse)
- *La transsexualité, ma réalité*, par Sylvie Isabelle
- *Connaissez-vous Info-Santé 811? Voici maintenant que s'y ajoute Info-Social!*, par Céline Hubert
- *Coups de cœurs lors du Congrès du SIDIIEF*, par Lise Dubé (recueil auprès de six participantes)
- *Étude exploratrice sur la gravité de la douleur musculo-squelettique des nomades mongols*, par Isabelle Lacharme et Marie Alderson
- *Plan Alzheimer : rôle de l'infirmière clinicienne pivot en première ligne*, par Guylaine Leblond.

La moyenne de consultation gravite autour de 40 %, ce qui dénote une assiduité et une belle curiosité de la part des infirmières. Nous vous invitons à continuer de nous alimenter régulièrement en nous faisant part de vos expériences professionnelles ou d'articles scientifiques à propos de sujets que vous désirez partager à vos collègues. Vous lire est toujours un plaisir! Afin de maintenir l'intérêt, votre contribution est essentielle tant à titre d'auteur que de lecteur, et nous vous en remercions à l'avance. Au besoin, notre équipe vous offre de l'assistance pour la rédaction de vos articles. N'oubliez pas d'inclure des photos si cela s'y prête. Ce Cyberjourn@l de l'ORIIAT vous appartient, alors soyez au rendez-vous!

Vous pouvez acheminer vos écrits de différentes façons soit :

➤ par courriel	<a href="mailto:oriat@tlb.sympatico.ca">oriat@tlb.sympatico.ca</a>
➤ par télécopieur	819 762-3760
➤ par voie postale	ORIIAT 5-210, avenue du Lac Rouyn-Noranda (Québec) J9X 4N7

## **Comité soutien financier au développement des compétences**

### ➤ **Membres**

Carole Charron, présidente
Lorraine Lamontagne
Christine Lessard
Sylvie Théberge
Lynn Turgeon
Danielle Gélinas, d'office

### ➤ **Les objectifs de ce comité sont :**

- Établir les critères d'admissibilité pour l'obtention d'une aide financière aux fins d'études
- Analyser les demandes et vérifier l'éligibilité des candidates
- Déterminer l'attribution de l'aide financière selon le budget établi annuellement.

### ➤ **Rapport d'activités**

Les membres de ce comité ont tenu six (6) rencontres, soit quatre (4) rencontres en présentiel et deux (2) rencontres téléphoniques.

En nouveauté, le comité a procédé à la révision et aux modifications des formulaires de demandes soit :

1. Le formulaire Aide financière pour études universitaires (nouveautés : remboursement de volume jusqu'à concurrence d'un montant déterminé, ajout du 3<sup>e</sup> cycle, changement de date pour effectuer les demandes).
2. Le formulaire Soutien financier à la formation continue à court terme (colloque, journée d'études en région, nouveauté : aussi à l'extérieur de la région).

Cette année, **pour la période du 1<sup>er</sup> septembre 2014 au 31 août 2015**, le comité a procédé à l'évaluation de 18 dossiers, dont seize (16) du 1<sup>er</sup> cycle et deux (2) du 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> cycles.

Le total des sommes attribuées pour cette période est de **6 180 \$** se détaillant ainsi :

1 <sup>er</sup> cycle :	5 680 \$
2 <sup>e</sup> cycle :	200 \$
3 <sup>e</sup> cycle :	300 \$

**Pour la période du 1<sup>er</sup> septembre 2015 au 31 décembre 2015**, le comité a procédé à l'évaluation de 16 dossiers dont dix (10) du 1<sup>er</sup> cycle, quatre (4) du 2<sup>e</sup> cycle et deux (2) du 3<sup>e</sup> cycle.

Le total des sommes attribuées pour cette période est de **4 000 \$** en crédits et de **426,23 \$** en remboursement de volumes obligatoires, pour un total de **4 426,23 \$** se détaillant comme suit :

1<sup>er</sup> cycle : 2 740 \$  
2<sup>e</sup> cycle : 760 \$  
3<sup>e</sup> cycle : 500 \$

La somme totale de l'aide attribuée pour les sessions de formation comprises **entre le 1<sup>er</sup> septembre 2014 et le 31 décembre 2015** est donc de **10 606,23 \$** pour 34 dossiers traités.

Les membres du comité désirent féliciter et encourager les infirmières de la région à poursuivre leurs études universitaires et les invitent à continuer de nous acheminer leur formulaire de demande dûment rempli.

## **Comité des finances**

### ➤ **Membres**

Marie Kureluk, trésorière
Joanne Dinelle
Lorraine Lamontagne
Julie Melançon
Danielle Gélinas, d'office

### ➤ **Rapport d'activités**

Les membres du comité des finances ont tenu une rencontre régulière au cours de l'année afin de procéder à l'évaluation de la situation financière du 1<sup>er</sup> avril 2015 au 31 mars 2016 et à la planification des prévisions budgétaires 2016-2017.

De plus, la recommandation du comité des finances au Conseil de section d'adopter un plan d'action pour affecter une somme de 30 000 \$ a été élaboré et réalisé par le Conseil :

- Formation « *Évaluation et interventions systémiques auprès du patient et de ses proches* » avec M<sup>me</sup> Anne Plante (5 932,84 \$).
- Remboursement de frais jusqu'à concurrence de 1 200 \$ pour le Congrès du SIDIIEF 2015 pour six personnes.
- Don de 3 000 \$ au Dispensaire de la Garde.
- Journée de formation sur l'éthique « *L'éthique au cœur de notre profession* » avec M<sup>e</sup> Delphine Roigt (11 000 \$).
- Achat d'iPads pour un prêt aux membres du Conseil. Nous avons emboîté le pas vers un virage d'un conseil sans papier (5 824 \$).

Pour l'année financière 2016-2017, les membres du comité ont recommandé aux membres du Conseil de l'ORIIAT de :

1. Reconduire la firme comptable Deloitte pour la vérification comptable de l'ORIIAT 2016-2017.
2. Reconduire la compagnie La Capitale Assurances pour 2016-2017.
3. Que le montant affecté de 70 000 \$ soit fractionné en trois placements comme suit :
  - 30 000 \$ en CPG fixe,
  - 20 000 \$ en CPG flexible,
  - 20 000 \$ en CPG flexible.

La saine gestion financière et la transparence sont au cœur de nos préoccupations. Les membres du comité se donnent comme mandat de continuer à bien gérer les fonds alloués à l'ORIIAT.

### **Dispensaire de la Garde à La Corne**

Véronique Savard, déléguée par l'ORIIAT au conseil d'administration.

Cette institution muséale représente un intérêt patrimonial et une valeur historique remarquable tant au niveau local, régional, provincial que canadien. Ce site met en lumière l'histoire des soins de santé de cette période, témoigne du travail des infirmières de colonie et rappelle leur apport à l'hygiène publique, à la colonisation de même qu'à la formation d'un tissu social au sein du monde rural et de l'apport des femmes dans l'histoire du Québec et du Canada.

En 2015-2016, le conseil d'administration du Dispensaire de la Garde à La Corne a tenu huit (8) réunions régulières, deux (2) réunions spéciales, deux (2) rencontres avec les représentants du ministère de la Culture et des Communications (MCC) et une (1) rencontre avec le député d'Abitibi-Ouest, M. François Gendron.

Le 16 avril 2015, la MRC d'Abitibi reconnaissait la valeur patrimoniale et le caractère unique du Dispensaire, lors du Gala reconnaissance de la MRC, en lui remettant le prix Brav'Eau dans la catégorie Touristique.

Le temps faisant son œuvre, la fenestration doit subir une réfection par un artisan-ébéniste régional. Pour le financer, une campagne de vente de billets pour un tirage a eu lieu à l'hiver 2016. L'ORIIAT a également donné son appui par un don de 3000 \$. Les activités de financement se poursuivront en 2016.

Le conseil d'administration du Dispensaire de la Garde de La Corne apprend, en juillet 2015, que son financement au fonctionnement via le MCC sera interrompu à partir du 31 mars 2016. Il va sans dire que cette annonce met en péril la pérennité et la viabilité de l'organisation.

Diverses actions et rencontres ont été faites, comme la recherche de partenaires financiers et d'appuis politiques.

Une rencontre de réflexion avec divers partenaires sera planifiée au cours de la prochaine année.

L'avenir du Dispensaire demeure inquiétant, car le financement à trouver est toujours plus important. Si le MCC ne finance plus ce site, comme il le faisait auparavant, d'ici quelques années ce lieu patrimonial n'aura plus le budget pour demeurer ouvert.



## **Page web**

### **Rapport d'activités**

Lorraine Lamontagne assure la mise à jour du site.

La page web de l'ORIIAT contient toutes les informations de notre région en lien avec les activités légales, les activités professionnelles, les activités des divers comités, les éditions du Cyberjournal de l'ORIIAT et les lauréates des différents prix régionaux. Les formulaires pour déposer une candidature ou pour demander du soutien financier aux études et pour de la formation continue et les coupons réponses aux activités s'y retrouvent aussi.

Nous constatons une augmentation graduelle de visites sur la page web de l'ORIIAT. L'expertise de Monsieur Olivier Champion, Cyberéditeur principal, Direction, Web et médias à l'OIIQ a été grandement appréciée.

## PRIX – RECONNAISSANCE - BOURSES

### Prix Innovation clinique Banque Nationale 2015

- Décerné au projet intitulé « *Les infirmières et la périnatalité en Groupe de médecine familiale (GMF)* » du GMF Vallée-de-l'Or, porte-parole **Mélanie St-Amour**.

L'équipe de projet est composée de :

- **Mélanie St-Amour**, infirmière clinicienne
- **D<sup>re</sup> Élisabeth Picard**
- **Isabelle Lyrette**, infirmière clinicienne
- **Marie-Hélène Côté-Bouchard**, infirmière clinicienne
- **D<sup>re</sup> Roxane Croteau**
- **Stéphanie Bouffard**, adjointe administrative

### Prix Gertrude Duchemin

- Il n'y a pas eu de candidature.

### Prix PHARE

- **Sandra Savard**, du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de l'Abitibi-Témiscamingue (Ville-Marie).

### Prix Relève régionale

- **Joanie Éthier**, du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de l'Abitibi-Témiscamingue (Ville-Marie).

### Bourse d'études ORIAT/Fondation UQAT

- **Sarah Côté-Lafrenière**, du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de l'Abitibi-Témiscamingue (Amos) et **Marimée Michaud-Coutu**, du CISSS de l'Abitibi-Témiscamingue (Rouyn-Noranda) ont chacune reçu une bourse de 500 \$ pour l'excellence de leur dossier universitaire. Elles leur ont été remises par le biais de la Fondation de l'UQAT

### Bourses du Fonds Patrimoine de l'OIIQ

- **Sarah Côté-Lafrenière**, du Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de l'Abitibi-Témiscamingue (Amos) a reçu une bourse d'études de 5 000 \$. Cette bourse vise à soutenir la poursuite des études universitaires en sciences infirmières dans le cadre du continuum DEC-BAC ou du programme de baccalauréat initial.

**Félicitations à ces infirmières!**